



## Conseil de Communauté

Publié le : 18/03/2025

### Séance du jeudi 6 Mars 2025

Membres du Conseil Communautaire en exercice : 123

Le Conseil de Communauté, convoqué le 27 février 2025, s'est réuni Salle des conférences de la CCIT du Doubs 46 avenue Villarceau à Besançon, sous la présidence de Mme Anne VIGNOT, Présidente de Grand Besançon Métropole.

Ordre de passage des rapports : 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10,11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45

La séance est ouverte à 18h12 et levée à 21h30

**Étaient présents :** **Avanne-Aveney :** Mme Marie-Jeanne BERNABEU, **Besançon :** Mme Elise AEBISCHER, M. Hasni ALEM, Mme Frédérique BAEHR, M. Guillaume BAILLY, Mme Anne BENEDETTO (à compter de la question n° 2), M. Kévin BERTAGNOLI, M. Nicolas BODIN, M. François BOUSSO (à compter de la question n° 8), Mme Nathalie BOUVET, Mme Fabienne BRAUCHLI, Mme Claudine CAULET, Mme Aline CHASSAGNE, Mme Annaïck CHAUVET, Mme Julie CHETTOUH, M. Sébastien COUDRY, M. Benoit CYPRIANI, M. Cyril DEVESA, Mme Marie ETEVENARD, M. Ludovic FAGAUT (jusqu'à la question n° 7 incluse), Mme Lorine GAGLIOLO, M. Olivier GRIMAITRE, Mme Valérie HALLER, M. Pierre-Charles HENRY (à compter de la question n° 8), M. Damien HUGUET, M. Jean-Emmanuel LAFARGE, Mme Myriam LEMERCIER, Mme Carine MICHEL, Mme Marie-Thérèse MICHEL, M. Yannick POUJET, M. Anthony POULIN, Mme Françoise PRESSE, Mme Juliette SORLIN (à compter de la question n° 8), M. Nathan SOURISSEAU, M. Gilles SPICHER, M. André TERZO, Mme Anne VIGNOT, Mme Sylvie WANLIN, Mme Christine WERTHE, Mme Marie ZEHAF, **Bonnay :** M. Gilles ORY, **Boussières :** M. Eloy JARAMAGO, **Chaleze :** M. René BLAISON, **Chalezeule :** M. Christian MAGNIN-FEYSOT, **Champagney :** M. Olivier LEGAIN, **Champvans-Les-Moulins :** M. Florent BAILLY, **Châillon-Le-Duc :** M. Martial DEVAUX, **Chemaudin et Vaux :** M. Gilbert GAVIGNET, **Chevroz :** M. Franck BERNARD, **Cussey-Sur-L'Ognon :** Jean-François MENESTRIER, **Deluz :** M. Fabrice TAILLARD, **Devecey :** M. Gérard MONNIEN, **Ecole-Valentin :** M. Yves GUYEN, **Fontain :** M. Claude GRESSET-BOURGEOIS, **Francois :** M. Emile BOURGEOIS, **Geneuille :** M. Patrick OUDOT, **Gennes :** M. Jean SIMONDON, **La Chevillotte :** M. Roger BOROWIK, **Larnod :** M. Hugues TRUDET, **Les Auxons :** M. Anthony NAPPEZ, **Mamirolle :** M. Daniel HUOT, **Marchaux-Chaudefontaine :** M. Patrick CORNE, **Mazerolles-Le-Salin :** M. Daniel PARIS, **Miserey-Salines :** M. Marcel FELT, **Montfaucon :** M. Pierre CONTOZ, **Montferrand-Le-Château :** Mme Lucie BERNARD, **Morre :** M. Jean-Michel CAYUELA, **Nancray :** M. Vincent FIETIER, **Noironte :** M. Philippe GUILLAUME, **Novillars :** M. Lionel PHILIPPE, **Osselle-Routelle :** Mme Anne OLSZAK, **Pelousey :** Mme Catherine BARTHELET, **Pirey :** M. Patrick AYACHE, **Pouilley-Français :** M. Yves MAURICE, **Pouilley-Les-Vignes :** M. Jean-Marc BOUSSET, **Pugey :** M. Frank LAIDIE (à compter de la question n° 2), **Roche-Lez-Beaupré :** M. Jacques KRIEGER, **Roset-Fluans :** M. Jacques ADRIANSEN, **Saint-Vit :** M. Pascal ROUTHIER, **Saône :** M. Benoît VUILLEMIN (jusqu'à la question n° 23 incluse), **Serre-Les-Sapins :** M. Gabriel BAULIEU, **Tallenay :** M. Ludovic BARBAROSSA, **Thise :** M. Pascal DERIOT, **Thoraise :** M. Jean-Paul MICHAUD, **Velesmes-Essarts :** M. Jean-Marc JOUFFROY (à compter de la question n° 2), **Venise :** M. Jean-Claude CONTINI, **Vieilley :** M. Franck RACLOT, **Vorges-Les-Pins :** Mme Maryse VIPREY

**Étaient absents :** **Amagney :** M. Thomas JAVAUX, **Audeux :** Mme Agnès BOURGEOIS, **Besançon :** Mme Pascale BILLEREY, M. Laurent CROIZIER, Mme Karine DENIS-LAMIT, Mme Nadia GARNIER, Mme Sadia GHARET, M. Abdel GHEZALI, Mme Marie LAMBERT, M. Aurélien LAROPPE, M. Christophe LIME, M. Jamal-Eddine LOUHKIAR, Mme Agnès MARTIN, Mme Laurence MULOT, M. Saïd MECHAI, Mme Karima ROCHDI, M. Jean-Hugues ROUX, Mme Claude VARET, **Beure :** M. Philippe CHANEY, **Brillans :** M. Alain BLESSEMAILLE, **Busy :** M. Philippe SIMONIN, **Byans-Sur-Doubs :** M. Didier PAINEAU, **Champoux :** M. Romain VIENET, **Chaucenne :** M. Alain ROSET, **Dannemarie-Sur-Crête :** Mme Martine LEOTARD, **Grandfontaine :** M. Henri BERMOND, **La Vèze :** M. Jean-Pierre JANNIN, **Mamirolle :** M. Cédric LINDECKER, **Merey-Vieilley :** M. Philippe PERNOT, **Palise :** M. Daniel GAUTHEROT, **Rancenay :** Mme Nadine DUSSAUCY, **Saint-Vit :** Mme Anne BIHR, **Torpes :** M. Denis JACQUIN, **Vaire :** Mme Valérie MAILLARD, **Villars-Saint-Georges :** M. Damien LEGAIN

