



EXTRAIT DU REGISTRE des Délibérations du Conseil Municipal

Séance du 4 avril 2019

Le Conseil Municipal, convoqué le 28 mars 2019, s'est réuni dans le lieu habituel de ses séances.

Conseillers Municipaux en exercice : 55

Présidence de M. Jean-Louis FOUSSERET, Maire.

Étaient présents :

M. Jean-Louis FOUSSERET, M. Eric ALAUZET, M. Frédéric ALLEMANN, Mme Anne-Sophie ANDRIANTAVY, Mme Sorour BARATI-AYMONIER (à partir de la question n° 4), M. Thibaut BIZE, M. Nicolas BODIN, M. Patrick BONTEMPS (à partir de la question n° 4), M. Emile BRIOT (à partir de la question n° 4), M. Gueric CHALNOT, M. Pascal CURIE, M. Yves-Michel DAHOUI, Mme Danielle DARD, M. Cyril DEVESA, M. Emmanuel DUMONT, Mme Béatrice FALCINELLA, M. Abdel GHEZALI, Mme Myriam LEMERCIER, M. Jean-Sébastien LEUBA, M. Christophe LIME, M. Michel LOYAT, Mme Elsa MAILLOT, Mme Carine MICHEL, M. Thierry MORTON, Mme Danielle POISSENOT, M. Yannick POUJET (à partir de la question n° 4), M. Anthony POULIN, Mme Françoise PRESSE, Mme Karima ROCHDI, M. Dominique SCHAUSS, Mme Catherine THIEBAUT, M. Gérard VAN HELLE, Mme Anne VIGNOT, Mme Sylvie WANLIN, Mme Marie ZEHAF, Mme Catherine COMTE-DELEUZE, M. Laurent CROIZIER (à partir de la question n° 4), Mme Marie-Laure DALPHIN, M. Ludovic FAGAUT, Mme Odile FAIVRE-PETITJEAN, M. Philippe GONON (à partir de la question n° 4), M. Jacques GROSPERRIN, M. Michel OMOURI, Mme Sophie PESEUX, Mme Christine WERTHE.

Secrétaire :

Mme Carine MICHEL.

Absents :

Mme Claudine CAULET, M. Clément DELBENDE, Mme Myriam EL YASSA, Mme Rosa REBRAB, M. Rémi STHAL, Mme Ilva SUGNY, M. Pascal BONNET, Mme Mina SEBBAH, M. Julien ACARD, M. Philippe MOUGIN.

Procurations de vote :

Mme Claudine CAULET à Mme Françoise PRESSE, M. Clément DELBENDE à Mme Elsa MAILLOT, Mme Myriam EL-YASSA à Mme Marie ZEHAF, M. Yannick POUJET à Mme Sylvie WANLIN (jusqu'à la question n° 3 incluse), Mme Rosa REBRAB à M. Nicolas BODIN, M. Rémi STHAL à Mme Catherine THIEBAUT, Mme Ilva SUGNY à Mme Carine MICHEL, M. Pascal BONNET à M. Jacques GROSPERRIN, Mme Mina SEBBAH à Mme Christine WERTHE.

OBJET : 12 - Liste des emplois permanents et non permanents à la Ville de Besançon au 1^{er} janvier 2019

Listes des emplois permanents et non permanents à la Ville de Besançon au 1^{er} janvier 2019

Rapporteur : Mme l'Adjointe MICHEL

	Date	Avis
Commission n° 2	15/03/2019	Favorable unanime

Il appartient au Conseil Municipal de fixer les effectifs des emplois nécessaires au fonctionnement des services. La Liste des Emplois Permanents établie à la date du 1^{er} janvier 2019 intègre les créations et les suppressions de postes, les différents ajustements techniques, ainsi que les différentes évolutions réglementaires des cadres d'emplois ou déroulement de carrière intervenus au cours de l'année 2018.

Suite à ces différentes évolutions, aux mutualisations, aux transferts de compétences et aux procédures de recrutement, il est proposé l'actualisation de la Liste des Emplois Permanents à la Ville de Besançon au 1^{er} janvier 2019.

