

Salon Cap vers l'emploi

5^e édition

*Une réponse concrète aux enjeux de l'emploi
et de la formation sur le territoire*



CONTACT PRESSE :

Sandrine CREVOISIER

Tél. 03 81 87 89 87 – 06 11 56 14 06

sandrine.crevoisier@grandbesancon.fr

145 entreprises et partenaires, plus de 1 000 postes à pourvoir : au salon Cap vers l'emploi, chaque personne à la recherche d'un emploi peut rencontrer directement les recruteurs et accéder à des solutions concrètes en matière d'emploi, de formation ou de reconversion.

Rendez-vous désormais incontournable de l'emploi dans le Grand Besançon, le salon **Cap vers l'emploi** revient pour sa 5e édition le **jeudi 10 septembre 2026 à Micropolis de 9h à 17h**.

Organisé par **Grand Besançon Métropole**, en partenariat avec le **Département du Doubs**, **Réussite Emploi Franche Comté**, **l'APEC** et **France Travail** et avec le soutien de la **Région Bourgogne-Franche-Comté**, le salon peut aussi compter sur la mobilisation du réseau local de l'emploi et l'appui de nombreux autres partenaires (page 6).

Accessible gratuitement et sans rendez-vous, le salon s'adresse à un public large : demandeurs d'emploi, candidats à l'alternance ou à l'apprentissage, mais également toute personne souhaitant donner une nouvelle orientation à son parcours professionnel.

Bilan de l'édition 2025 : une dynamique à poursuivre

L'édition 2025 avait confirmé l'intérêt du public et des entreprises pour ce rendez-vous :

- 3 900 visiteurs
- Plus de 1 600 CV réceptionnés
- Plus de 500 offres d'emploi, représentant 1 300 postes
- 329 personnes positionnées sur des entretiens de recrutement
- Plus de 310 personnes recrutées ou entrées en formation

Ces résultats témoignent de la capacité du salon à générer des rencontres concrètes et confortent la volonté des partenaires de poursuivre et d'amplifier cette dynamique en 2026.

Entre chômage et difficultés de recrutement, l'équilibre à trouver

Le marché de l'emploi du bassin bisontin connaît actuellement une situation contrastée.

Au **1^{er} trimestre 2026**, le **taux de chômage s'établissait à 6,7 %**, en progression par rapport à 2025, mais inférieur aux niveaux observés au niveau national (**7,9 %**), dans le Doubs (**7,9 %**) et en Bourgogne-Franche-Comté (**7,3 %**).

Dans le même temps, certaines entreprises rencontrent toujours des difficultés à recruter et plusieurs secteurs d'activité recherchent activement de nouveaux collaborateurs.

Cette situation illustre tout l'enjeu de la politique locale de l'emploi :

- **Rapprocher les besoins des entreprises des compétences disponibles et accompagner les habitants vers des emplois durables.**

Créer la rencontre et provoquer les opportunités

Pour cette 5e édition, Grand Besançon Métropole poursuit un principe qui fait la force du salon : **mettre les recruteurs et les candidats en contact directement**.

L'objectif n'est pas seulement de présenter des offres d'emploi, mais de créer les conditions d'une véritable rencontre.

Les entreprises disposent d'espaces dédiés pour présenter leurs métiers, leurs opportunités et leurs modalités de recrutement. Les visiteurs peuvent quant à eux échanger directement avec les employeurs, déposer leur candidature, participer à des entretiens, à des ateliers et bénéficier de conseils pour valoriser leur profil.

Une préparation engagée en amont...

Au-delà de la journée du 10 septembre, **Cap vers l'emploi s'appuie sur un travail de préparation engagé plusieurs semaines en amont** :

- Les offres d'emploi des entreprises participantes sont recensées et publiées sur les sites de **Grand Besançon Métropole et de France Travail**, afin d'identifier précisément leurs besoins et de faciliter le **rapprochement entre les postes proposés et les profils des demandeurs d'emploi**. Les candidats sont ainsi informés des opportunités et peuvent préparer leur candidature, se **positionner sur les offres et transmettre leur CV aux recruteurs pendant le salon**. Cette préparation permet également aux entreprises de mieux cibler leurs besoins et de disposer de candidatures correspondant aux postes proposés, tout en maintenant un **salon ouvert à toutes et tous**.
- **Des actions ont été organisées en amont du salon** afin de préparer les publics et favoriser leur rencontre avec les entreprises. Des semaines spéciales « **Cap vers l'emploi** » ont notamment été mises en place dans le cadre des permanences emploi, avec une présentation des offres proposées par les entreprises participantes aux bénéficiaires.
- **[Nouveauté 2026] 7 ateliers de préparation spécifiques ont été organisés avec les outils de France Travail et animés par Réussite Emploi Franche-Comté**, autour notamment de la posture professionnelle et de la préparation du pitch. Des temps de préparation ont également été proposés aux **bénéficiaires du RSA, aux publics accompagnés dans les permanences emploi et aux personnes en insertion**, afin de les aider à mieux valoriser leur profil et à se préparer aux échanges avec les recruteurs.