**Secrétaire de séance :** M. Jean-François MENESTRIER

**Procurations de vote :** **Audeux :** Mme Agnès BOURGEOIS à M. Olivier LEGAIN, **Besançon :** Mme Pascale BILLEREY à M. Gilles SPICHER, M. François BOUSSO à Mme Lorine GAGLILOLO (jusqu'à la question n° 7 incluse), M. Laurent CROIZIER à Mme Nathalie BOUVET, Mme Karine DENIS-LAMIT à M. Pierre-Charles HENRY, Mme Sadia GHARET à M. Hasni ALEM, M. Abdel GHEZALI à M. Nicolas BODIN, Mme Marie LAMBERT à M. Ludovic FAGAUT, M. Christophe LIME à M. André TERZO, Mme Laurence MULOT à M. Guillaume BAILLY, M. Saïd MECHAI à Mme Christine WERTHE, M. Jean-Hugues ROUX à Mme Marie ZEHAF, Mme Juliette SORLIN à M. Yannick POUJET (jusqu'à la question n° 7 incluse), Mme Claude VARET à Mme Myriam LEMERCIER, **Dannemarie-Sur-Crête :** Mme Martine LEOTARD à M. Jean-Marc BOUSSET, **Grandfontaine :** M. Henri BERMOND à M. Eloy JARAMAGO, **La Vèze :** M. Jean-Pierre JANNIN à M. Claude GRESSET - BOURGEOIS, **Saint-Vit :** Mme Anne BIHR à M. Pascal ROUTHIER, **Saône :** M. Benoît VUILLEMIN à M. Jean-Paul MICHAUD (à compter de la question n° 24), **Vaire :** Mme Valérie MAILLARD à M. Fabrice TAILLARD

Délibération n°2025/2025.00026

Rapport n°13 - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences - Soutien 2025 à l'association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE

## Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences - Soutien 2025 à l'association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE

**Rapporteur : M. Nicolas BODIN, Vice-Président**

	Date	Avis
Commission n°2	29/01/2025	Favorable
Bureau	13/02/2025	Favorable

Inscription budgétaire	
BP 2025 et PPIF 2025-2029 « Action en faveur de l'Emploi »	Montant de l'opération : 30 000 €
<b>Sous réserve de vote du BP 2025 et du PPIF 2025-2029</b>	

### Résumé :

L'association Réussite Emploi Franche-Comté (REFC) a sollicité la collectivité en date du 16 décembre 2024 pour la réalisation d'un programme d'actions en faveur de la GPECT pour lequel il est proposé de répondre favorablement à hauteur de 30 000 €.

Cette action s'inscrit dans les objectifs que se sont fixés l'Etat et Grand Besançon Métropole qui poursuivent depuis 2017 une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales (GPECT). Cette collaboration fructueuse a contribué au développement des entreprises et a bénéficié à des salariés, à des personnes en reconversion professionnelle et des demandeurs d'emplois.

### **I. Rappel de la démarche GPECT**

Cette action a pour objectif de rechercher un meilleur appariement sur le marché de l'emploi et renforcer la sécurisation des parcours professionnels. Au regard du contexte économique et de la situation de l'emploi, l'action sera déployée sur l'ensemble du territoire du Grand Besançon en privilégiant une approche transversale multisectorielles déployant ses effets sur l'ensemble du territoire de GBM.

### **II. Le projet**

#### **A. Les objectifs du projet**

##### 1. Pour les demandeurs d'emploi

L'objectif principal de la GPECT pour les demandeurs d'emploi est de renforcer leur employabilité en les préparant aux métiers de demain, en réduisant le risque de chômage de longue durée et en facilitant leur réinsertion professionnelle. Elle représente un moyen efficace pour anticiper les évolutions du marché de l'emploi et pour garantir que les demandeurs d'emploi restent compétitifs et adaptés aux exigences des employeurs.

##### 2. Pour les entreprises

L'objectif principal est d'accompagner les entreprises dans des démarches d'anticipation des besoins en compétences et de recrutement, d'adaptation d'organisation aux évolutions du marché, et la gestion optimale des ressources humaines.

## B. Descriptif du projet

Concrètement pourraient être mises en œuvre les actions suivantes :

- Objectifs Stratégiques :
  - Créer une synergie entre les acteurs économiques du territoire :
    - Continuer à renforcer les partenariats entre les entreprises du secteur, le Service Public de l'Emploi local, et les acteurs socio-économiques du territoire.
    - Développer une offre de services diversifiée en optimisant les partenariats (entreprises, Service Public de l'Emploi, organismes de formation, etc.).
  - Travailler sur l'attractivité du territoire :
    - Mettre en place des actions spécifiques pour améliorer l'attractivité de Grand Besançon Métropole (GBM) et répondre aux besoins des secteurs d'activités en tension et des demandeurs d'emploi.
    - Responsabiliser les entreprises en les engageant dans une démarche proactive de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).
- Actions Prioritaires en 2025 :
  - Organisation d'une conférence-débat :
    - À destination des chefs d'entreprises du territoire, cette conférence pourra être axée sur des thématiques telles que l'intelligence artificielle, afin de stimuler la réflexion et l'innovation.
  - Attractivité et développement économique du territoire :
    - Travailler sur l'attractivité des entreprises en lien avec la dynamique déjà lancée dans les Zones d'Activités Économiques (ZAE).
    - Construction de plans d'action spécifiques en fonction des besoins des entreprises, en collaboration avec les partenaires locaux et Grand Besançon Métropole.
  - Déploiement d'une offre de sensibilisation en entreprise :
    - Mettre en place des actions pour accueillir au mieux les personnes éloignées de l'emploi, telles que les salariés en insertion. Cela inclut des sessions de sensibilisation et de formation pour les entreprises.
  - Animation du réseau " Les Entreprises s'engagent/PAQTE" :
    - Actions s'inscrivant dans la continuité du travail effectué ces dernières années, avec notamment l'organisation d'un temps de signature et/ou de rencontre officielle des signataires de la charte LESE/Paqte, en partenariat avec les acteurs locaux. Un événement à définir avec les partenaires au cours de l'année 2025.
  - Soutien aux entreprises en matière de politique RH : Recrutement et reclassement dans leur processus de recrutement :
    - Apporter un accompagnement aux entreprises lors de leur installation sur le territoire ou en cas de croissance de leurs activités, notamment à travers des dispositifs de recrutement adaptés ;
    - Aider les entreprises en difficulté lors de la mise en place de procédures de reclassement pour les salariés.

