

**MAIRIE
DE
BESANÇON**



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE – DÉPARTEMENT DU DOUBS

EXTRAIT DU REGISTRE

des Délibérations du Conseil Municipal

Publié le : 02/02/2026

Séance du 22 janvier 2026

Le Conseil Municipal, convoqué le 15 janvier 2026, s'est réuni à l'hôtel de Ville de Besançon

Conseillers Municipaux en exercice : 55

Présidence de Mme Anne VIGNOT, Maire

Étaient présents :

Mme Elise AEBISCHER, M. Hasni ALEM, Mme Frédérique BAEHR, M. Guillaume BAILLY, Mme Anne BENEDETTO, M. Kévin BERTAGNOLI, Mme Pascale BILLEREY, M. Nicolas BODIN, Mme Nathalie BOUVET, Mme Fabienne BRAUCHLI, Mme Claudine CAULET, Mme Aline CHASSAGNE, Mme Julie CHETTOUH, M. Sébastien COUDRY, M. Benoît CYPRIANI, M. Cyril DEVESA (à compter de la question n°23), Mme Marie ETEVENARD, M. Ludovic FAGAUT, Mme Lorine GAGLIOLO, M. Olivier GRIMAITRE, Mme Valérie HALLER, M. Pierre-Charles HENRY (à compter de la question n°4), M. Jean-Emmanuel LAFARGE, Mme Marie LAMBERT (à compter de la question n°4 et jusqu'à la question n°13 incluse), M. Aurélien LAROPPE, Mme Myriam LEMERCIER, M. Christophe LIME, Mme Agnès MARTIN, M. Saïd MECHAI, Mme Carine MICHEL, Mme Marie-Thérèse MICHEL, Mme Laurence MULOT, M. Yannick POUJET, M. Anthony POULIN, Mme Françoise PRESSE, Mme Karima ROCHDI, Mme Juliette SORLIN, M. Nathan SOURISSEAU, M. Gilles SPICHER, M. André TERZO, Mme Claude VARET (jusqu'à la question n°20 incluse), Mme Anne VIGNOT, Mme Sylvie WANLIN, Mme Christine WERTHE, Mme Marie ZEHAF

Secrétaire :

Mme Anne BENEDETTO

Etaient absents :

M. François BOUSSO, Mme Annaïck CHAUVET, M. Laurent CROIZIER, Mme Karine DENIS-LAMIT, Mme Nadia GARNIER, Mme Sadia GHARET, M. Abdel GHEZALI, M. Damien HUGUET, M. Jamal-Eddine LOUKIAR, M. Jean-Hugues ROUX

Procurations de vote :

M. François BOUSSO à M. Aurélien LAROPPE, Mme Annaïck CHAUVET à M. Jean-Emmanuel LAFARGE, M. Laurent CROIZIER à Mme Nathalie BOUVET, M. Cyril DEVESA à Mme Valérie HALLER (jusqu'à la question n°22 incluse), Mme Nadia GARNIER à Mme Lorine GAGLIOLO, Mme Sadia GHARET à M. Christophe LIME, M. Abdel GHEZALI à Mme Marie ZEHAF, M. Pierre-Charles HENRY à Mme Christine WERTHE (jusqu'à la question n°3 incluse), M. Damien HUGUET à M. Nathan SOURISSEAU, Mme Marie LAMBERT à M. Ludovic FAGAUT (à compter de la question n°14), M. Jean-Hugues ROUX à Mme Sylvie WANLIN, M. Claude VARET à Mme Laurence MULOT (à compter de la question n°21)

OBJET : 12 - Liste des emplois permanents au 01/01/2026 - Ville de Besançon - Récapitulatif des créations d'emplois de 2025

Délibération n° 008187

Liste des emplois permanents au 01/01/2026 - Ville de Besançon - Récapitulatif des créations d'emplois de 2025

Rapporteur : Mme Elise AEBISCHER, Adjointe

	Date	Avis
Commission n°1	08/01/2026	Favorable unanime (2 abstentions)

Résumé :

Il appartient au Conseil municipal de fixer les emplois nécessaires au fonctionnement des services. La Liste des Emplois Permanents proposée au vote du conseil municipal à la date du 1^{er} janvier 2026 fait ressortir 56 emplois ouverts supplémentaires par rapport à la Liste des Emplois Permanents du 1^{er} janvier 2025 **soit 2177 emplois ouverts**.

