



Extrait du Registre des délibérations du Bureau

Séance du Lundi 18 Mars 2019

Membres du Bureau en exercice : 37

Le Bureau, régulièrement convoqué, s'est réuni à la salle Robert SCHWINT de la CAGB à Besançon, sous la présidence de M. Gabriel BAULIEU, 1^{er} Vice-Président de la CAGB.

Ordre de passage des rapports : 0.1, 1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.4, 1.2.1, 1.2.2, 7.1, 7.2, 8.1, 3.1, 3.2, 5.1, 5.2, 5.3.

La séance est ouverte à 18h10 et levée à 20h30.

Etaient présents : M. Gabriel BAULIEU, M. Michel LOYAT, M. Alain BLESSEMAILLE, Mme Françoise PRESSE, M. Robert STEPOURJINE, M. Pascal CURIE, M. Jean-Yves PRALON, M. Dominique SCHAUSS, M. Jean-Paul MICHAUD (à partir du 5.2), Mme Elsa MAILLOT, M. François LOPEZ, Mme Martine DONEY, M. Jacques KRIEGER, M. Anthony POULIN, M. Serge RUTKOWSKI, Mme Sylvie WANLIN, M. Marcel FELT, M. Daniel HUOT, M. Alain LORIGUET, Mme Catherine BARTHELET, M. Pierre CONTOZ, M. Fabrice TAILLARD, M. Pascal ROUTHIER, (à partir du 1.1.2), M. Yves MAURICE, M. Gilles ORY, M. Nicolas BODIN, M. Thierry MORTON (à partir du 1.1.1), Mme Catherine THIEBAUT (à partir du 1.1.1).

Etaient absents : M. Jean-Louis FOUSSERET, Mme Karima ROCHDI, M. Yoran DELARUE, M. Christophe LIME, M. Bernard GAVIGNET, M. Pascal DUCHEZEAU, M. Emmanuel DUMONT, M. Michel JASSEY, Mme Marie ZEHAF.

Secrétaire de séance : M. Alain LORIGUET

Procurations de vote :

Mandants : Y. DELARUE, C. LIME, M. JASSEY

Mandataires : M. DONEY, E. MAILLOT, G. ORY

Liste des Emplois Permanents à la CAGB au 1^{er} janvier 2019

Rapporteur : Gabriel BAULIEU, Vice-Président

Commission : Finances, ressources humaines, communication et aide aux communes

Inscription budgétaire
<i>Sans incidence budgétaire</i>

Résumé :

Il appartient au Bureau de fixer les effectifs des emplois nécessaires au fonctionnement des services. La Liste des Emplois Permanents établie à la date du 1^{er} janvier 2019 intègre les créations et les suppressions de postes, les différents ajustements techniques, ainsi que les différentes évolutions réglementaires des cadres d'emplois ou déroulement de carrière intervenus au cours de l'année 2018.

Suite à ces différentes évolutions, aux mutualisations, aux transferts de compétences et aux procédures de recrutement, il est proposé l'actualisation de la Liste des Emplois Permanents à la CAGB au 1^{er} janvier 2019.

Tous budgets confondus (budget principal et budgets annexes), on dénombrait 1110 postes en 2018 alors qu'ils sont au nombre de 1257 au 1^{er} janvier 2019.

Les écarts de postes (+147) entre 2019 et à 2018 s'expliquent par :

- les transferts de compétences de la Ville à la CAGB (Voirie +117 postes, DME + 2 et contrat de ville + 3)
- les 26 créations de postes (dont 18 au Sybert consécutives à la reprise en régie par le centre de tri de prestations précédemment confiées à l'externe par le biais de marchés, 3 au sein des services techniques, 1 au sein du Pôle RH, 3 au Pôle Développement et 1 au CRR).
- la suppression d'un poste au Pôle RH.

Afin de permettre au bureau d'avoir une vision globale des effectifs nécessaires au bon fonctionnement des services, le présent document contient également la liste des emplois non permanents, qui ne peuvent être pourvus que par des agents contractuels pour répondre aux besoins liés à des accroissements temporaires ou saisonniers d'activité ainsi que les emplois aidés. Cette liste sera soumise à la validation du conseil communautaire.