Des outils pour connecter employeurs et candidats

Les outils de France Travail, notamment la plateforme « Mes événements emploi », ainsi que les supports de communication de Grand Besançon Métropole, contribuent à assurer la diffusion des offres et la mise en relation avec les candidats.

- Site de Grand Besançon Métropole : <https://www.grandbesancon.fr/actualite/salon-cap-vers-lemploi/>
- Site de France Travail : <https://mesevenementsemploi.francetravail.fr/mes-evenements-emploi/evenement/685044/salon-cap-vers-l-emploi-besancon>

...et des ateliers pratiques pendant le salon

Afin de donner à chacun les meilleures chances de réussir sa venue au salon et de transformer les rencontres en opportunités professionnelles, **plusieurs ateliers d'accompagnement seront proposés pendant la journée** :

- « Comment réussir son entretien d'embauche ? », animé par Réussite Emploi Franche-Comté ;
- « Comment rédiger un CV gagnant ? Les erreurs à éviter », animé par Réussite Emploi Franche-Comté ;
- « Atelier Mobilité », animé par La Roue de Secours ;
- « Booster sa recherche d'emploi grâce à l'IA », animé par France Travail.

Ces ateliers apporteront des **réponses concrètes et directement mobilisables** aux principales étapes de la recherche d'emploi : valoriser son parcours, améliorer sa candidature, préparer un entretien, lever les freins à la mobilité ou encore découvrir de nouveaux outils pour optimiser sa recherche d'emploi.

- Ainsi, le 10 septembre constitue l'aboutissement du travail préparatoire mené avec les entreprises, les candidats et les partenaires, avec **un objectif partagé : favoriser des rencontres pertinentes et transformer les offres d'emploi en véritables opportunités professionnelles.**

Une réussite qui repose sur la complémentarité des acteurs mobilisés.

Grand Besançon Métropole travaille en lien étroit avec le **Département du Doubs, France Travail, l'APEC, Réussite Emploi Franche-Comté**, les acteurs de l'insertion, les branches professionnelles et les partenaires économiques du territoire.

Cette coopération permet d'agir à différents niveaux :

- Identifier les besoins des entreprises
- Repérer les publics
- Préparer les candidats
- Faciliter leur mobilité
- Travailler leur candidature
- Organiser les rencontres avec les recruteurs
- Assurer un accompagnement après le salon

L'implication de **Réussite Emploi Franche-Comté** constitue également un élément essentiel de la réussite de cette 5^e édition. Fort de sa connaissance du tissu économique local et de son expertise dans l'accompagnement des entreprises et des demandeurs d'emploi, **Réussite Emploi Franche-Comté assure une contribution majeure à la préparation et à la mise en œuvre opérationnelle du salon**, depuis la mobilisation des entreprises et des candidats jusqu'à l'animation des ateliers et l'accompagnement des participants le jour de l'événement.

L'APEC Tour à nouveau présent à Besançon

La 5^e édition de Cap vers l'emploi sera également marquée par le retour d'une étape de l'APEC Tour.

Cette présence permet d'élargir encore le champ des opportunités proposées sur le salon en associant aux publics traditionnellement accueillis par Cap vers l'emploi les **cadres, jeunes diplômés et porteurs de projets**.

Les entreprises participantes pourront ainsi profiter de cette journée pour rechercher de nouveaux talents, notamment sur des profils cadres et qualifiés.

Pour autant, Cap vers l'emploi reste pleinement un salon ouvert à toutes et tous.

Au-delà du salon, une mobilisation collective au service de l'emploi

Engagée en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle, **Grand Besançon Métropole** agit plus largement aux côtés de l'**État**, de la **Région Bourgogne-Franche-Comté**, du **Département du Doubs** et de l'ensemble des acteurs du service public de l'emploi afin de multiplier les occasions de rencontres entre les entreprises et les personnes à la recherche d'une solution professionnelle.

Cette dynamique s'inscrit notamment dans le cadre du Comité Local pour l'Emploi, coprésidé par Grand Besançon Métropole et la Préfecture du Doubs, mis en place dans le cadre de la loi pour le plein emploi.