Ces 56 emplois supplémentaires résultent :

- de la création de 104 emplois permanents en 2025 (dont 47 n'ont pas d'impact budgétaire car 43 ont permis la déprécarisation d'agents et 4 sont financées),
- de la suppression de 56 emplois permanents en 2025

-du maintien effectif de 8 emplois parmi les 56 supprimés ci-dessous dans l'attente du départ des agents affectés sur ces postes (attente de reclassement, de détachement ou de disponibilité).

A cette balance de 56 emplois supplémentaires s'ajoute la suppression de 4 emplois permanents vers GBM dans le cadre du transfert du secteur Archives des Bibliothèques dont l'impact en année pleine est estimé à – 175 K€.

Dès lors le coût revient à 3 K€ en année pleine.

La Liste des Emplois Permanents intègre également les différentes évolutions réglementaires des cadres d'emplois ou déroulement de carrière intervenues au cours de l'année 2025.

Suite à ces différentes évolutions et aux procédures de recrutement réalisées en 2025, il est proposé l'actualisation de la Liste des Emplois Permanents à la Ville de Besançon au 1^{er} janvier 2026.

Récapitulatif au 01/01/2026 :

Filière Cadre d'emploi ou métier	Emplois ouverts		dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
	01/01/2025	01/01/2026			
Budget Principal	2111	2167	1659	1421	746
BA Archéologie préventive	3	3	3	0	3
BA Forêts	7	7	7	7	0
Somme :	2121	2177	1669	1428	749

Les emplois non pourvus par des fonctionnaires sont les emplois vacants (procédures de recrutement en cours au 1^{er} janvier 2026), les emplois gelés (procédures de recrutement suspendues à la date du 01/01/2026 dans l'attente d'une décision sur le renouvellement) et les emplois occupés par des contractuels de droit public (Articles L332-8).

Parmi les 749 emplois non pourvus par des fonctionnaires, 601 sont occupés par des contractuels de droit public, 148 sont inoccupés au 01/01/2026 :

- 745 sont sur le budget principal :
 - 598 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 147 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2026.
- Sur les 3 emplois non pourvus sur le Budget Annexe Archéologie Préventive, les 3 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous).
- L'emploi non pourvu par un fonctionnaire sur le Budget Annexe Forêt est inoccupé.

I. Budget Principal

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Emplois Fonctionnels		1	1	1	1	0
Directeur général adjoint	A	1	1	1	1	0
Filière administrative		249	255	254	206	49
Administrateurs Territoriaux	A	2	3	3	2	1
Attachés Territoriaux	A	75	78	78	55	23
Rédacteurs Territoriaux	B	78	81	81	60	21
Adjoints administratifs territoriaux	C	94	93	92	89	4
Filière animation		472	479	79	100	379
Animateurs territoriaux	B	39	46	46	27	19
Adjoints territoriaux d'animation	C	433	433	33	73	360
Filière culturelle		173	169	164	137	32
Attachés ter. de conserv. du patrimoine	A	12	8	8	6	2
Bibliothécaires territoriaux	A	11	11	11	10	1
Conserveurs territoriaux du patrimoine	A	8	11	11	8	3
Directeurs établ.ter.enseign. artistique	A	1	1	1	0	1
Professeurs ter. enseignement artistique	A	10	10	10	8	2
Assistants Territ. Enseign Artistique	B	3	4	3	3	1
Assist.Ter.Conserv.Patrimoine&Biblio	B	57	53	51	39	14
Adjoints du patrimoine territoriaux	C	71	71	69	63	8
Filière médico-sociale		147	146	144	115	31
Cadres territoriaux de santé paramédicaux	A	1	1	1	1	0
Infirmiers Terr. en Soins Généraux	A	1	1	1	1	0
Médecins territoriaux	A	1	2	1	0	2
Puéricultrices territoriales	A	5	5	5	5	0
Auxiliaires de puériculture territoriaux	B	139	137	136	108	29
Filière Médico-Technique		3	4	4	1	3
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	A	2	3	3	0	3
Péd Pod Erg Psy Ort Tec Man Pré Diét	A	1	1	1	1	0
Filière Sécurité (Police Municipale)		70	71	71	55	16
Chef de service de Police Municipale	B	6	6	6	4	2
Agents de police municipale	C	64	65	65	51	14
Filière Sociale		156	156	140	100	56
Assistants terr. socio-éducatifs	A	6	8	8	2	6
Educateurs terr. de jeunes enfants	A	37	37	37	22	15
Agents sociaux territoriaux	C	2	1	1	1	0
Agents ter.spécialis. écoles maternelles	C	111	110	94	75	35
Filière sportive		30	29	29	22	7
Conseillers ter.activités physiq.&sport.	A	5	3	3	3	0
Educateurs territoriaux des APS	B	25	26	26	19	7

