



Conseil de Communauté

Séance du jeudi 29 janvier 2026

Publié le : 10/02/2026

Membres du Conseil Communautaire en exercice : 123

Le Conseil de Communauté, convoqué le 22 janvier 2026, s'est réuni Salle des conférences de la CCIT du Doubs 46 avenue Villarceau à Besançon, sous la présidence de Mme Anne VIGNOT, Présidente de Grand Besançon Métropole.

Ordre de passage des rapports : 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37

La séance est ouverte à 18h12 et levée à 20h38.

Etaient présents : **Audeux :** Mme Agnès BOURGEOIS, **Avanne-Aveney :** Mme Marie-Jeanne BERNABEU, **Besançon :** Mme Elise AEBISCHER, Mme Frédérique BAEHR, M. Guillaume BAILLY (à compter de la question n°6), Mme Anne BENEDETTO, Mme Pascale BILLEREY (à compter de la question n°6), M. Nicolas BODIN, M. François BOUSSO (à compter de la question n°6), Mme Nathalie BOUVET, Mme Fabienne BRAUCHLI, Mme Claudine CAULET, Mme Julie CHETTOUH (à compter de la question n°28), M. Sébastien COUDRY, M. Benoît CYPRIANI, M. Cyril DEVESA, Mme Marie ETEVENARD, Mme Lorine GAGLIOLO, M. Olivier GRIMAITRE (à compter de la question n°6), M. Pierre-Charles HENRY (à compter de la question n°12), M. Jean-Emmanuel LAFARGE, M. Aurélien LAROPPE, Mme Myriam LEMERCIER (jusqu'à la question n°18 incluse), M. Christophe LIME, Mme Agnès MARTIN, Mme Laurence MULOT (à compter de la question n°6), M. Yannick POUJET, M. Anthony POULIN, Mme Françoise PRESSE, Mme Karima ROCHDI, Mme Juliette SORLIN (à compter de la question n°6), M. Nathan SOURISSEAU, M. Gilles SPICHER (à compter de la question n°6), M. André TERZO, Mme Anne VIGNOT, Mme Sylvie WANLIN (jusqu'à la question n°29 incluse), Mme Marie ZEHAF (à compter de la question n°6), **Bonnay :** M. Gilles ORY, **Boussières :** Mme Florence NUNNINGER-PARIZOT (suppléante), **Busy :** M. Philippe SIMONIN, **Byans-Sur-Doubs :** M. Didier PAINEAU, **Chaleze :** M. René BLAISON, **Chalezeule :** M. Christian MAGNIN-FEYSOT, **Champagney :** M. Olivier LEGAIN, **Champvans-Les-Moulins :** M. Florent BAILLY, **Châtillon-Le-Duc :** M. Martial DEVAUX, **Chaucenne :** M. Alain ROSET, **Chemaudin et Vaux :** M. Gilbert GAVIGNET, **Chevroz :** M. Franck BERNARD, **Cussey-Sur-L'Ognon :** Jean-François MENESTRIER (à compter de la question n°6), **Deluz :** M. Fabrice TAILLARD, **Devecey :** M. Gérard MONNIEN, **Ecole-Valentin :** M. Yves GUYEN (à compter de la question n°6), **Fontain :** M. Claude GRESSET-BOURGEOIS, **Franois :** M. Emile BOURGEOIS, **Geneuille :** M. Patrick OUDOT, **Gennes :** M. Jean SIMONDON, **Larnod :** M. Hugues TRUDET (jusqu'à la question n°35 incluse), **Les Auxons :** M. Anthony NAPPEZ, **Mamirolle :** M. Daniel HUOT, **Mazerolles-Le-Salin :** M. Daniel PARIS, **Miserey-Salines :** M. Marcel FELT (à compter de la question n°6), **Montfaucon :** M. Pierre CONTOZ, **Noironte :** M. Philippe GUILLAUME, **Novillars :** M. Lionel PHILIPPE, **Osselle-Routelle :** Mme Anne OLSZAK, **Palise :** M. Daniel GAUTHEROT, **Pelousey :** Mme Catherine BARTHELET, **Pouilley-Français :** M. Yves MAURICE, **Pouilley-Les-Vignes :** M. Jean-Marc BOUSSET, **Pugey :** M. Frank LAIDIE, **Roche-Lez-Beaupré :** M. Jacques KRIEGER, **Roset-Fluans :** M. Dominique LHOMME (suppléant), **Saint-Vit :** Mme Anne BIHR, **Saint-Vit :** M. Pascal ROUTHIER, **Saône :** M. Benoît VUILLEMIN (jusqu'à la question n°5 incluse), **Serre-Les-Sapins :** M. Gabriel BAULIEU, **Tallenay :** M. Ludovic BARBAROSSA, **Thise :** M. Pascal DERIOT, **Thoraise :** M. Jean-Paul MICHAUD, **Velesmes-Essarts :** M. Jean-Marc JOUFFROY, **Vorges-Les-Pins :** Mme Maryse VIPREY