En neutralisant l'impact des suppressions des postes de la Voirie du fait du transfert au Grand Besançon, l'évolution des postes entre 2018 et 2019 engendre un résultat positif de 27 postes (solde créations/suppressions), avec, en particulier la création de 15 postes (dont 1 à 50 %) au Musée des Beaux-Arts pour sa réouverture en novembre 2018, 4 postes créés dans le cadre de la reprise par la Ville des agents du Programme de Réussite Educative précédemment mis à disposition de la Caisse des Ecoles, 2 postes à la Citadelle suite au bilan réalisé après la mise en œuvre de la nouvelle organisation, et le poste d'adjoint au responsable du CSU.

Les suppressions de postes sont intervenues dans divers secteurs et métiers. Elles répondent à une optimisation des ressources consécutive à des adaptations d'organisation (vie des quartiers, bibliothèques, espaces verts), au non renouvellement de postes relais ou en surnombre (DME, RH), à la fin d'activités (assistantes maternelles)...

Le tableau des emplois non permanents, qui ne peuvent être pourvus que par des agents contractuels, prévoit les crédits nécessaires pour répondre aux besoins liés à des accroissements temporaires ou saisonniers d'activité ainsi que les emplois aidés.

I - Budget Principal

VILLE DE BESANCON BUDGET PRINCIPAL - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/01/2019

GRADES OU EMPLOIS	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT		
	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
EMPLOIS FONCTIONNELS	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Directeur Général Adjoint des services	1,00		1,00			
FILIERE ADMINISTRATIVE	242,00	0,60	242,60	188,80	15,60	204,60
Administrateur territorial	3,00		3,00		1,00	1,00
Attaché territorial	63,00		63,00	41,90	11,00	52,90
Rédacteur territorial	82,00		82,00	65,00	3,80	68,80
Adjoint administratif territorial	94,00	0,60	94,60	81,90		81,90
FILIERE TECHNIQUE	656,00	32,78	690,78	620,89	31,33	652,32
Ingénieur territorial	22,00		22,00	18,50		18,50
Technicien territorial	51,00		51,00	36,40	3,00	39,40
Agent de maîtrise territorial	69,00		69,00	71,00		71,00
Adjoint technique territorial	516,00	32,78	548,78	495,09	28,33	523,42
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	3,00	0,00	3,00	1,80	0,80	2,60
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale	2,00		2,00	0,80	0,80	1,60
Technicien paramédical	1,00		1,00	1,00		1,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE	140,00	1,00	141,00	118,40	1,50	119,90
Médecin	1,00		1,00			0,00
Puéricultrice territoriale	14,00		14,00	8,60		8,60
Cadre de Santé	1,00		1,00	3,00		3,00
Infirmier en soins généraux	2,00		2,00	1,00		1,00
Auxiliaire de puériculture territoriale	122,00	1,00	123,00	105,60	1,50	107,30
FILIERE SOCIALE	119,00	3,69	122,69	114,65	0,00	114,65
Educateur territorial de jeunes enfants	26,00		26,00	26,20		26,20
Assistant socio-éducatif	6,00		6,00	1,80		1,80
Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	87,00	3,69	90,69	79,85		79,85
Agent social territorial	0,00		0,00	7,00		7,00
FILIERE SPORTIVE	20,00	0,60	20,60	24,60	0,80	26,20
Conseiller territorial des activités physiques et sportives principal des APS	2,00		2,00	3,00		3,00
Educateur territorial des activités physiques et sportives	17,00	0,60	17,60	20,60	0,60	21,20
Opérateur des activités physiques et sportives	1,00		1,00	1,00		1,00
FILIERE CULTURELLE	170,00	1,81	171,81	124,05	11,50	135,55
Attaché territorial de conservation du patrimoine	13,00		13,00	10,80	2,00	12,80
Bibliothécaire territorial	11,00		11,00	8,40	1,00	9,40
Conservateur territorial de bibliothèque	2,00		2,00	0,50		0,50
Conservateur territorial du patrimoine	8,00		8,00	5,00	2,00	7,00
Professeur territorial d'enseignement artistique	12,00		12,00	8,00	3,50	11,50
Assistant territorial d'enseignement artistique	3,00		3,00	3,00		3,00
Assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques	53,00		53,00	37,90	2,00	39,90
Adjoint territorial du patrimoine	68,00	1,81	69,81	50,45	1,00	51,45
FILIERE ANIMATION	59,00	38,22	97,22	78,81	7,05	86,86
Animateur territorial	55,00	1,37	56,37	24,90		24,90
Adjoint d'animation territorial	4,00	36,85	40,85	53,91	7,05	60,96
FILIERE POLICE (I)	62,00	0,00	62,00	62,30	0,00	62,30
Directeur de police municipale	1,00		1,00			0,00
Chef de service de police municipale	5,00		5,00	6,00		6,00
Gardien-Brigadier de police municipale	56,00		56,00	46,30		46,30
EMPLOIS SPECIFIQUES	20,00	0,00	20,00	0,00	19,00	19,00
Assistante maternelle	20,00		20,00		19,00	19,00
TOTAL GENERAL	1 493,00	78,70	1 671,70	1 324,40	87,58	1 411,98