Un bilan de l'action 2024 est joint au présent rapport.

C. Demande de subvention : soutien 2025

REFC a sollicité une aide financière auprès de Grand Besançon Métropole de 30 000 € à laquelle il est proposé de répondre à hauteur de la demande.

Détail du soutien de GBM depuis 2021

2021 : 30 000 €  
2022 : 15 000 €  
2023 : 30 000 €  
2024 : 30 000 €

Détail du budget 2025

CHARGES		PRODUITS	
Achats et prestations externes	6500 €	Subventions	
Charges de personnels	38 500 €	Etat Région	15 000 €
		GBM	30 000 €
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>45000 €</b>	<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>45000 €</b>

A l'unanimité, le Conseil de Communauté :

- se prononce favorablement sur le soutien de la Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole à l'association Réussite Emploi Franche-Comté à hauteur de 30 000 € pour l'opération GPECT,
- autorise Mme la Présidente, ou son représentant, à signer la convention annexée au rapport.

Rapport adopté à l'unanimité :

Pour : 103

Contre : 0

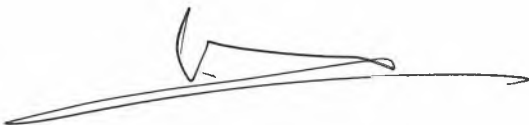
Abstention\* : 0

Conseiller intéressé : 0

\*Le sens du vote des élus ne prenant pas part au vote est considéré comme une abstention.

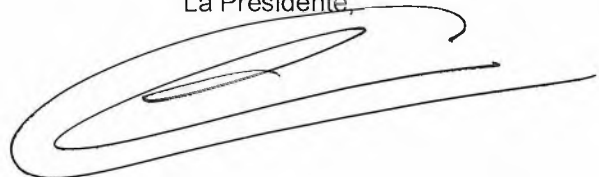
*La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Besançon dans les deux mois suivant sa publicité.*

Le Secrétaire de séance,



Jean-François MENESTRIER  
Conseiller communautaire

Pour extrait conforme,  
La Présidente,



Anne VIGNOT  
Maire de Besançon



**Convention entre la Grand Besançon Métropole et l'association Réussite Emploi Franche-Comté – Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences**

**Entre :**

Grand Besançon Métropole, représentée par sa Présidente, Mme Anne VIGNOT, agissant en vertu de la délibération du Conseil communautaire du 6 mars 2025 d'une part,

**Et :**

L'association Réussite Emploi Franche Comté, dont le siège est situé 12 Rue Léonard de Vinci à Besançon, représentée par Monsieur Jean Charles THOULOZE agissant en sa qualité de Président, et dûment habilitée, d'autre part.

Vu la demande de soutien reçue par l'association Réussite Emploi Franche Comté en date du 16 décembre 2024.

**Il est convenu et arrêté ce qui suit :**

**Article 1 - Objet de la convention**

La présente convention a pour objet de définir les modalités de mise en œuvre par l'association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE de l'action « GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES».

Il est proposé d'accompagner le projet sur 2025

**Article 2 - Durée de la convention**

La présente convention est conclue à compter de sa signature par la dernière des parties contractantes et ce jusqu'au 31 décembre 2025.

**Article 3 - Objectifs**

A. Les objectifs du projet

1. Pour les demandeurs d'emploi

L'objectif principal de la GPECT pour les demandeurs d'emploi est de renforcer leur employabilité en les préparant aux métiers de demain, en réduisant le risque de chômage de longue durée et en facilitant leur réinsertion professionnelle. Elle représente un moyen efficace pour anticiper les évolutions du marché de l'emploi et pour garantir que les demandeurs d'emploi restent compétitifs et adaptés aux exigences des employeurs.

2. Pour les entreprises

L'objectif principal est d'accompagner les entreprises dans des démarches d'anticipation des besoins en compétences et de recrutement, d'adaptation d'organisation aux évolutions du marché, et la gestion optimale des ressources humaines.

## B. Descriptif du projet

Concrètement pourraient être mises en œuvre les actions suivantes :

- Objectifs Stratégiques :
  - Créer une synergie entre les acteurs économiques du territoire :
    - Continuer à renforcer les partenariats entre les entreprises du secteur, le Service Public de l'Emploi local, et les acteurs socio-économiques du territoire.
    - Développer une offre de services diversifiée en optimisant les partenariats (entreprises, Service Public de l'Emploi, organismes de formation, etc.).
  - Travailler sur l'attractivité du territoire :
    - Mettre en place des actions spécifiques pour améliorer l'attractivité de Grand Besançon Métropole (GBM) et répondre aux besoins des secteurs d'activités en tension et des demandeurs d'emploi.
    - Responsabiliser les entreprises en les engageant dans une démarche proactive de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).
- Actions Prioritaires en 2025 :
  - Organisation d'une conférence-débat :
    - À destination des chefs d'entreprises du territoire, cette conférence pourra être axée sur des thématiques telles que l'intelligence artificielle, afin de stimuler la réflexion et l'innovation.
  - Attractivité et développement économique du territoire :
    - Travailler sur l'attractivité des entreprises en lien avec la dynamique déjà lancée dans les Zones d'Activités Économiques (ZAE).
    - Construction de plans d'action spécifiques en fonction des besoins des entreprises, en collaboration avec les partenaires locaux et Grand Besançon Métropole.
  - Déploiement d'une offre de sensibilisation en entreprise :
    - Mettre en place des actions pour accueillir au mieux les personnes éloignées de l'emploi, telles que les salariés en insertion. Cela inclut des sessions de sensibilisation et de formation pour les entreprises.
  - Animation du réseau " Les Entreprises s'engagent/PAQTE" :
    - Actions s'inscrivant dans la continuité du travail effectué ces dernières années, avec notamment l'organisation d'un temps de signature et/ou de rencontre officielle des signataires de la charte LESE/Paqte, en partenariat avec les acteurs locaux. Un événement à définir avec les partenaires au cours de l'année 2025.
  - Soutien aux entreprises en matière de politique RH : Recrutement et reclassement dans leur processus de recrutement :
    - Apporter un accompagnement aux entreprises lors de leur installation sur le territoire ou en cas de croissance de leurs activités, notamment à travers des dispositifs de recrutement adaptés.
    - Aider les entreprises en difficulté lors de la mise en place de procédures de reclassement pour les salariés.