Etaient absents : **Amagney :** M. Thomas JAVAUX, **Besançon :** M. Hasni ALEM, M. Kévin BERTAGNOLI, Mme Aline CHASSAGNE, Mme Annaïck CHAUVET, M. Laurent CROIZIER, Mme Karine DENIS-LAMIT, M. Ludovic FAGAUT, Mme Nadia GARNIER, Mme Sadia GHARET, M. Abdel GHEZALI, Mme Valérie HALLER, M. Damien HUGUET, Mme Marie LAMBERT, M. Jamal-Eddine LOUHKIAR, M. Saïd MECHAI, Mme Carine MICHEL, Mme Marie-Thérèse MICHEL, M. Jean-Hugues ROUX, Mme Claude VARET, Mme Christine WERTHE, **Beure :** M. Philippe CHANEY, **Braillans :** M. Alain BLESSEMAILLE, **Champoux :** M. Romain VIENET, **Dannemarie-Sur-Crête :** Mme Martine LEOTARD, **Grandfontaine :** M. Henri BERMOND, **La Chevillotte :** M. Roger BOROWIK, **La Vèze :** M. Jean-Pierre JANNIN, **Mamirolle :** M. Cédric LINDECKER, **Marchaux-Chaufontaine :** M. Patrick CORNE, **Merrey-Vieille :** M. Philippe PERNOT, **Montferrand-Le-Château :** Mme Lucie BERNARD, **Morre :** M. Jean-Michel CAYUELA, **Nancray :** M. Vincent FIETIER, **Pirey :** M. Patrick AYACHE, **Rancenay :** Mme Nadine DUSSAUCY, **Torpes :** M. Denis JACQUIN, **Vaire :** Mme Valérie MAILLARD, **Venise :** M. Jean-Claude CONTINI, **Vieille :** M. Franck RACLOT, **Villars-Saint-Georges :** M. Damien LEGAIN

Secrétaire de séance : M. Gilbert GAVIGNET

Procurations de vote : **Besançon** : M. Hasni ALEM à M. André TERZO, M. Guillaume BAILLY à Mme Myriam LEMERCIER (jusqu'à la question n°5 incluse), M. Kévin BERTAGNOLI à Mme Elise AEBISCHER, M. François BOUSSO à M. Nathan SOURISSEAU (jusqu'à la question n°5 incluse), Mme Aline CHASSAGNE à Mme Anne BENEDETTO, Mme Annaïck CHAUVET à M. Jean-Emmanuel LAFARGE, Mme Julie CHETTOUH à Mme Sylvie WANLIN (jusqu'à la question n°27 incluse), M. Laurent CROIZIER à Mme Nathalie BOUVET, Mme Nadia GARNIER à Mme Lorine GAGLILO, Mme Sadia GHARET à M. Christophe LIME, Mme Valérie HALLER à Mme Claudine CAULET, M. Damien HUGUET à M. Anthony POULIN, Mme Myriam LEMERCIER à M. Guillaume BAILLY (à compter de la question n°19), Mme Carine MICHEL à M. Nicolas BODIN, Mme Marie-Thérèse MICHEL à M. Benoit CYPRIANI, M. Jean-Hugues ROUX à M. Sébastien COUDRY, Mme Juliette SORLIN à Mme Frédérique BAEHR (jusqu'à la question n°5 incluse), M. Gilles SPICHER à M. Aurélien LAROPPE (jusqu'à la question n°5 incluse), Mme Claude VARET à Mme Laurence MULOT, Mme Sylvie WANLIN à Mme Julie CHETTOUH (à compter de la question n°30), Mme Christine WERTHE à M. Pierre-Charles HENRY, **Dannemarie-Sur-Crête** : Mme Martine LEOTARD à M. Emile BOURGEOIS, **Marchaux-Chaudefontaine** : M. Patrick CORNE à M. Fabrice TAILLARD, **Pirey** : M. Patrick AYACHE à M. Jean-Marc BOUSSET, M. Benoît VUILLEMIN à Mme BARTHELET (à compter de la question n°6), **Torpes** : M. Denis JACQUIN à M. Franck LAIDIE

Délibération n°2026/2026.00018

Rapport n°7 - Liste des emplois permanents au 01/01/2026 – Grand Besançon Métropole
Récapitulatif des créations d'emplois de 2025

Liste des emplois permanents au 01/01/2026 – Grand Besançon Métropole

Récapitulatif des créations d'emplois de 2025

Rapporteur : M. Gabriel BAULIEU, Vice-Président

	Date	Avis
Commission n°1	07/01/2026	Favorable
Bureau	15/01/2026	Favorable

Inscription budgétaire
« Charges de personnel »

Résumé : Il appartient au Conseil de Communauté de fixer les emplois nécessaires au fonctionnement des services.