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Filière technique		810	857	773	684	173
Ingénieurs territoriaux	A	32	32	32	26	6
Techniciens territoriaux	B	54	58	58	40	18
Agents de maîtrise Territoriaux	C	80	82	82	71	11
Adjoints techniques territoriaux	C	644	685	601	547	138
SOUS-TOTAL Budget Principal		2111	2167	1659	1421	746

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2026 à 2167 sur le budget principal, soit 56 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2025. Cet écart résulte des décisions ci-dessous soit une balance de 48 créations (104 créations et 56 suppressions) et parmi les 56 suppressions d'emplois, 8 postes maintenus car les agents concernés sont en attente d'un reclassement, d'une disponibilité ou d'un détachement (7 emplois adjoint d'animation et 1 emploi de conservateur).

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois 2025 - Ville de Besançon :				
<i>création d'1 emploi de médecin (médecin vaccinateur) à la Direction Santé Publique</i>				
<i>création de 2 emplois d'animateur (animateur déchets) à la mission Développement Durable</i>				
<i>Création de 40 emplois d'adjoint technique (agent d'entretien serveur, agent d'entretien et serveur de restaurant scolaire) au sein du département Education</i>				
<i>Création de 2 emplois de technicien (chef de secteur) et suppression de 2 emplois d'adjoint technique (chef d'atelier) à la Direction de la maîtrise de l'Energie</i>				
<i>Création de 2 emplois d'assistant socio-éducatif (référent de réussite éducative) au Département Education</i>				
<i>création d'1 emploi d'adjoint technique (Agent de surveillance de la voie Publique) au sein de la Direction Sécurité et Tranquillité Publique.</i>				
<i>Création d'1 emploi d'animateur (médiateur environnemental) au Département des Mobilités</i>	Séance du 3 avril 2025	99	-43	56
<i>Création d'1 emploi de technicien (technicien spécialisé) au sein de la Direction Biodiversité et Espaces verts</i>				
<i>Création d'1 emploi d'adjoint technique (Agent technique Travaux), création d'1 emploi de biologiste, vétérinaire, pharmacien (responsable de secteur), création de 2 emplois de conservateur (chef de service), suppression de 2 emplois d'attaché de conservation (responsable de secteur) et suppression d'1 emploi de conservateur (chef de service) au sein de la Citadelle</i>				
<i>Création de 17 emplois d'animateur (directeur accueil de Loisirs Multi Sites), création de 20 emplois d'adjoint d'animation (animateur périscolaire), et suppression de 33 emplois d'adjoint d'animation (animateur référent périscolaire) au département de l'Education</i>				
<i>Création d'1 emploi d'auxiliaire de puériculture à la direction de la Petite Enfance</i>				
<i>Création d'1 emploi de rédacteur (chargé de gestion financière) au Département Education</i>				
<i>Création d'1 emploi de rédacteur (chef de projet) à la Direction</i>				