I. Budget principal

GRAND BESANCON -LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS - BUDGET PRINCIPAL SITUATION AU 1/01/2019

GRADES OU EMPLOIS	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT		
	EMPLOIS PERMANENTS		TOTAL	EFFECTIFS SUR POSTES PERMANENTS		TOTAL
	Temps complet	Temps non complet		Agents titulaires	Agents non titulaires	
EMPLOIS FONCTIONNELS (a)	7.00	0.00	7.00	6.00	0.00	6.00
Directeur général des services	1.00		1.00	1.00		1.00
Directeur général adjoint des services	5.00		5.00	4.00		4.00
Directeur général des services techniques	1.00		1.00	1.00		1.00
FILIERE ADMINISTRATIVE (b)	325.00	0.50	325.50	275.35	29.90	305.25
Administrateur territorial	10.00		10.00	6.00		6.00
Attaché territorial	110.00		110.00	90.00	25.90	115.90
Rédacteur territorial	111.00		111.00	95.85	2.00	97.85
Adjoint administratif territorial	94.00	0.50	94.50	83.50	2.00	85.50
FILIERE TECHNIQUE (c)	474.00	0.71	474.71	392.17	27.45	419.62
Ingénieur en chef territorial	5.00		5.00	9.00	1.00	10.00
Ingénieur territorial	100.00		100.00	57.10	9.00	66.10
Technicien territorial	120.00		120.00	84.70	13.00	97.70
Agent de maîtrise territorial	43.00		43.00	42.53		42.53
Adjoint technique territorial	206.00	0.71	206.71	198.84	4.45	203.29
FILIERE MEDICO-SOCIALE (d)	4.00	0.00	4.00	2.80	0.80	3.60
Infirmier territorial de soins généraux	2.00		2.00	1.80		1.80
Médecin territorial	2.00		2.00	1.00	0.80	1.80
FILIERE SOCIALE (d)	2.00	0.00	2.00	1.80	0.00	1.80
Assistant territorial socio-éducatif	2.00		2.00	1.80		1.80
FILIERE SPORTIVE (e)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
FILIERE CULTURELLE (f)	4.00	0.00	4.00	4.40	0.00	4.40
Bibliothécaire territorial	1.00		1.00	0.80		0.80
Assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques	3.00		3.00	2.60		2.60
Adjoint du patrimoine			0.00	1.00		1.00
FILIERE ANIMATION (g)	1.00	0.00	1.00	2.00	0.00	2.00
Animateur territorial	1.00		1.00	1.00		1.00
Adjoint d'animation territorial			0.00	1.00		1.00
FILIERE POLICE (h)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
EMPLOIS NON CITES (i)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL GENERAL (b + c + d + e + f + g + h + i)	810.00	1.21	811.21	678.52	58.15	736.67

BUDGET PRINCIPAL

AGENTS NON TITULAIRES EN FONCTION AU 01/01/2019	SECTEUR	EFFECTIFS	REMUNERATION		
			Indice	Fondement du contrat	Nature du contrat
Agents occupant un emploi permanent (6)					
Attaché territorial	ADM	3	434	Art. 3-3-2	CDD
		1	457		
		1	505		
		1	551		
		1	588		
		1	772		
		1	786		
		1	879		
		1	929		
		1	600		
	1	672			
	1	679			
	1	712			
	1	748			
	1	778			
	1	864			
	0.9	879			
	1	914			
	1	916			
	2	979			
1	985				
1	1015				
1	1022				
Ingénieur territorial	TECH	1	379	Art 3-3-2	CDD
		1	505		
		1	621		
		1	679		
	1	551	Art. 3-4	CDI	
	1	668			
1	825				
1	830				
2	1021				
Médecin	MS	0.8	1021	Art 3-3-2	CDD
Rédacteur territorial	ADM	2	372	Art 3-3-1	CDD
Technicien territorial	TECH	9	372	Art. 3-3-1	CDD
		1	377		
		1	379		
		1	389		
Adjoint administratif territorial	ADM	1	347	Art. 3-1	CDD
		1	352		
Adjoint technique territorial	TECH	3	348	Art 3-1	CDD
		0.45	348	Art 3-4	CDI
		1	354		

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND BESANCON - BUDGET PRINCIPAL		
PREVISION POUR 2019 DES AGENTS CONTRACTUELS SUR POSTES NON PERMANENTS PAR FONCTION	EFFECTIFS EN ETP	NATURE DU CONTRAT
art 3-2 (accroissement saisonnier)		
adjoint de gestion administrative	0.5	CDD
agent d'accueil	0.2	CDD
technicien	0.5	CDD
agent technique	0.5	CDD
artistes musiciens / régisseur / technicien son lumière	0.5	CDD
SOUS TOTAL	2.2	
art 3-1 (accroissement temporaire d'activité)		
assistant de communication	1	CDD
adjoint de gestion administrative	1.5	CDD
adjoint technique ou adjoint technique polyvalent	2	CDD
agent d'accueil	0.5	CDD
agent d'entretien	2	CDD
chargé de gestion	2	CDD
chargé de mission	1	CDD
journalistes pigistes	0.5	CDD
jury d'examen CRR	0.5	CDD
ambassadeur du tri	1	CDD
régisseur - techniciens du spectacle	0.2	CDD
conseiller mobilité	1	CDD
technicien	1.5	CDD
tests de recrutement	0.2	CDD
SOUS TOTAL	14.9	
A : Contrats aidés		
apprenti	4	CDD
contrat d'insertion	11	CDD
engagement service civique	5	CDD
SOUS TOTAL	20	
TOTAL GLOBAL	37.1	