La Liste des Emplois Permanents établie à la date du 1^{er} janvier 2026 fait ressortir 34 emplois ouverts supplémentaires par rapport à la Liste des Emplois Permanents du 1^{er} janvier 2025 soit 1548 emplois ouverts.

Ces emplois correspondent à 26 créations (et passage d'1 emploi à temps non complet 50% à temps complet 100%) et 10 suppressions sur le budget principal.

Sur ces 16 créations nettes :

-4 sont sans impact budgétaire (1 est financée et 3 ont permis la pérennisation d'emplois temporaires) ;

-12 ont un impact sur le budget principal.

Les créations sur le budget principal ont un impact budgétaire de 716 K€ en année pleine.

S'agissant des budgets annexes, il faut noter **12 créations et 3 suppressions sur le budget Annexe Déchets, 3 créations sur le budget Annexe Eau, 7 créations et 2 suppressions sur le budget Annexe Assainissement**. Toutes les créations sont financées et n'ont donc pas eu d'impact budgétaire.

La Liste des Emplois Permanents intègre également les différentes évolutions réglementaires des cadres d'emplois ou déroulement de carrière intervenues au cours de l'année 2025.

Suite à ces différentes évolutions et aux procédures de recrutement, il est proposé l'actualisation de la Liste des Emplois Permanents à la CUGBM au 1^{er} janvier 2026.

Récapitulatif au 01/01/2026

Filière Cadre d'emploi ou métier	Emplois ouverts au 01/01/2025	Emplois ouverts au 01/01/2026	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
Budget Principal	1073	1089	1057	846	243
BA Transport	12	12	12	11	1
BA Déchets	232	241	241	197	44
BA Eau	93	96	96	75	21
BA Assainissement	101	106	106	80	26

BA Chauffage urbain	3	4	4	2	2
---------------------	---	---	---	---	---

Somme :	1514	1548	1516	1211	337
----------------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------

Les emplois non pourvus par des fonctionnaires sont les emplois vacants (procédures de recrutement en cours au 1^{er} janvier 2026), les emplois gelés (procédures de recrutement suspendues à la date du 01/01/2026 dans l'attente d'une décision sur le renouvellement) et les emplois occupés par des contractuels de droit public (Articles L332-8).

Parmi les 337 emplois non pourvus par des fonctionnaires, 207 sont occupés par des contractuels de droit public, 130 sont inoccupés au 01/01/2026 :

- 243 sont sur le budget principal :
 - 163 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 80 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2026.
- 1 est sur le budget annexe Transport :
 - 1 est occupé par un contractuel de droit public (voir tableau ci-dessous).
- 44 sont sur le budget annexe Déchets :
 - 18 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 26 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2026.
- 26 sont sur le Budget Annexe Eau :
 - 12 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 14 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2026.
- 26 sont sur le Budget Annexe Assainissement :
 - 11 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 15 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2026.
- 2 sont sur le Budget Annexe Chauffage urbain :
 - 2 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),

I. Budget Principal

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Emplois Fonctionnels		7	7	7	7	0
Directeur général des services	A	1	1	1	1	0
Directeur général des services techniques	A	1	1	1	1	0
Directeur général adjoint	A	5	5	5	5	0
Filière administrative		399	414	413	338	76
Administrateurs Territoriaux	A	6	6 4	6 4	6	0
Attachés Territoriaux	A	127	140	140	102	38
Rédacteurs Territoriaux	B	129	130	129	103	27
Adjoints administratifs territoriaux	C	137	138	138	127	11
Filière animation		1	1	1	1	0
Adjoints territoriaux d'animation	C	1	1	1	1	0
Filière culturelle		111	116	88	74	42