### **Article 4 - Engagements de GBM et versement de la subvention**

Grand Besançon Métropole s'engage à soutenir la mise en place de l'action susmentionnée par REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE en cohérence avec sa compétence Economie, emploi et insertion, et notamment en apportant son soutien financier et institutionnel dans la mise en œuvre de cette action, selon les modalités définies ci-après.

Grand Besançon Métropole accorde à REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE une subvention d'un montant de 30 000 € pour 2025.

Cette subvention sera versée en une seule fois sur le compte de l'association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE à la date de la signature de la présente convention par la dernière des parties contractantes.

#### **Article 5 - Engagements de l'Association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE**

REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE s'engage à :

- utiliser la subvention uniquement pour les besoins des actions définies à l'article 3,
- transmettre au Grand Besançon Métropole le bilan qualitatif, quantitatif et financier de l'action ainsi que tout élément d'information complémentaire relatif à la réalisation de cette action au plus tard le 30 juin 2026,
- informer sans délai GBM de toute modification la concernant et fournit la copie de toute nouvelle domiciliation bancaire,
- informer GBM sans délai par lettre recommandée avec accusé de réception de toute inexécution, modification substantielle ou de retard dans la mise en œuvre de la présente convention,
- faire figurer de manière lisible le nom de GBM sur tous les supports et documents produits dans le cadre de la convention.

#### **Article 6 - Sanctions**

REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE s'engage à reverser les sommes perçues au titre de cette subvention qui n'auraient pas été utilisées dans le cadre des actions définies à l'article 3.

Par ailleurs, si les engagements pris dans cette convention n'étaient pas respectés, GBM se réserve le droit de réclamer le reversement de tout ou partie de cette subvention.

#### **Article 7 - Responsabilités - Assurance**

Les activités de l'association sont placées sous sa responsabilité exclusive.

#### **Article 8 - Modification et résiliation de la convention**

Toute modification de la convention fera l'objet d'un avenant.

En cas de non-respect par l'une ou l'autre partie des engagements respectifs inscrits dans la présente convention, celle-ci pourra être résiliée de plein droit par l'une ou l'autre partie à l'expiration d'un délai de trois mois suivant l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception valant mise en demeure de se conformer aux obligations contractuelles et restée infructueuse.

La résiliation emportera remboursement de la subvention si sa cause trouve naissance dans le non-respect, par REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE, des obligations prévues par la présente ou bien en cas de méconnaissance, par REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE, de toute obligation légale en vigueur.

#### **Article 9 - Règlement des litiges**



En cas de différend relatif à l'application ou à l'interprétation de la présente convention, les parties s'engagent à coopérer pleinement avec diligence et bonne foi en vue de trouver une solution amiable.

Si le désaccord devait néanmoins persister, celui-ci devra être porté devant le Tribunal Administratif de Besançon.

**Article 10 - Délégation d'attribution**

L'ordonnateur et le comptable assignataires sont respectivement la Présidente de GBM et Monsieur le Trésorier Payeur de Grand Besançon Métropole.

*Fait en deux exemplaires, à Besançon le .....*

Pour REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE,  
Le Président,

Pour Grand Besançon Métropole,  
La Présidente,

Jean Charles THOULOZE

Anne VIGNOT

## GPECT - TEMPS FORTS

### Bilan qualitatif et quantitatif

Du 01 janvier 2024 au 31 décembre 2024

→ 15 JANVIER 2024

Réunion sur la promotion du travail pénitentiaire à France Travail Planoise.

#### \*Objectifs

- Promouvoir le travail pénitentiaire aux entreprises du bassin bisontin
- Programmer une rencontre avec les acteurs économiques, France Travail
- Coorganiser un forum emploi au sein de la maison d'arrêt



#### \*Actions

- Présentation des acteurs : Maison d'arrêt, France Travail, SPIP, STIMP
- Présentation des activités réalisées en maison d'arrêt et perspectives
- Présentation des conditions d'emploi en maison d'arrêt
- Organisation d'une rencontre

#### \*Résultats

- Les partenaires présents : Mme Valérie GROSCOLAS (SPIP), Mme Fabienne FILIPPI (REFC), Mme Christelle Lambalot (agence FT de Témis), Mme Sylvie Bourreau et M Jean Gannard (agence FT de Planoise), M Mathieu Vuillecard (STIMP) par téléphone.
- Organisation d'une rencontre au siège de DIMECO pour une vingtaine d'entreprises sélectionnées en fonction de leur activité par les agences France Travail et la charte PAQTE

→ 16 janvier 2024

Recrutement de Véronique Noël - Réussite Emploi

#### \*Objectifs

- Soutenir le processus d'adhésion des entreprises
- Apporter un appui sur les divers actions PAQTE et GPECT
- Offrir de nouvelles perspectives d'animation

→ 18 janvier 2024

## Rencontre porteurs PAQTE – Entreprises s’engagent - DDETSPP – Réussite Emploi

### \*Objectifs

- Faire se rencontrer les porteurs des deux démarches
- Initier une collaboration

### \*Actions

- Présentation des intervenants
- Informer des actions menées auprès des entreprises
- Echanger sur un planning à harmoniser
- Déterminer les champs d’intervention
- Réflexion sur la contractualisation des entreprises

### \*Résultats

- Programmer une rencontre pour croiser listes des entreprises
- Faire un point sur les intitulés pour adapter la charte PAQTE à Les Entreprises s’engagent

→ 19 janvier 2024

COPIL du dispositif STAGE 3EME – MJC de Palente

### \*Objectifs

- Aider les élèves de 3<sup>ème</sup> à appréhender leur devenir et découvrir un réseau
- Apporter un appui technique en matière de technique et recherche d'emploi
- Faciliter la rencontre employeur / futur collaborateur
- Informer de l'avancée du dispositif

### \*Actions

Participation à ce temps d'échange pour mettre en place un plan d'action pour l'année scolaire 2023-24

### \*Résultats

Copil repoussé à une date ultérieure

→ 25 janvier 2024

Temps de travail préparatoire à une adaptation de la charte PAQTE - Réussite Emploi

### \*Objectifs

- Harmoniser les axes d'engagement

### \*Actions

- Prise de connaissance du site Les entreprises s'engagent <https://lesentreprises-sengagent.gouv.fr/>
- Comparaison des propositions Charte Paqte et Les entreprises s'engagent
- Définition des axes à valoriser lors de la signature manuscrite de la Charte