VILLE BUDGET PRINCIPAL - ETAT DU PERSONNEL NON TITULAIRE SUR POSTES PERMANENTS AU 1/1/2019						
DETAIL DES REMUNERATIONS DES AGENTS NON TITULAIRES EN FONCTION AU 01/01/2019 PAR CADRE D'EMPLOI	CATEGORIES (1)	SECTEUR (2)	EFFECTIFS ETP	CONTRAT		
				Indice brut	Fondement du contrat	Nature du contrat
Agents occupant un emploi permanent						
	A		21,3			
Administrateur			1	979	Art 3-3-2	CDD
Attaché	ADM		1	542	Art 3-4	CDI
			1	653	Art 3-4	CDI
			1	672	Art 3-4	CDI
			1	703	Art 3-3-2	CDD
			1	810	Art 3-4	CDI
			1	812	Art 3-4	CDI
			1	929	Art 3-4	CDI
			1	935	Art 3-4	CDI
			1	966	Art 3-4	CDI
			1	1091	Art 3-3-2	CDD
			1	1141	Art 3-4	CDI
Conservateur en chef du patrimoine			1	852	Art 3-4	CDI
Conservateur du patrimoine			1	544	Art 3-3-2	CDD
Attaché de conservation du patrimoine	CULT		1	457	Art 3-3-2	CDD
			1	551	Art 3-3-2	CDD
Bibliothécaire			1	580	Art 3-4	CDI
Professeur d'Enseignement Artistique de classe normale	CULT		1	507	Art 3-4	CDI
			1,5	534	Art 3-3-2	CDD
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale	MS		1	583	Art 3-4	CDI
			0,8	508	Art 3-3-2	CDD
	B		9,4			
Rédacteur	ADM		1	373	Art 3-4	CDI
			1	379	Art 3-4	CDI
			1	389	Art 3-3-1	CDD
			0,8	502	Art 3-4	CDI
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	CULT		2	366	Art 3-3-1	CDD
Educateur des APS	SP		0,6	372	Art 3-3-1	CDD
Technicien	TECH		1	366	Art 3-3-1	CDD
			1	372	Art 3-3-1	CDD
			1	399	Art 3-3-1	CDD
	C		56,88			
Adjoint d'animation	ANIM		0,55	347	Art 3-1	CDD
			6,5	348	Art 3-1	CDD
Adjoint du patrimoine	CULT		1	348	Art 3-1	CDD
Adjoint technique	TECH		21,18	347	Art 3-1	CDD
			3,55	348	Art 3-1	CDD
			1,33	352	Art 3-4	CDI
			1	370	Art 3-4	CDI
			0,33	386	Art 3-4	CDI
Assistante maternelle	OTR		0,94	407	Art 3-4	CDI
			19	smic	Art 3-4	CDI
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	MS		1,5	351	Art 3-2	CDD
Total			87,58			