Directeurs artistique	établ.ter.enseign.	A	2	2	2	1	1
Conservateurs bibliothèques	territor. de	A	3	3	3	1	2
Bibliothécaires territoriaux		A	1	1	1	1	0
Professeurs artistique	ter. enseignement	A	44	46	37	32	14
Attachés du patrimoine	ter. de conserv. du	A	0	1	1	0	1
Assistants Territ. Enseign Artistique		B	53	52	33	33	19
Assist.Ter.Conserv.Patrimoine&Biblio		B	6	9	9	5	4
Adjoints du patrimoine territoriaux		C	2	2	2	1	1
Filière médico-sociale			5	5	4	3	2
Infirmiers Terr. en Soins Généraux		A	2	2	2	2	0
Médecins territoriaux		A	2	2	2	1	1
Psychologues territoriaux		A	1	1	0	0	1
Filière Sociale			6	5	5	4	1
Assistants terr. socio-éducatifs		A	3	3	3	3	0
Conseiller Terr. socio-éd		A	1	1	1	0	1
Agents sociaux territoriaux		C	1	1	1	1	0
Agents ter.spécialis. écoles maternelles		C	1	0	0	0	0
Filière technique			544	541	539	419	122
Ingénieurs en chef territoriaux		A	9	9	9	7	2
Ingénieurs territoriaux		A	109	110	110	71	39
Techniciens territoriaux		B	143	145	145	98	47
Agents de maîtrise Territoriaux		C	53	52	52	42	10
Adjoints techniques territoriaux		C	230	225	223	201	24
SOUS-TOTAL Budget Principal			1073	1089	1057	846	243

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2026 à 1089 sur le budget principal, soit 16 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2025. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions.	Balance
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois 2025 - Grand Besançon Métropole : <i>Création d'1 emploi de technicien (technicien sécurité hygiène) à la direction Santé au Travail et Suivi Social,</i> <i>Création d'1 emploi d'attaché (chargé de mission contrat de canal) au service Tourisme,</i> <i>Création d'1 emploi de technicien (technicien réseau) à la Direction des Systèmes d'Information,</i> <i>Création d'1 emploi de technicien (technicien bâtimentaire) et suppression d'1 emploi d'adjoint technique (agent technique polyvalent) à la Direction Action Culturelle</i> <i>Création d'1 emploi d'attaché (chef de service commerce) à la Direction Economie Emploi Enseignement Supérieur et Commerce</i> <i>Création d'1 emploi d'adjoint administratif (médiateur voirie) et création d'1 emploi d'ingénieur (hydrogéologue) au département des Mobilités</i> <i>Création d'1 emploi d'attaché (chef de projet culturel) à la Direction Action Culturelle</i> <i>Création d'1 emploi de rédacteur (chargé de gestion) et suppression d'1 emploi d'adjoint administratif (adjoint de gestion administrative) au service Relation Elus</i>	Séance du 10 avril 2025	9	- 2	7
Actualisation de la liste des emplois permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois (CAPE) 2025 - Budgets annexes <i>Suppression d'1 emploi d'ingénieur (ingénieur énergie) au service Desserte énergie du Budget Principal</i>	Séance du 22 mai 2025		-1	-1
Actualisation de la liste des emplois permanents suite à la création d'un emploi à la Direction Economie Innovation et Territoires, au recalibrage de 2 emplois au Département Urbanisme, à la création d'1 emploi au Service Aide aux Communes et à la création de 2 emplois à la Direction des Systèmes d'Information au sein de la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole : <i>Création d'1 emploi d'attaché (chef de service Enseignement Supérieur Recherche Innovation et Vie Etudiante) à la Direction Economie Innovation et Territoires</i> <i>Création d'1 emploi d'ingénieur (responsable de secteur), création d'1 emploi d'agent de maîtrise, suppression de 2 emplois de technicien (Concepteur projeteur et géomaticien) au département Urbanisme</i> <i>Création d'1 emploi d'attaché (chargé de coopération Convention Territoriale Globale) au service Aide aux Communes</i> <i>Création d'1 emploi d'ingénieur (Chef de projet informatique) à la Direction des Systèmes d'Information</i>	Séance du 25 septembre 2025	6	-2	4
RATTACHEMENT DU SECTEUR DES ARCHIVES À GBM : <i>Création d'1 emploi d'attaché de conservation du patrimoine (responsable de secteur) et création de 3 emplois d'assistant de conservation du patrimoine (archiviste) dans le cadre du transfert du secteur à Grand Besançon Métropole</i>	Séance du 25 septembre 2025	4		4
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents : <i>Création d'1 emploi d'attaché (cadre-expert Budgétaire), création de 2 emplois de techniciens (technicien hygiène et sécurité et médiateur travaux)</i> <i>Suppression d'1 emploi de rédacteur (chargé de gestion), suppression de 2 emplois d'adjoint administratif (adjoint de gestion administrative) au Département des Mobilités</i> <i>Augmentation du poste de médecin du travail de 50% à 100 % à la Direction Santé au Travail et Suivi Social</i> <i>Création d'1 emploi d'attaché (cadre-expert GPEEC) et suppression d'1 emploi de rédacteur (chargé de gestion) à la Direction Emploi et Compétence</i> <i>Création d'1 emploi de rédacteur (Animateur Boosteur de Bonheur) à la direction de la Communication</i> <i>Création d'1 emploi d'attaché (cadre-expert Conseil de gestion Interne) et suppression d'1 emploi de rédacteur (chargé de gestion) à la Direction Performance et Conseil de Gestion</i>	Séance du 6 novembre 2025	6	-5	+1