### \*Résultats

- Prise de contact avec Shérazade BEN-RAHMA pour validation de possibles modifications de la charte Paqte
- Attente de validation par Alain Ratte. A ce jour au 26 novembre 2024, **toujours en attente de document final de la nouvelle charte PAQTE/LESE dans les quartiers.**

→ 13 février 2024

Petit Déjeuner du Département « Du RSA à l'emploi » - Saint-Vit



#### \*Objectifs

- Contribuer à la performance du tissu économique local
- Répondre aux besoins de recrutement des entreprises
- Favoriser l'emploi inclusif et durable des bénéficiaires du RSA
- Harmoniser les axes d'engagement

#### \*Actions

- Invitation les entreprises partenaires
- Présentation d'accompagnement ciblés auprès des bénéficiaires du RSA pour un recrutement de proximité
- Echanges à partir de cas pratique issu du secteur rural pour

définir des modalités d'accompagnement et prise en charge

#### \*Résultats

Public essentiellement du Département et Insertion

→ 5 mars 2024

**Un employé nommé Désire** - Maison de quartier Nelson Mandela

### \*Objectifs

- Dynamiser les entreprises du bassin en partenariat avec le porteur des entreprises s'engagent
- Sensibiliser les spectateurs aux différents critères de sélection des candidats dans le cadre de leurs recrutements.
- Réfléchir sur les préjugés, les a priori concernant certains candidats, notamment les jeunes et les seniors.
- Illustrer les comportements managériaux et les dysfonctionnements dans l'organisation de l'entreprise qui génèrent un turnover préjudiciable... et donc des besoins de futurs recrutements à nouveau difficiles.

### \*Actions

- Informer les entreprises e la Charte PAQTE de la représentation théâtre suivi d'un débat
- Relayer les inscriptions à notre partenaire LESE : renforcement du partenariat

### \*Résultats

- Participation à la représentation avec deux représentantes d'ELIAD

→ 26 mars 2024

### Participation au 3<sup>ème</sup> Salon des recruteurs Département

Participation au **Salon des recruteurs**, organisé par le département du Doubs

#### \*Objectifs

- Renforcer les liens de partenariat avec le département
- Venir en soutien de l'évènement

#### \*Actions

- Faciliter la mise en relation des entreprises et de l'organisation
- Création et animation d'un atelier à destination des employeurs et des demandeurs d'emploi :  
« Comment recruter et attirer des candidats ? / Comment mettre en avant mes atouts et valoriser ma candidature ? »

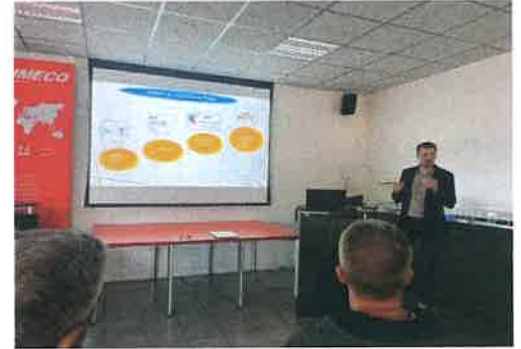


→ 12 avril 2024

## Rencontre de promotion du travail pénitentiaire au siège de DIMECO.

### \*Objectifs

- Promouvoir le travail pénitentiaire aux entreprises du bassin bisontin
- Sensibiliser les entreprises à la sous-traitance avec STIMP
- Favoriser l'insertion professionnelle des détenus
- Améliorer les conditions de vie des détenus
- Développer une démarche RSE



### \*Actions

- Présentation des participants : Maison d'arrêt, Entreprise DIMECO, STIMP
- Présentation des entreprises
- Présentation des activités réalisées en maison d'arrêt et perspectives
- Présentation des conditions d'emploi en maison d'arrêt
- Visite de l'entreprise DIMECO
- Echanges avec les entreprises présentes

### \*Résultats

- 120 entreprises contactées conjointement avec France Travail
- 5 entreprises présentes : SOPIL, DIMECO, DIXI, METALIS
- 2 entreprises ont demandé un contact
- Programmation d'une visite des ateliers pour des conseillers entreprises de FT

→ 16 avril 2024

Première Matinale RSE



le programme des conférences

L'Etat  
Grand Besançon  
Métropole  
avec la collaboration de  
Réussite Emploi Franche-  
Comté  
vous invitent

Aux matinales  
de la RSE



Conférences-débats  
animées par  
Chloé DOISY



Consultante en RSE  
*Incarnez vos valeurs, impactez le monde !*



« Sa mission est d'accompagner, former les entreprises (TPE/PME) de la région à actionner les leviers de performance qui composent la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise, tout en mobilisant ses équipes. »

Toutes les entreprises ont des avantages à intégrer la RSE dans leur stratégie, c'est une démarche dynamique et vertueuse, qui agit à plusieurs niveaux : que soit l'humain, l'environnement et l'économie pour une performance globale.

Chloé Doisy



Ces conférences-débats s'adressent aux chefs d'entreprise, Chefs d'équipe, responsables, dirigeants, managers.

3 THÈMES/ 3 DATES  
AFIN D'ABORDER LA RSE  
Restaurant Boulevard Ouest  
8h30 : Accueil/Café  
9h00 - 10h45 : Conférence-débat

16 AVRIL 2024	La RSE, quelles sont les règles du jeu ? Ayez les cartes en main !
11 JUIN 2024	La RSE avec qui jouer et comment valoriser ma stratégie ? qui sont mes alliés ?
2 JUILLET 2024	La RSE, que gagnent-on réellement dans la mise en place de cette stratégie ?

**INSCRIVEZ-VOUS**

\*Objectifs

- Sensibiliser les entreprises à la démarche RSE
- Informer sur les fondamentaux de la démarche
- Initier de futur projet
- Favoriser le partage de connaissance entre les entreprises suivant l'avancement dans leur démarche de labellisation

\*Actions

- Organisation d'une première présentation par Chloé DOISY
- Atelier de réflexion
- Partage d'expérience

\*Résultats

En présence de Grand Besançon Métropole : Nicolas Bodin, Eric Howald, Frédéric Faure, Jérôme Chaon

Entreprises :

Event partenaire Est Républicain, Onlineformapro, Groupe Indibat, MEDEF, Saline Royale d'Arc et Senans, AFPA, Plastiform, Maty, A Chacun Son Box, Emergence & co, Alto Bat Distribution, GT2C, Planète Pain



### Planète Pain :

- ✓ Gestion des déchets :
- ✓ Important, difficulté moyenne
- ✓ Gestion des déchets organiques pouvant être réutilisés pour de l'alimentation animale
- ✓ Beaucoup d'informations, de sensibilisation et de formations dans l'entreprise mais difficile à mettre en place au sein de l'entreprise
- ✓ Manque de volonté des salariés, oubli... beaucoup de gâchis
- ✓ Ressources Humaines :
- ✓ Surcharge de travail
- ✓ Prise en compte des besoins RH des salariés
- ✓ Recrutement pour soulager certains secteurs d'activité en tension

### AFPA :

- ✓ Bien-être au travail :
- ✓ Facile à mettre en place et moyennement important
- ✓ Intégration du sport dans les journées de travail, association qui vient au sein de l'entreprise pour la pratique du sport
- ✓ Développement durable – gestion au quotidien :
- ✓ Important et facile à mettre en place
- ✓ Economiseur d'eau sur les robinets, mise en place d'un récupérateur d'eau pour nettoyer les outils...