Cette nouvelle gouvernance renforce la coopération entre les partenaires et permet de mieux coordonner les actions conduites sur le territoire.

Grand Besançon Métropole contribue également au développement d'actions de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPECT), afin d'anticiper les besoins futurs du territoire et de favoriser l'adéquation entre les compétences des habitants et les emplois disponibles.

Financements

Coût de la manifestation : 58 594 €, financés par Grand Besançon Métropole (location Micropolis, logistique, communication, restauration).

Soutien à REUSSITE EMPLOI FC pour l'organisation :

- 12 000 € de subvention de GBM
- 5 000 € de subvention de la Région Bourgogne-Franche-Comté

En partenariat avec



Avec le soutien de



Les partenaires et entreprises présents :

ACADAMIE DE BESANCON	DIMECO	MFR MORRE
ACCOMPAGNEMENT ET	DOMALIANCE	MISSION LOCALE
BIENVEILLANCE	DORAS	MOLDS
ACTION LOGEMENT	E.LECLERC	MORGAN SERVICES
ACTUAL	ECM France	MUTUALITE COMTOISE
ADECCO	ECOLE DE LA DEUXIEME	NEOLIA / HABITAT 25 / SACHA
ADEQUAT	CHANCE	NORAUTO
ADHAP	ECOLE DES TP	O2
ADMINISTRATION	EFS	ONF
PENITENTIAIRE	EIMI Groupe	OUIHELP
AFPA	ELEVEURS DE LA	PLAZA IMMOBILIER
AFTRAL	CHEVILLLOTTE	PLEIADE
AFTRAL	ELIAD	POLICE NATIONALE
ALSTOM	ENILEA	PRÊT POUR L'EMPLOI
AMPHENOL FCI	EPIDE	PROACTIVE RH
API 25	ESTM PIGIER	PROMAN BTP
APPEL MEDICAL	FAMILLES RURALES	R BOURGEOIS
AQUILA RH	FCE	RANDSTAD
ARIQ BTP	FFB	REGIE DES QUARTIERS
ARMEE MARINE / AIR / TERRE	FONDATION PLURIEL	REGION BFC
ASSOCIATION TRI QUINGEY	FRANCE TRAVAIL	REUSSITE EMPLOI
ASTEN SANTE	FRATE FORMATION	RGIS
AUGE MICROTECHNIC	GALAPAGOS GOURMET	ROUE DE SECOURS
AXA	GARE BTT	SAMSIC
BABY DOUBS	GENDARMERIE	SCODER
BERTO GARNACHE	GRAND BESANCON	SEFOCAL
BFC SIGNAUX	METROPOLE	SENIOR COMPAGNIE
BGE	GRETA	SENSACE
BIOMEDAL	GROUPE CHOPARD	SERODE
CAP EMPLOI 25/90	GROUPE JMJ	SINEO
CAPEB 25	GROUPE VITTORI	SIS
CASTORAMA	GROUPE VYV	SOMNEPP
CCAS	GROUPEMENT D'EMPLOYEURS	SOPHYSA
CDEI	RESSOURCE EMPLOI RURAL	SOPIL
CENTRE DE GESTION 25	HESS AUTOMOBILES	ST VIT INFORMATIQUE
CERTIGO (JB FORMATION)	HIFI FILTER	START PEOPLE
CEZAM RESTAURATION	IMEA / CCI	SUPPLAY
CFA CHATEAUFARINE	INDIBAT	SYNERGIE
CFA DU BATIMENT	INEO BTTi	TERRE COMTOISE
CFA HILAIRE DE CHARDONNET	INFA FORMATION	TRANSITION PRO
CFA SANITAIRE ET SOCIAL	INTERMED	TRIANGLE
CFB / DAQ	IRTS	U LOGISTIQUE
CHU	KANGOUROU KIDS	UIMM
CIBEST GROUPE	KEOLIS MOBILITE	UMIH25
CIDFF	KEOLIS MONTS JURA	UNIVERSITE MARIE ET LOUIS
CLEAN OFFICE	KORIAN VILLA'ALIZE	PASTEUR
CLSM	LES FRANCAS DU DOUBS	URSSAF
COOPILOTE	LOGE GBM	VELUX
CPAM	MA COMMUNE INFO	VIKTECH
CRIT	MANPOWER	VITALLIANCE
CRYLA	MANTION	VP PLAST
DEPARTEMENT DU DOUBS	MBP	
DIEHL AUGÉ DECOUPAGE	METALIS	