Actualisation de la Liste des Emplois Permanents suite à la création d'1 emploi à la Direction Economie Innovation et Territoires pour mise à disposition de TEMIS :	Séance du 11 décembre 2025	1	1
Création d'1 emploi d'attaché (chargé de mission Attractivité) à la Direction Economie, Innovation et Territoires			
TOTAL BUDGET PRINCIPAL		26	-10
			16

Sur ces 16 créations, 3 ont permis la déprécarisation d'agents et n'ont pas eu d'impact budgétaire :

- 1 emploi de technicien hygiène et sécurité à la Direction Santé au Travail et Suivi Social,
- 1 emploi de technicien réseau à la Direction des Systèmes d'Information
- 1 emploi de chef de projet culturel à la Direction Action Culturelle

Un emploi est financé par la Région Bourgogne Franche-Comté :

- 1 emploi de chargé de mission au service Tourisme

Et 4 emplois correspondent à des transferts de la Ville de Besançon à la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole (Grande Bibliothèque),

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD	CDI
Adjoint de gestion administrative	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	1	
Agent d'accueil	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	1	
Agent de bibliothèque	Direction Bibliothèques et Archives-GBM	1	
Agent d'entretien	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	1
Agent de surveillance	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde		1
Agent technique de voirie	DEPT des Mobilités-GBM	2	
Analyste-programmeur	Direction des Systèmes d'Information	1	
Animateur TIC	Direction des Systèmes d'Information	1	1
Assistant de Direction Générale	Direction Générale des Services-GBM	1	
Assistant d'enseignement artistique	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	12	6
Cadre expert	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	
Cadre expert	DEPT TE - Serv. Env. Cadre de vie	1	
Cadre expert	DEPT Urbanisme-GBM	1	2
Cadre expert	Direction Action Culturelle-GBM	1	
Cadre expert	Direction Administration Générale	1	
Cadre expert	Direction Coordination contrat de ville	1	2
Cadre expert	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur		1
Cadre expert	Direction Habitat, Logement, Gens du voyage	1	
Cadre expert	Direction Stratégie et Territoire	1	
Cadre expert	Service Tourisme		1
Chargé d'affaires	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur		1
Chargé de communication	Service Communication interne	1	
Chargé de gestion	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	2	1
Chargé de gestion	Direction Action Culturelle-GBM	1	
Chargé de gestion	Direction Administration Générale	4	
Chargé de gestion	Direction Coordination contrat de ville	1	
Chargé de gestion	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur	1	
Chargé de gestion	Direction Emploi et Compétences		1
Chargé de gestion	Direction Habitat, Logement, Gens du voyage	1	
Chargé de gestion	Direction Performance et Conseil de Gestion	2	
Chargé de l'action culturelle	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	1	
Chargé de mission	DEPT TE - DME-GBM	1	
Chargé de mission	DEPT TE - Serv. Env. Cadre de vie	1	2
Chargé de mission	DEPT Transition Ecologique	1	