### Saline Royale d'Arc et Senans :

- ✓ Réemploi : facile et important selon les secteurs d'activités. En ce qui concerne la partie jardin, pas de difficultés (plus compliqué mais pas moins important, lors de la mise en place d'expositions temporaires).

### Emergence :

- ✓ Important mais pas simple à mettre en œuvre :
- ✓ Prise en compte de la question du Handicap des salariés et adaptabilité du poste (horaire de travail : semaine de 12 heures au lieu de 24)
- ✓ Mécénat de compétences au sein même de l'entreprise :
- ✓ Valorisation de ce mécénat
- ✓ Réinjection des sommes représentant le temps passé (1 heure par mois) sur le plan de formation de la personne en mécénat

### Online Forma Pro :

- ✓ Lors du développement de l'entreprise, sur plusieurs sites
- ✓ Comment fédérer la dynamique de groupe sur les différents sites :
- ✓ Marque employeur
- ✓ Risque isolement

- ✓ Sentiment d'appartenance à un groupe à travailler

### A chacun son Box :

#### Labellisation des franchises :

- ✓ Important et pas simple
- ✓ Adhésion de l'ensemble des franchisés à la marque employeur
- ✓ Culture de l'entreprise
- ✓ Santé : Mise en place de formation SST au sein de l'entreprise (moyennement important mais simple à mettre en œuvre)

#### Indibat :

- ✓ Important mais pas facile à mettre en place en fonction des secteurs :
- ✓ Formation de l'ensemble des salariés à la notion de RSE autour de la labélisation
- ✓ Prise en compte de l'intérêt pour le groupe
- ✓ Intérêt aussi bien évidemment économique
- ✓ Boîte à idées pour améliorer la QVCT au sein de l'entreprise : simple et efficace
- ✓ Mécénat (en argent) don à une association qui a en gestion des ruches :
  - Salariés peuvent récupérer du miel en échange de ce don
  - Parallèlement, l'association s'associe à une autre structure qui accompagne des personnes autistes qui vont aider à la fabrication des ruches

#### GT2C :

- ✓ Formation éco-conduite des chauffeurs
- ✓ Remplacement régulier des véhicules
- ✓ Réduction de la consommation
- ✓ Réflexion de décarbonation des moteurs avec @alphagreen

#### Groupe EBRA :

- ✓ Collecte et recyclage des journaux
- ✓ Réflexion concernant l'activité événementiel : réutiliser le matériel, utilité de décor ?

#### MATY

- ✓ Logique d'éco-conception avec la location de bijoux, la vente de bijoux d'occasion ou le recyclage de ceux-ci.

#### ALTO BAT Distribution

- ✓ Politique d'achats de matière première locale
- ✓ Bilan carbone avec globalclimateinitiatives.
- ✓ Communication et sensibilisation des clients, consommateurs
- ✓ Mise en place d'un COPIL RSE

#### Plastiform

- ✓ Changement climatique, économie d'énergie : réduction de la consommation électrique et des matières premières
- ✓ Organisation et mode managérial : nomination d'un responsable RSE



C'est un moment ludique, de compréhension de la RSE, d'échange avec les participants sur les actions RSE mises en place, les problématiques rencontrées.

Pour vous inscrire c'est par ici : <https://fresquedelarse.org/participer-a-un-atelier/>

→ 07 mai 2024

Salon de l'alternance Mission Locale– Kursall



### \*Objectifs

- Identifier les entreprises partenaires de la démarche GPECT recherchant des alternants à la rentrée de septembre 2023
- Dynamique partenariale avec Mission Locale, les partenaires des permanences emploi et de l'IAE
- Permettre aux jeunes d'accéder à un réseau et de trouver une alternance

### \*Actions

- Recueillir les offres d'alternance auprès des entreprises GPECT et PAQTE
- Présenter les offres aux visiteurs du salon
- Pré-sélection des candidats
- Etablissement et renseignement de la fiche contact
- Retour des positionnements aux entreprises

	<p>CHOCOLATIER 2 postes en CAP ou BTM</p> <p>VENTE 1 poste en CAP ou Bac pro</p> <p>COMMERCE ET MARKETING 1 poste en BTS ou licence</p>
<p><i>Le Criollo</i></p> 	

→ 14 mai 2024

## Rencontre France Travail pour PMSMP – France Travail Planoise

### \*Objectifs

- Présenter aux entreprises la plateforme immersion facilitée
- Faciliter la prescription des PMSMP entre demandeur d'emploi et entreprise
- Faciliter le recrutement
- Faire connaître vos métiers et votre environnement de travail
- Pré-sourcer des profils invisibles en cas de recrutement classique,
- Avoir une certaine souplesse dans la contractualisation de cette mise à l'essai,
- Bénéficier d'une assistance le temps de cette période d'immersion,
- Détecter et/ou valider une création de poste,
- Être rassurées avant d'initier une embauche.



### \*Actions

- Mailing auprès des entreprises de la charte Paqte

Chers Partenaires,

Vous recrutez ? Ouvrez les portes de vos entreprises à la PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) !

Ce dispositif, permet, à vous, les entreprises de :

- ✓ Faire connaître vos métiers et votre environnement de travail,
- ✓ Évaluer des candidats potentiels en situation professionnelle réelle,
- ✓ Pré-sourcer des profils invisibles en cas de recrutement classique,
- ✓ Renforcer une démarche inclusive au sein de vos équipes,
- ✓ Tester des candidats motivés durant vos recrutements, sur une courte durée, non rémunérée,
- ✓ Avoir une certaine souplesse dans la contractualisation de cette mise à l'essai,
- ✓ Bénéficier d'une assistance le temps de cette période d'immersion,
- ✓ Détecter et/ou valider une création de poste,
- ✓ Être rassurées avant d'initier une embauche.