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
<i>Santé Publique</i> <i>Création d'1 emploi de technicien (second de cuisine), suppression d'1 emploi d'agent de maîtrise (sous-chef de cuisine) au département Education</i> <i>Création de 4 emplois de technicien (technicien automatisme), suppression de 4 emplois d'adjoint technique (électricien) au département Architecture et Bâtiments</i>				
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents suite au recalibrage d'un emploi d'adjoint du patrimoine en assistant de conservation au Musée des Beaux-Arts et d'Archéologie : <i>Création d'1 emploi d'assistant de conservation (assistant documentaliste) et suppression d'1 emploi d'adjoint du patrimoine (agent de bibliothèque) au sein du Musée des Beaux-Arts et d'Archéologie</i>	Séance du 19 juin 2025	1	-1	0
Actualisation de la liste des emplois permanents – Département Education et Direction Biodiversité et Espaces Verts : <i>Création d'1 emploi d'agent de maîtrise (chef d'atelier) et suppression d'1 emploi d'adjoint technique (jardinier) à la Direction Biodiversité et Espaces Verts</i> <i>Création d'1 emploi de moniteur éducateur (référent inclusion) et suppression de 6 emplois d'adjoint d'animation (animateur périscolaire en charge d'enfants à besoins spécifiques) à temps non complet (22%) au département Education.</i> <i>Création d'1 emploi d'adjoint administratif (adjoint de gestion administrative) à la Direction Relation avec les Usagers</i>	Séance du 18 septembre 2025	3	-7	-4
Transfert du secteur des Archives de la Direction des Bibliothèques et Archives de la ville de Besançon à Grand Besançon Métropole : <i>Suppression d'1 emploi d'attaché de conservation du patrimoine (responsable de secteur) et de 3 emplois d'assistant de conservation (archiviste)</i>	Séance du 18 septembre 2025		-4	-4
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents suite à une recalibrage au département des mobilités : <i>Création d'1 emploi d'adjoint technique (médiateur voirie) et suppression d'1 emploi d'animateur (médiateur environnemental) au service Voirie Propreté</i>	Séance du 16 octobre 2025	1	-1	0
TOTAL BUDGET PRINCIPAL	104		-56	48

Parmi les 104 créations, 47 n'ont pas eu d'impact budgétaire car ont permis la déprécarisation d'agents :

- 40 emplois au Département de l'Education
- 1 emploi de médecin vaccinateur à la Direction Santé Publique
- 1 emploi de responsable de secteur à la Citadelle
- 1 emploi d'animateur déchets à la Mission Développement Durable

Ou ont été financés par des recettes :

- 2 emplois de référent de réussite éducative au Département Education (remboursement par la Caisse des Ecoles)
- 1 emploi de technicien spécialisé à la Direction Biodiversité et Espaces verts (budget de fonctionnement transféré pour gérer les ZAE par entreprise)
- 1 emploi de médiateur environnemental au Département des Mobilités (financé par ALCOME)