Chargé de mission	Direction Action Culturelle-GBM		1
Chargé de mission	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur	1	1
Chargé de mission	Direction Habitat, Logement, Gens du voyage	1	
Chargé de mission	ELUS	1	
Chargé de mission	Service Tourisme		1
Chargé de travaux	DEPT Urbanisme-GBM	1	
Chef d'atelier	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	
Chef de projet	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Chef de projet	Direction Stratégie et Territoire	1	
Chef de projet aménagement urbain	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur		1
Chef de projet de communication	Direction Communication GBM		1
Chef de projet de communication	Service Communication interne	1	
Chef de projet informatique	Direction des Systèmes d'Information	8	1
Chef d'équipe	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	
Chef de secteur	Direction Communication GBM	1	
Chef de service	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM		1
Chef de service	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	1
Chef de service	DEPT TE - DME-GBM	1	
Chef de service	Direction des Systèmes d'Information	3	
Chef de service	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur		2
Chef de service	Direction Performance et Conseil de Gestion		1
Chef de service	Direction Santé au travail et suivi social	2	
Chef de service	ELUS	1	
Chef de service	Service Communication interne		1
Chef de service	Service Tourisme		1
Concepteur projeteur	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	3	
Concepteur projeteur	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Concepteur projeteur	DEPT Urbanisme-GBM	2	
Conseiller en énergie partagé	DEPT TE - Serv. Env. Cadre de vie	3	
Conservateur	Direction Bibliothèques et Archives-GBM		1
Directeur	Direction Bibliothèques et Archives-GBM		1
Directeur	Direction Communication GBM		1
Directeur	Direction des Systèmes d'Information		1
Directeur	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur	1	
Directeur de département	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde		1
Directeur de projet	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	1	
Ingénieur chargé d'opérations	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	1	
Ingénieur chargé d'opérations	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Ingénieur chargé d'opérations	DEPT Urbanisme-GBM	1	
Ingénieur énergie	DEPT TE - DME-GBM	1	
Ingénieur système	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Ingénieur système	Direction des Systèmes d'Information	4	
Instructeur	Direction Habitat, Logement, Gens du voyage	1	
Instructeur du droit des sols	DEPT Urbanisme-GBM	2	
Métallier	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Professeur d'enseignement artistique	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	10	1
Psychologue	Direction Santé au travail et suivi social	1	
Responsable de département	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	1	
Technicien en bâtiment	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	4	1
Technicien informatique	Direction des Systèmes d'Information	8	1
Technicien SIG	DEPT Urbanisme-GBM	1	
Technicien spécialisé	Direction Santé au travail et suivi social	1	
Somme :		122	41

II. Budget annexe Transports

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Filière administrative		2	2	2	1	1
Attachés Territoriaux	A	1	1	1	0	1
Rédacteurs Territoriaux	B	1	1	1	1	0
Filière technique		10	10	10	10	0
Ingénieurs territoriaux	A	2	3	3	3	0
Techniciens territoriaux	B	6	5	5	5	0
Adjointes techniques territoriaux	C	2	2	2	2	0
SOUS-TOTAL BA Transport		12	12	12	11	1

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2026 à 12 sur le Budget annexe Transports comme sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2025.

Postes occupés par des agents contractuels :

Contrôleur de gestion	DEPARTEMENT DES MOBILITES	CDD	1
Somme :			1

III. Budget annexe Déchets

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Filière administrative		35	36	36	30	6
Administrateurs Territoriaux	A	1	1	1	1	0
Attachés Territoriaux	A	5	6	6	5	1
Rédacteurs Territoriaux	B	13	12	12	8	4
Adjointes administratifs territoriaux	C	16	17	17	16	1
Filière animation		2	3	3	1	2
Animateurs territoriaux	B	2	3	3	1	2
Filière technique		195	202	202	166	36
Ingénieurs en chef territoriaux	A	1	1	0	0	0
Ingénieurs territoriaux	A	12	13	13	9	4

Techniciens territoriaux	B	17	20	20	14	6
Agents de maîtrise Territoriaux	C	13	14	14	11	3
Adjointes techniques territoriaux	C	152	154	155	132	23
SOUS-TOTAL BA Déchets		232	241	241	197	44

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2026 à 241 sur le budget annexe Déchets, soit 9 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2025. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
Actualisation de la liste des emplois permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois (CAPE) 2025 - Budgets annexes - Grand Besançon Métropole :				
<i>Création d'1 emploi d'adjoint administratif (adjoint de gestion administrative), création de 3 emplois de technicien (chef de secteur, technicien de maintenance et technicien bio-déchets) et suppression d'1 emploi d'adjoint technique (maître composteur) au sein du SYBERT</i>	Séance du 22 mai 2025	12	- 3	9
<i>Création d'1 emploi d'agent de maîtrise (chef d'équipe collecte PAP), création de 4 emplois d'adjoint technique (éboueur et conducteur Benne à Ordures ménagères), création d'1 emploi de technicien (Technicien Etudes et Projets), création d'1 emploi de rédacteur (chef de secteur), création d'1 emploi d'ingénieur (Responsable de secteur), suppression d'1 emploi d'adjoint administratif (adjoint de gestion administrative), suppression d'1 emploi d'agent de maîtrise (chef d'équipe soutien opérationnel) à la Direction des Déchets</i>				
TOTAL BUDGET DECHETS		12	-3	9

Ces 9 créations n'ont pas eu d'impact budgétaire car elles sont financées par l'augmentation de recettes et par une baisse des heures supplémentaires et de la prestation à Intermed.