II. Budget annexe Transports

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND BESANCON - BUDGET TRANSPORTS - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/1/2019

CADRE D'EMPLOI	POSTES BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR POSTES BUDGETAIRES EN ETPT		
	POSTES BUDGETAIRES A TEMPS COMPLET	POSTES BUDGETAIRES A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
FILIERE ADMINISTRATIVE	2	0	2	1.80	0.00	1.80
Rédacteur territorial	2		2	1.80		1.80
FILIERE TECHNIQUE	14	0	14	13.90	0.00	13.90
Ingénieur territorial	5		5	5.90		5.90
Technicien territorial	4		4	3.00		3.00
Agent de maîtrise territorial	1		1	1.00		1.00
Adjoint technique territorial	4		4	4.00		4.00
TOTAL GENERAL	16	0	16	15.70	0.00	15.70

III. Budget annexe Déchets

A/Direction des Déchets

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND BESANCON - BUDGET DECHETS - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/1/2019

CADRE D'EMPLOI	POSTES BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR POSTES BUDGETAIRES EN ETPT		
	POSTES BUDGETAIRES A TEMPS COMPLET	POSTES BUDGETAIRES A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
FILIERE ADMINISTRATIVE	18	0	18	11.60	0.00	11.60
Attaché territorial	2		2	2.00		2.00
Rédacteur territorial	6		6	2.80		2.80
Adjoint administratif territorial	10		10	6.80		6.80
FILIERE TECHNIQUE	103	0	103	97.63	1.00	98.63
Ingénieur territorial	5		5	3.80		3.80
Technicien territorial	7		7	7.40		7.40
Agent de maîtrise territorial	8		8	11.00		11.00
Adjoint technique territorial	83		83	75.43	1.00	76.43
TOTAL GENERAL	121	0	121	109.23	1.00	110.23

LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS - suite - CONTRATS DES AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS						
DETAIL DES REMUNERATIONS DES AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS EN FONCTION AU 01/01/2019	CATEGORIES	SECTEUR	EFFECTIFS	REMUNERATION	CONTRAT	
				Indice	Fondement du contrat	Nature du contrat
	C					
Adjoint technique territorial		TECH	1	348	Art. 3-1	CDD
Total			1			

ETAT DU PERSONNEL CONTRACTUEL SUR POSTES NON PERMANENTS AU 1/1/2019		
PREVISION POUR 2019 DES AGENTS CONTRACTUELS SUR POSTES NON PERMANENTS PAR FONCTION	EFFECTIFS EN ETP	NATURE DU CONTRAT
art 3-2 (accroissement saisonnier)		
adjoint de gestion	0.2	CDD
Agent de collecte	0.5	
SOUS TOTAL	0.7	
art 3-1 (accroissement temporaire d'activité)		
ambassadeur de tri	2	CDD
référént territorial	1	
tests de recrutement d'agents de collecte ou chauffeurs	0.5	
SOUS TOTAL	3.5	
TOTAL GLOBAL	4.2	

B/ Direction Sybert

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND BESANCON - BUDGET SYBERT - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/1/2019

CADRE D'EMPLOI	POSTES BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR POSTES BUDGETAIRES EN ETPT		
	POSTES BUDGETAIRES A TEMPS COMPLET	POSTES BUDGETAIRES A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
FILIERE ADMINISTRATIVE	8	0	8	6.40	0.00	6.40
Attaché territorial	2		2	1.80		1.80
Rédacteur territorial	1		1	0.00		0.00
Adjoint administratif territorial	5		5	4.60		4.60
FILIERE TECHNIQUE	59	0	59	41.60	3.80	45.40
Ingénieur en chef territorial	1		1	1.00		1.00
Ingénieur territorial	8		8	5.60	0.80	6.40
Technicien territorial	9		9	4.00	3.00	7.00
Agent de maîtrise territorial	2		2	2.00		2.00
Adjoint technique territorial	39		39	29.00		29.00
TOTAL GENERAL	67	0	67	48.00	3.80	51.80

LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS SBYERT - suite - CONTRATS DES AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS						
DETAIL DES REMUNERATIONS DES AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS EN FONCTION AU 01/01/2019	CATEGORIES	SECTEUR	EFFECTIFS ETP	REMUNERATION	CONTRAT	
				Indice	Fondement du contrat	Nature du contrat
	A		0.8			
Ingénieur		TECH	0.8	464	Art. 3.4	CDI
	B		3			
Adjoint technique territorial		TECH	1	372	Art.3-3-1	CDD
		TECH	1	389	Art.3-3-1	CDD
		TECH	1	397	Art. 3.4	CDI
Total			3.8			

ETAT DU PERSONNEL CONTRACTUEL SUR POSTES NON PERMANENTS AU 1/1/2019		
PREVISION POUR 2019 DES AGENTS CONTRACTUELS SUR POSTES NON PERMANENTS PAR FONCTION	EFFECTIFS EN ETP	NATURE DU CONTRAT
art 3-1 (accroissement temporaire d'activité)		
agent de maintenance	2	CDD
agent de conseil dechetterie	2	
chargé de communication	2	
chargé de mission	1	
animateur	3	
TOTAL	10	

IV. Budget annexe CRR

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND BESANCON - BUDGET CRR - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU
1/1/2019

CADRE D'EMPLOI	POSTES BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR POSTES BUDGETAIRES EN ETPT		
	POSTES BUDGETAIRES A TEMPS COMPLET	POSTES BUDGETAIRES A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
EMPLOIS FONCTIONNELS	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
FILIERE ADMINISTRATIVE	10	0.00	10.00	6.20	2.00	8.20
Attaché territorial	2		2.00	1.00	1.00	2.00
Rédacteur territorial	2		2.00	2.00		2.00
Adjoint administratif territorial	6		6.00	3.20	1.00	4.20
FILIERE TECHNIQUE	6	0.50	6.50	8.50	0.00	8.50
Technicien territorial	1		1.00	1.00		1.00
Agent de maîtrise territorial	1		1.00	0.00		0.00
Adjoint technique territorial	4	0.50	4.50	7.50		7.50
FILIERE MEDICO-SOCIALE (d)	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
FILIERE CULTURELLE	70	10.29	80.29	65.30	11.92	77.22
Directeur d'établissement d'enseignement artistique	2		2.00	1.00		1.00
Professeur territorial d'enseignement artistique territorial	39	2.00	41.00	35.00	2.91	37.91
Assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques	2		2.00	1.00		1.00
Assistant territorial d'enseignement artistique	27	8.29	35.29	27.30	9.01	36.31
Agent du patrimoine				1.00		1.00
FILIERE ANIMATION	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
EMPLOIS SPECIFIQUES	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL GENERAL (sauf emploi fonctionnel)	86	10.79	96.79	80.00	13.92	93.92

STE DES EMPLOIS PERMANENTS - suite - CONTRATS DES AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS						
DETAIL DES REMUNERATIONS DES AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS EN FONCTION AU 01/01/2019	CATEGORIES	SECTEUR	EFFECTIFS en ETP	REMUNERATION	CONTRAT	
				Indice	Fondement du contrat	Nature du contrat
	A		3.91			
Professeur d'enseignement artistique		Cult	2.41	440	Art.3-3-2	CDD
Professeur d'enseignement artistique		Cult	0.5	466	Art.3-3-2	CDD
Attaché		Adm	1	600	Art.3-3-2	CDD
	B		9.01			
Assistant d'enseignement artistique		Cult	0.5	351	Art.3-3-1	CDD
Assistant d'enseignement artistique		Cult	7.51	389	Art.3-3-1	CDD
Assistant d'enseignement artistique		Cult	0.25	482	Art.3-3-1	CDD
Assistant d'enseignement artistique		Cult	0.3	513	Art.3-3-1	CDD
Assistant d'enseignement artistique		Cult	0.45	389	Art. 3-4	CDI
	C		1.00			
Adjoint administratif principal de 2ème classe		Adm	1.00	347	Art. 3-1	CDD
Adjoint technique		Tech				
Total			13.92			

ETAT DU PERSONNEL CONTRACTUEL SUR POSTES NON PERMANENTS AU 1/1/2019		
PREVISION POUR 2019 DES AGENTS CONTRACTUELS SUR POSTES NON PERMANENTS PAR FONCTION	EFFECTIFS EN ETP	NATURE DU CONTRAT
art 3-1 (accroissement temporaire d'activité)		
regisseur, technicien du spectacle	0.2	CDD
Infographiste	0.5	
enseignement : AEA, PEA	2	
musiciens, artistes	1	
surveillant de scolarité	0.5	
jury d'examen	0.5	
TOTAL	4.7	