BUDGET PRINCIPAL		
PREVISION POUR 2019 DES AGENTS CONTRACTUELS SUR POSTES NON PERMANENTS PAR FONCTION	EFFECTIFS EN ETP	NATURE DU CONTRAT
art 3-2 (accroissement saisonnier)		
adjoint de gestion administrative	1	CDD
agent d'accueil	1	CDD
agent d'espaces publics	3	CDD
assistant animateur	1	CDD
animateur BAFA	1	CDD
surveillant de bassin / maître nageur sauveteur	2	CDD
serveurs de restaurants scolaires	1,5	CDD
agent d'accueil et de surveillance	1,5	CDD
ATSAM	0,5	CDD
agent technique polyvalent	1	CDD
agent d'entretien	2	CDD
soigneurs animaliers	1,5	CDD
SOUS TOTAL	17	
art 3-1 (accroissement temporaire d'activité)		
agent d'accueil	1	CDD
adjoint de gestion administrative	2	CDD
agent d'accueil et de surveillance / surveillant de musées	10	CDD
agent de billetterie	1	CDD
agent de recensement	3	CDD
agent d'espaces publics	0,5	CDD
agent entretien	5	CDD
agent technique	3	CDD
animateur / assistant animateur	20	CDD
animateurs periscolaires	100	CDD
assistant de conservation	1	CDD
ATSEM	0,5	CDD
chargé de mission	2	CDD
cuisinier	0,5	CDD
employés élections / recensement	1	CDD
formateurs	0,3	CDD
guide conférencier	2	CDD
médiateur culturel et scientifique	1,5	CDD
pigistes/journalistes	0,5	CDD
regisseur - technicien du spectacle	1	CDD
serveurs de restaurants scolaires	1	CDD
soigneurs animaliers	0,2	CDD
surveillant entree et sortie d'école	0,75	CDD
technicien	1,5	CDD
vétérinaire	0,4	CDD
Autres ... (interpretes, pediatres, musicien, medecin, tests professionnels, enseignant natation, surveillant de bassin)	2	CDD
SOUS TOTAL	161,65	
110-1 : collaborateurs de groupes d'élus		
collaborateur d'élus	8	CDD
SOUS TOTAL	8	
A : Contrats aidés		
apprentis	24	CDD
contrat d'insertion	5	CDD
engagement civique	20	CDD
SOUS TOTAL	49	
TOTAL GLOBAL	235,65	

II - Budget annexe Archéologie

VILLE DE BESANCON BUDGET ARCHEOLOGIE - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/1/2019

GRADES OU EMPLOIS	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT		
	EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
FILIERE CULTURELLE	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00
ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	2,00		2,00	0,00	2,00	2,00
TOTAL GENERAL	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00

BUDGET ARCHEOLOGIE

DETAIL DES REMUNERATIONS DES AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS EN FONCTION AU 01/01/2019	CATEGORIES	EFFECTIFS	REMUNERATION	CONTRAT	
			Indice brut	Fondement du contrat	Nature du contrat
Agents occupant un emploi permanent					
Archéologue	A	1	510	Art 3-3-2	CDD
		1	840	Art 3-4	CDI

BUDGET ARCHEOLOGIE

PREVISION POUR 2018 DES AGENTS CONTRACTUELS SUR POSTES NON PERMANENTS PAR FONCTION	EFFECTIFS EN ETP	NATURE DU CONTRAT
art 3-2 (accroissement saisonnier)		
art 3-1 (accroissement temporaire d'activité)		
technicien de fouilles	1	CDD
archéologue spécialisé	1	CDD
SOUS TOTAL	2	
TOTAL GLOBAL	2	

III - Budget annexe Forêts

VILLE DE BESANCON -BUDGET FORET -LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/01/2019

CADRE D'EMPLOI	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT		
	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
FILIERE TECHNIQUE	7,00	0,00	7,00	6,00	0,00	6,00
Technicien territorial	1,00		1,00	1,00		1,00
Adjoint technique territorial	6,00		6,00	5,00		5,00
TOTAL GENERAL	7,00	0,00	7,00	6,00	0,00	6,00

A l'unanimité des suffrages exprimés, le Conseil Municipal décide d'approuver les listes des emplois permanents et non permanents soumises ci-dessus.

Pour extrait conforme,
Pour le Maire,
La Première Adjointe.



Danielle DARD.

Rapport adopté à l'unanimité

Pour : 53

Contre : 0

Abstention : 0

Ne prennent pas part au vote : 0

Préfecture du Doubs
Reçu le 12 AVR. 2019
Contrôle de légalité