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD	CDI
Agent technique polyvalent	XMAD-SYBERT	1	
Animateur	XMAD-SYBERT	3	
Chargé de communication	XMAD-SYBERT	2	
Chef de secteur	DEPT TE - DGD	1	
Chef de service	XMAD-SYBERT		1
Directeur de département	Direction Performance et Conseil de Gestion	1	
Eboueur	DEPT TE - DGD	3	
Equipier éco-centre	XMAD-SYBERT	1	
Responsable de secteur	Direction Administration Générale	1	
Responsable de secteur	XMAD-SYBERT	1	
Technicien spécialisé	Direction Administration Générale	1	
Technicien spécialisé	XMAD-SYBERT	2	
Somme :		17	1

IV. Budget annexe Eau

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Filière administrative		14	15	15	13	2
Attachés Territoriaux	A	1	1	1	1	0
Rédacteurs Territoriaux	B	7	8	8	6	2
Adjoint administratifs territoriaux	C	6	6	6	6	0
Filière animation		1	1	1	0	1
Animateurs territoriaux	B	1	1	1	0	1
Filière technique		78	80	80	62	18
Ingénieurs en chef territoriaux	A	1	1	1	1	0
Ingénieurs territoriaux	A	5	6	6	3	3
Techniciens territoriaux	B	17	18	18	12	6
Agents de maîtrise Territoriaux	C	7	7	7	7	0
Adjoint techniques territoriaux	C	48	48	48	39	9
SOUS-TOTAL BA Eau		93	96	96	75	21

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2026 à 96 sur le budget annexe Eau soit 3 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2025. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
Actualisation de la liste des emplois permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois (CAPE) 2025 - Budgets annexes - Grand Besançon Métropole : <i>Création d'1 emploi de technicien (Technicien réseau eau), création d'1 emploi de rédacteur (Chargé de gestion finances) au département Eau Assainissement</i>	Séance du 22 mai 2025	2		2
Actualisation de la liste des emplois permanents : <i>Création d'1 emploi d'ingénieur (ingénieur chargé d'opérations) au Département Eau et Assainissement</i>	Séance du 6 novembre 2025	1		1
TOTAL BUDGET ANNEXE EAU		3		3

Ces 3 créations n'ont pas eu d'impact budgétaire car elles sont financées par l'augmentation des recettes.

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD
Agent de maintenance	DEPT Eau et Assainissement	1
Animateur	DEPT Eau et Assainissement	1
Chef de secteur	DEPT Eau et Assainissement	2
Ingénieur chargé d'opérations	DEPT Eau et Assainissement	1
Plombier fontainier	DEPT Eau et Assainissement	3
Responsable de secteur	DEPT Eau et Assainissement	1
Technicien spécialisé	DEPT Eau et Assainissement	3
Somme :		12

V. Budget annexe Assainissement

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Filière administrative		15	14	14	13	1
Attachés Territoriaux	A	2	2	2	2	0
Rédacteurs Territoriaux	B	4	4	4	3	1
Adjointes administratifs territoriaux	C	9	8	8	8	0
Filière technique		86	92	92	67	25
Ingénieurs territoriaux	A	9	10	10	6	4
Techniciens territoriaux	B	19	24	24	10	14
Agents de maîtrise Territoriaux	C	10	13	13	12	1
Adjointes techniques territoriaux	C	48	45	45	39	6
SOUS-TOTAL BA Assainissement		101	106	106	80	26

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1er janvier 2026 à 106 sur le budget annexe Assainissement soit 5 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1er janvier 2025. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
Actualisation de la liste des emplois permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois (CAPE) 2025 - Budgets annexes - Grand Besançon Métropole :				
<i>Création d'1 emploi d'ingénieur (Chargé de mission animation du schéma directeur de gestion des eaux pluviales), création de 3 emplois de technicien (Technicien réseau assainissement et responsable d'unité), création d'1 emploi d'adjoint technique (agent de pilotage des eaux usées), suppression de 2 emplois d'agent de maîtrise au département Eau Assainissement</i>	Séance du 22 mai 2025	5	-2	3
Actualisation de la liste des emplois permanents :				
<i>Création d'1 emploi d'ingénieur (Responsable de secteur), création d'1 emploi de technicien (technicien études et travaux) au département eau Assainissement</i>	Séance du 6 novembre 2025	2		2
TOTAL BUDGET ANNEXE EAU		7	-2	5

Ces 5 créations n'ont pas eu d'impact budgétaire car elles sont financées par l'augmentation des recettes ainsi qu'une subvention de l'Agence de l'Eau.