V. Budget annexe Eau

GRAND BESANCON- BUDGET EAU - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/1/2019

CADRES D'EMPLOIS	CATEGORIES	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
FILIERE ADMINISTRATIVE		13	0	13	11,70	0,00	11,70
	A	2	0	2	1,00	0,00	1,00
Attaché territorial		2		3	1,00		1,00
	B	4	0	4	2,00	0,00	2,00
Rédacteur territorial		4		4	2,00		2,00
	C	7	0	7	8,70	0,00	8,70
Adjoint administratif territorial		7		7	8,70		8,70
FILIERE TECHNIQUE		58	0	58	51,80	3,00	54,80
	A	2	0	2	2,50	0,00	2,50
Ingénieur territorial		2		2	2,50		2,50
	B	13	0	13	8,20	1,00	9,20
Technicien territorial		13		13	8,20	1,00	9,20
	C	43	0	43	41,10	2,00	43,10
Agent de maîtrise territorial		8		8	7,00		7,00
Adjoint technique territorial		35		35	34,10	2,00	36,10
TOTAL GENERAL		71	0	71	63,50	3,00	66,50

BUDGET EAU

DETAILS DES REMUNERATIONS DES AGENTS NON TITULAIRES EN FONCTION AU 01/01/2019	SECTEUR	EFFECTIFS	REMUNERATION	CONTRAT	
			Indice	Fondement du contrat	Nature du contrat
Adjoint technique	TECH	1	348	Art. 3-1	CDD
	TECH	1	349	Art. 3-1	CDD
Technicien	TECH	1	366	Art. 3-3-1	CDD
Total		3.00			

BUDGET EAU		
PREVISION POUR 2019 DES AGENTS CONTRACTUELS SUR POSTES NON PERMANENTS PAR FONCTION	EFFECTIFS EN ETP	NATURE DU CONTRAT
art 3-1 (accroissement temporaire d'activité)		
technicien	1	CDD
TOTAL GLOBAL	1	

VI. Budget annexe Assainissement

CAGB - BUDGET ASSAINISSEMENT - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/1/2019

CADRES D'EMPLOIS	CATEGORIES	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
FILIERE ADMINISTRATIVE		9	0	9	7.60	0.00	7.60
	A	2		2	2.00		2.00
Attaché territorial		2		2	2.00		2.00
	B	3		3	1.00		1.00
Rédacteur Territorial		3		3	1.00		1.00
	C	4		4	4.60		4.60
Adjoint Administratif territorial		4		4	4.60		4.60
FILIERE TECHNIQUE		65	0	65	59.50	4.00	63.50
	A	6	0	6	5.90	0.00	5.90
Ingénieur territorial		6		6	5.90		5.90
	B	12	0	12	7.80	2.00	9.80
Technicien territorial		12		12	7.80	2.00	9.80
	C	47	0	47	45.80	2.00	47.80
Agent de maîtrise territorial		13		13	10.80		10.80
Adjoint technique territorial		34		34	35.00	2.00	37.00
TOTAL GENERAL		74	0	74	67.10	4.00	71.10

BUDGET ASSAINISSEMENT

DETAIL DES REMUNERATIONS DES AGENTS NON TITULAIRES EN FONCTION AU 01/01/2019	SECTEUR	EFFECTIFS	REMUNERATION	CONTRAT	
			Indice	Fondement du contrat	Nature du contrat
Adjoint technique	TECH	2	348	Art 3-4	CDD
Technicien	TECH	1	372	Art. 3-3-1	CDD
Technicien	TECH	1	399	Art. 3-4	CDI

VII. Budget annexe Chauffage Urbain

GRAND BESANCON- BUDGET CHAUFFAGE URBAIN - LISTE DES EMPLOIS PERMANENTS AU 1/1/2019

CADRES D'EMPLOIS	CAT.	EMPLOIS BUDGETAIRES			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	AGENTS NON TITULAIRES SUR POSTES PERMANENTS	TOTAL
FILIERE TECHNIQUE		1.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00
	A	1.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00
Ingénieur territorial		1.00		1.00	1.00		1.00
TOTAL GENERAL		1.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00

A l'unanimité, le Bureau adopte la liste des emplois permanents ci-dessus.

Préfecture du Doubs
Reçu le 26 MARS 2019
Contrôle de légalité

Pour extrait conforme,
Le Vice-Président suppléant,
Gabriel BAULIEU
1^{er} Vice-Président

Rapport adopté à l'unanimité :

Pour : 30
Contre : 0
Abstention : 0
Ne prennent pas part au vote : 0