Pour vous faciliter la mise en place de ces immersions au sein de votre entreprise, vous pouvez vous inscrire sur la plateforme "Immersion Facilitée" de France Travail : venez donc découvrir rapidement ce nouveau service digital qui simplifie les démarches de mise en contact avec de futurs candidats.

Nous vous proposons de nous réunir à l'Agence France Travail de Planoise, 8 Rue Marc Bloch, 25000 Besançon le mardi 14 mai 2024 de 9H à 10H.

Merci de nous répondre via ce lien <https://framadata.org/PMSMP> avant le mardi 30 avril 2024.

- Relance téléphonique

### \*Résultats

- 4 entreprises présentes : Le Criollo, Manpower, Néolia, Grupo Antolin
- Organisation France Travail : Directrice d'agence et une conseillère ; équipe Réussite Emploi
- Présenter de la plateforme Immersion Facilitée et Emploi Franc
- Echanger sur la mobilisation des PMSMP
- Question-réponse sur l'utilisation de la plateforme immersion facilitée
- La preuve par l'exemple de la simplification de la démarche PMSMP avec le référencement en direct d'une entreprise

→ 21 mai 2024

Rencontre annuelle Réseau La Fayette Entreprises – ECM

**\*Objectifs**

- Consolider un réseau d'entreprise
- Valoriser nos missions et actions
- Identifier de nouveaux partenariats
- Maintenir un niveau d'information sur les actions initiées par le réseau notamment en terme de mobilité

**\*Actions**

- Participation à une rencontre annuelle avec les entreprises membres du Réseau La Fayette Entreprises



→ 30 mai 2024

## Conférence pour Team For The Planet – Saline Royale d'Arc et Senans



### \*Objectifs

- Fédérer des entreprises face aux enjeux climatiques en soutenant Philippe Moreau et Team for the Planet dans son projet de 42 marathons en autant de jour
- Motiver et valoriser la démarche RSE des entreprises
- Développer le financement d'entreprise



### \*Actions

- Recenser les besoins de l'organisation du défi Courir pour Team for the Planet
- Créer un collectif d'organisation entrepreneurial, institutionnel et associatif : Association GERME, Réussite Emploi, Grand Besançon Métropole
- Rechercher des mécènes



- Définir les points d'organisation logistique : lieu de réception, ...DVP ?
- Communiquer sur l'événement : site internet, réseaux sociaux, affichage, mail, diffusion d'information auprès de club entreprises
- Organiser une billetterie
- Organiser la réception

### \*Résultats

- Plus de 150 personnes présentes
- Mobilisation de particuliers, partenaires institutionnels et économiques





→ 11 juin 2024

Deuxième matinale RSE – Boulevard Ouest

### \*Objectifs

- Sensibiliser les entreprises à la démarche RSE
- Informer sur les fondamentaux de la démarche
- Initier de futur projet
- Favoriser le partage de connaissance entre les entreprises suivant l'avancement dans leur démarche de labellisation
- Prendre connaissance des ressources mobilisable dans l'initiation de la démarche

### \*Actions

- Organisation d'une deuxième présentation par Chloé DOISY
- Atelier de réflexion :
  - Vous êtes le comité RSE de l'entreprise :
    - Identifier les ressentis des différentes PP,
    - Comment les impliquer et dialoguer avec elles ?
    - Quelles actions mettre en place selon vous ?
- Partage d'expérience

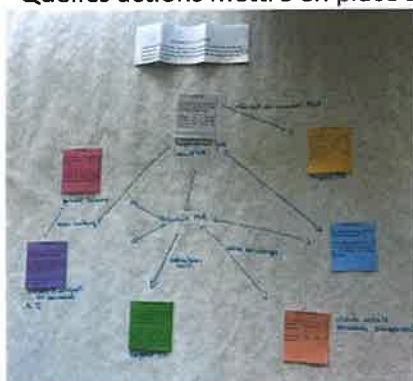
### \*Résultats

En présence de Grand Besançon Métropole (Frédéric Faure), Onlineformapro, Saline Royale d'Arc et Senans, Maty, A Chacun Son Box, Emergence & co, Alto Bat Distribution, Planète Pain, Nath et Sens, Effatah, Philippe de Joffrey

- Les parties prenantes



- Identifier les ressentis des différentes PP,
- Comment les impliquer et dialoguer avec elles ?
- Quelles actions mettre en place selon vous ?



→ **12 juin 2024**

**Comité de réseau – MRI (Maison Régionale de l'Innovation) à Dijon**

#### \*Objectifs

- Créer un réseau de porteur de projet
- Identifier des démarches innovantes
- Présenter les actions menées sur le bassin

#### \*Actions

- Présenter et valoriser les actions menées réussies sélectionnées lors d'atelier : Besançon City Tour Emploi sur le bassin de Grand Besançon Métropole
- Présentation des Journée du patrimoine économique par le MEDEF 71
- Présentation d'un nouveau dispositif mis en place par la Région sur l'attractivité du territoire par Fabien Bentayeb
- Echanger avec des porteurs de projets
- Effectuer une collecte d'information

→ **20 juin 2024**

**Comité de Pilotage (COFIL) stage de 3ème -**

#### \*Objectifs

- Aider les élèves de 3ème à appréhender leur devenir et découvrir un réseau
- Faciliter la rencontre employeur / futur collaborateur
- Coordination des périodes de stage

#### \*Actions

- Participation à ce temps d'échange pour mettre en place un plan d'action pour l'année scolaire 2024-25 pour les stages de 3ème d'établissements de QPV

→ **28-29-30 juin 2024**

**"Opéra pour Enfant"** – Saline royale d'Arc-et-Senans

Projet : de créer un spectacle immersif interprété chaque soir par 200 enfants, soit 600 en tout, venant de Planoise et de la communauté de commune Doubs Lison. Le thème : Un opéra sur le voyage autour du monde de M. de Lapérouse accompagné par la Maîtrise de Dole et l'Orchestre Victor Hugo

#### \*Objectifs

- Partenariat aide à la recherche de Mécènes
- Prêt de matériel

#### \*Actions

- Contacts des signataires de la charte Paqte s'étant engagés en faveur du mécénat

### \*Résultats

- Mise en relation avec Ulog Florian CHEMY : mécène, don en nature pour les gouters des 400 enfants

→ **2 juillet 2024**

**Troisième matinale RSE – Alphagreen**

### \*Objectifs

- Sensibiliser les entreprises à la démarche RSE
- Informer sur les fondamentaux de la démarche
- Initier de futur projet
- Favoriser le partage de connaissance entre les entreprises suivant l'avancement dans leur démarche de labellisation
- Prendre connaissance des ressources mobilisable dans l'initiation de la démarche
- Echanger avec des porteurs de démarches

### \*Actions

- Organisation de la troisième présentation par Chloé DOISY



### \*Résultats

En présence de Grand Besançon Métropole (Frédéric Faure), Onlineformapro, Saline Royale d'Arc et Senans, Maty, A Chacun Son Box, Emergence & co, Alto Bat Distribution, Planète Pain, Nath et Sens, Electrolyse Abbaye Acey, Alpha Green, Plastiform.