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD	CDI
Cadre expert	DEPT Eau et Assainissement	1	
Chargé de gestion	DEPT Eau et Assainissement	1	
Chef de secteur	DEPT Eau et Assainissement	2	
Dessinateur topographe	DEPT Eau et Assainissement	1	
Responsable de secteur	DEPT Eau et Assainissement		1
Technicien spécialisé	DEPT Eau et Assainissement	5	
Somme :		10	1

VI. Budget annexe Chauffage urbain

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2025	01/01/2026			
Filière technique		3	3	3	2	1
Ingénieurs territoriaux	A	2	2	2	1	1
Techniciens territoriaux	B	1	1	1	1	0
Filière administrative		0	1	1	0	1
Attachés territoriaux	A	0	1	1	0	1
SOUS-TOTAL BA Chauffage urbain		3	4	4	2	2

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2026 à 4 sur le budget annexe Chauffage urbain soit 1 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2025. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
Actualisation de la liste des emplois permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois (CAPE) 2025 - Budgets annexes	Séance du 22 mai 2025	1		1
Création d'1 emploi d'ingénieur (ingénieur énergie) au service Desserte énergie du Budget Annexe Chauffage Urbain				
TOTAL BUDGET ANNEXE CHAUFFAGE URBAIN		1		1

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD
Ingénieur énergie	DEPT TE - DME-GBM	2
Somme :		2

En application du statut de la fonction publique, l'ensemble de ces emplois ont vocation à être pourvus par des fonctionnaires, conformément aux articles L311-1 à L311-3 du code général de la Fonction Publique.

Toutefois, et par dérogation à ce principe, dans l'hypothèse où le poste ne serait pas pourvu par un fonctionnaire, un agent contractuel pourra être recruté en application des articles L332-8 à L332-12 et L332-14 du code général de la fonction publique et percevra une rémunération fixée en référence à un grade du cadre d'emploi défini pour le poste en recrutement, ainsi que le régime indemnitaire afférent dans les conditions prévues par les délibérations en vigueur.

Le recrutement de contractuels pourra ainsi intervenir après que les mesures de publicité réglementaires auront été engagées afin de pourvoir l'emploi par voie de mutation ou de détachement d'un fonctionnaire, ou de recrutement d'un lauréat du concours correspondant. A cet effet, il aura été procédé à une large publicité.

Pour information : Récapitulatif des contrats de projets (emplois non permanents) en cours au 01/01/2026 :

BUDGET PRINCIPAL :

FONCTION	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
Chargé de mission SCOT	Stratégie et territoire	A	01/01/2024 au 31/12/2026
Ingénieur chargé d'opérations	Architecture et Bâtiment	A	01/09/2022 au 31/08/2026
Ingénieur chargé d'opérations	Architecture et Bâtiment	A	07/11/2022 au 06/11/2026
Directeur de l'attractivité	Direction Générale des Services	A	09/01/2023 au 08/01/2028
Conseiller en mobilité	Département des mobilités	A	01/03/2023 au 31/12/2028
Référent de secteur(s) PLUi	Direction Urbanisme projets planification	A	01/01/2025 au 31/12/2027
Chef de projet refonte de l'intranet	Service communication interne	A	01/10/2024 au 30/09/2026
Chargé de projet Accueil Attractivité	Pôle Direction générale	A	01/11/2024 au 31/10/2027
Chargé de mission Economie circulaire	Pôle Transition Ecologique Aménagement du Territoire et Espace Public	A	01/07/2025 au 30/06/2029
Chargé de gestion agriculture - alimentation	Pôle Transition Ecologique Aménagement du Territoire et Espace Public	A	01/09/2025 au 31/08/2028

BUDGET ANNEXE EAU :

FONCTION	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
Chargé de projet optimisation énergétique	Département Eau et Assainissement	A	01/11/2024 au 31/10/2027

A l'unanimité, le Conseil de Communauté :

- **Approuve la liste des emplois permanents au 01/01/2026,**
- **Autorise le recrutement d'agents contractuels sur les emplois permanents au sein de la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole, dans le cadre de la législation en vigueur et en application des articles L332-8 à L332-12 et L332-14 du code général de la fonction publique.**

Rapport adopté à l'unanimité :

Pour : 98

Contre : 0

Abstention* : 0

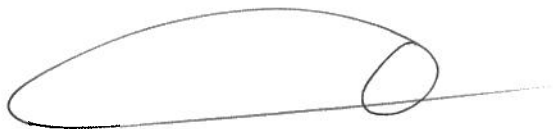
Conseiller intéressé : 0

*Le sens du vote des élus ne prenant pas part au vote est considéré comme une abstention.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Besançon dans les deux mois suivant sa publicité.

Le Secrétaire de séance,

Pour extrait conforme,
La Présidente,



Gilbert GAVIGNET
Conseiller Communautaire Délégué



Anne VIGNOT
Maire de Besançon