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD	CDI
Adjoint de gestion administrative	Direction Santé Publique	1	
Agent d'animation	Direction Vie des quartiers	1	
Agent d'entretien	Département Education	12	
Agent d'entretien - serveur	Département Education	18	2
Agent d'espaces publics	DEPT des Mobilités-VB	3	
Agent polyvalent d'établissement de la petite enfance	Direction Petite Enfance	5	
Agent spécialisé des écoles maternelles	Département Education	23	9
Agent technique polyvalent	DEPT des Mobilités-VB		1
Animateur	Direction Vie des quartiers	8	
Animateur périscolaire	Département Education	325	15
Animateur référent périscolaire	Département Education	5	
Animateur Santé	Direction Santé Publique	1	
Animateur TIC	Direction des Systèmes d'Information-VB	1	
Archiviste	Direction Bibliothèques et Archives	2	
Assistant d'autorité territoriale	Cabinet	1	
Assistant de bibliothèques	Direction Bibliothèques et Archives	2	
Assistant de collections	Direction Citadelle Patrimoine mondial	2	
Assistant scientifique	Direction des Musées d'Arts et du Temps	1	
Auxiliaire de puériculture	Direction Petite Enfance	30	
Bibliothécaire	XMAD-ISBA		1
Cadre expert	Service Démocratie participative	1	
Cadreur-monteur	Direction Communication VB	1	
Chargé de gestion	Département Education	5	
Chargé de gestion	Direction Citadelle Patrimoine mondial		1
Chargé de gestion	Direction Sécurité et Tranquillité publique	1	
Chargé de gestion	Direction Vie des quartiers	2	1
Chargé de gestion	Service Relations Internationales	2	
Chargé de médiation culturelle	Direction Citadelle Patrimoine mondial	3	
Chargé de médiation culturelle	Direction des Musées d'Arts et du Temps	1	
Chargé de médiation culturelle	Direction Patrimoine Historique	1	
Chargé de mission	Département Education	3	
Chargé de mission	DEPT TE - DBEV		1
Chargé de mission	Direction Action Culturelle-VB	1	
Chargé de mission	Direction Vie des quartiers		1
Chargé de projets	DEPT des Mobilités-VB		1
Chargé de publication	Direction Communication VB		1
Chargé de récolement	Direction des Musées d'Arts et du Temps		1
Chauffagiste	DEPT TE - DME-VB	2	
Chauffeur	DEPT des Mobilités-VB	3	
Chef d'atelier	Direction Sports	1	
Chef de projet	Action cœur de Ville	1	
Chef de projet	Direction Sports	1	
Chef de projet de communication	Direction Communication VB	1	1
Chef de projet de communication	Direction Vie des quartiers		1
Chef d'équipe	Département Education	3	
Chef d'équipe	Direction Citadelle Patrimoine mondial		1
Chef de secteur	DEPT TE - DBEV	2	
Chef de secteur	DEPT TE - DME-VB	1	
Chef de secteur	Direction Sécurité et Tranquillité publique		1

Chef de service	DEPT TE - DME-VB	1	
Chef de service	Direction Citadelle Patrimoine mondial	1	3
Chef de service	Direction Relations avec les usagers		1
Chef de service	Direction Vie des quartiers		1
Chef de service	Service Relations publiques et protocole	1	
Conservateur	Direction des Musées d'Arts et du Temps		1
Cuisinier	Département Education	1	
Directeur	Direction Communication VB	1	
Directeur	Direction Patrimoine Historique		1
Directeur	Direction Petite Enfance	1	
Directeur	Direction Santé Publique	1	
Directeur adjoint d'établissement de la petite enfance	Direction Petite Enfance	2	
Directeur d'Accueil de Loisirs Périscolaire	Département Education	3	
Directeur d'établissement de la petite enfance	Direction Petite Enfance	1	1
Directeur multi-sites d'accueil périscolaire	Département Education	7	
Educateur de jeunes enfants	Direction Petite Enfance	9	1
Electricien	DEPT Architecture et Bâtiments-VB		1
Inspecteur de salubrité	Direction Santé Publique	1	
Jardinier	DEPT TE - DBEV	3	
Médiateur	Mission Développement durable	2	
médiateur culturel	Direction des Musées d'Arts et du Temps	2	
Menuisier	DEPT Architecture et Bâtiments-VB	1	
Professeur d'enseignement artistique	XMAD-ISBA		1
Référent de réussite éducative	Département Education	2	
Référent Famille	Direction Vie des quartiers	2	
Responsable de secteur	DEPT TE - DME-VB	1	
Responsable de secteur	Direction Citadelle Patrimoine mondial	1	
Responsable de secteur	Direction Vie des quartiers	1	
Serrurier	DEPT Architecture et Bâtiments-VB	1	
Serveur de restaurant de collectivité	Département Education	11	1
Surveillant de bassin	Direction Sports	5	3
Technicien énergie	DEPT TE - DME-VB	2	
Technicien spécialisé	DEPT TE - DBEV	1	
Vétérinaire	Direction Citadelle Patrimoine mondial	1	1
Somme :			547
			51

II. Budget Annexe Archéologie Préventive

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Filière culturelle		3	3	3	0	3
Attachés territoriaux de conservation du patrimoine	A	3	3	3	0	3
SOUS-TOTAL BA Archéologie Préventive		3	3	3	0	3

Postes occupés par des agents contractuels :

Archéologue	DIRECTION PATRIMOINE HISTORIQUE	CDD	CDI	Le nombre d'emplois
		2	1	
Ensemble des contrats				

permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2026 à 3 sur le budget annexe Archéologie Préventive comme sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2025.

III. Budget Annexe Forêt

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Filière technique		7	7	7	7	0
Techniciens territoriaux	B	1	1	1	1	0
Adjoints techniques territoriaux	C	6	6	6	6	0
SOUS-TOTAL BA		7	7	7	7	0
Forêts						

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2026 à 7 sur le budget annexe Forêt comme sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2025.

En application du statut de la fonction publique, l'ensemble de ces emplois ont vocation à être pourvus par des fonctionnaires, conformément aux articles L311-1 à L311-3 du code général de la Fonction Publique.

Toutefois, et par dérogation à ce principe, dans l'hypothèse où le poste ne serait pas pourvu par un fonctionnaire, un agent contractuel pourra être recruté en application des articles L332-8 à L332-12 et L332-14 du code général de la fonction publique et percevra une rémunération fixée en référence à un grade du cadre d'emploi défini pour le poste en recrutement, ainsi que le régime indemnitaire afférent dans les conditions prévues par les délibérations en vigueur.

Le recrutement de contractuels pourra ainsi intervenir après que les mesures de publicité réglementaires auront été engagées afin de pourvoir l'emploi par voie de mutation ou de détachement d'un fonctionnaire, ou de recrutement d'un lauréat du concours correspondant. A cet effet, il aura été procédé à une large publicité.

Pour information : Récapitulatif des contrats de projets (emplois non permanents) en cours au 01/01/2026 :

FONCTION	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
Ingénieur chargé d'opérations	Architecture et Bâtiment	A	01/07/2022 au 30/06/2026
Chargé visite précarité énergétique (profil administratif)	Direction de la Maîtrise de l'Energie	B	01/01/2025 au 31/12/2027
Chargé visite précarité énergétique (profil technique)	Direction de la Maîtrise de l'Energie	B	01/01/2025 au 31/12/2027
Chargé visite précarité énergétique (profil social)	Direction de la Maîtrise de l'Energie	A	01/01/2025 au 31/12/2027
Archéologue	Direction Patrimoine Historique	A	01/06/2024 au 31/05/2027
Chargé de mission Contrat	Direction Générale	A	01/09/2025 au

FONCTION	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
territorial d'accueil et d'intégration (CTAI)	Adjointe des services du pôle Vie Sociale et Citoyenneté		31/12/2026
Vétérinaire	Direction de la Citadelle	A	01/08/2024 au 01/08/2027
Chargé de mission atelier santé ville	Direction Santé Publique	A	01/06/2025 au 31/05/2030

A la majorité des suffrages exprimés, 9 contre, le Conseil Municipal :

- approuve la liste des emplois permanents au 01/01/2026,
- autorise le recrutement d'agents contractuels sur les emplois permanents au sein de la Ville de Besançon, dans le cadre de la législation en vigueur et en application des articles L332-8 à L332-12 et L332-14 du code général de la fonction publique.

Rapport adopté à la majorité des suffrages exprimés

Pour : 44

Contre : 9

Abstention*: 0

Conseiller intéressé : 0

*Le sens du vote des élus ne prenant pas part au vote est considéré comme une abstention.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Besançon dans les deux mois suivant sa publicité.

La Secrétaire de séance,

Anne BENEDETTO,
Conseillère Municipale Déléguée

Pour extrait conforme,
La Maire,

Anne VIGNOT