- Partage d'expérience :

Mise en place d'une démarche RSE

Accompagnement 5J avec le Mouvement Français pour la qualité

- Adeline Chevenement : Directrice RH AlphaGreen

❖ Humain au cœur de l'entreprise

❖ Volonté d'un alignement entre le secteur d'activité et le management

- ✓ Recrutement en 3 temps (entretien relax, entretien métier/test, entretien direction) ;
- ✓ Livret d'accueil numérique ; intervention d'une psychologue du travail ;
- ✓ Résolution des conflits grâce à la communication et désamorçage rapide (salle dédiée) ;
- ✓ Travaux sur le label diversité avec Halte Discrimination ;
- ✓ Matinales « RSE » pour les collaborateurs sur leur personnalité système de couleur (DISC) ;
- ✓ Travail sur l'ADN de l'entreprise les valeurs de chaque salarié ;
- ✓ Accueil d'œuvre d'art : lieu d'exposition dans l'espace commun ;
- ✓ Bilan carbone réalisé / remplacement de bidon par un cuve d'eau déminéralisée

- Bertrand Sancey : Directeur Opérationnel / Céline Pegheon : Responsable Qualité Electrolyse Abbaye Acey

❖ Gouvernance avec une communauté de moines cisterciens trappistes

❖ Volonté de développer un esprit relationnel fort / humain au centre,  
Solidarité et engagement

- ✓ Création d'un Comité social environnement pour l'environnement et la cohésion ;
- ✓ Test cobotique pour le port de charges lourdes (Cobo4you) ;
- ✓ Partenariat avec PhysiOstéo (Alexandre Guyot) pour les collaborateurs en production ;
- ✓ Gestion des déchets avec un compacteur et Tridoo (benne à 3 compartiments) ;
- ✓ Optimisation de la navette interne ;
- ✓ Décarbonation des véhicules salariés et navette interne réalisée par Alphagreen ;
- ✓ Création d'un groupe d'échange entre les entreprises locales.

→ **17 septembre 2024**  
**Rencontre ESAYDIS**

### \*Objectifs

- Suite à fermeture proche du site : Offrir un retour à l'emploi rapide à des personnes en situation de licenciement économique.
- Proposer une solution de retour à l'emploi local.

### \*Actions

- Rencontre de 2 groupes de personnes de 09h-10h30 et 10h30-12h en cours de licenciement économiques (38 personnes en tout)
- Diagnostique du projet professionnel de chacun.
- Proposer des offres d'emploi en vue du salon Cap vers l'emploi du 26/09/2024 et présentation des entreprises.

### \*Résultats

- Pour donner suite à la présentation des offres du salon, 18 personnes ont fait parvenir leur CV à Réussite Emploi et ont été positionnée sur des offres.
- Plusieurs employés d'EASYDIS se sont rendus sur le salon le Jour J

→ 26 septembre 2024

Salon Cap vers l'emploi - Micropolis



**\*Objectifs :**

Cet événement booster de recrutement permet de rencontrer des personnes en recherche d'emploi. Cette année le salon s'est déroulé en même temps et avec le soutien de Micronora.

Il est ouvert à l'ensemble des entreprises du territoire ayant des postes à pourvoir ou souhaitant élargir ses sources de recrutement ainsi qu'à toutes les personnes en recherche d'emploi, d'alternance, d'apprentissage, en reconversion professionnelle, aux bénéficiaires du RSA...



**\*Actions :**

Les offres d'emploi sont postées sur France Travail en amont du salon. Une présélection des candidats est effectuée en amont et une pochette avec le CV des candidats sélectionnés est fourni aux entreprises présentes lors du salon.

Grand Besançon Métropole, le Département du Doubs, le Service public de l'emploi local, les acteurs économiques sont à vos côtés pour vous permettre de dynamiser vos recrutements, valoriser votre entreprise et votre marque employeur...

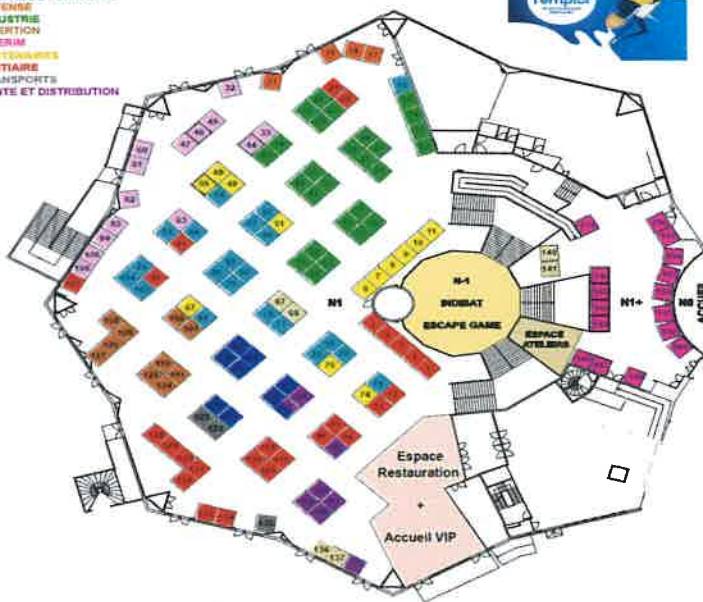
**\*Résultats et chiffres clés du salon :**

- ✓ 154 entreprises et partenaires présents lors du salon.
- ✓ Plus de 3900 visiteurs.
- ✓ 12 secteurs d'activités représentés : Bâtiment, Tertiaire, Industrie, Insertion, Aide à la personne entre autres.
- ✓ 4 ateliers animés tout au long de la journée sur diverses thématiques : La mobilité, le CV, l'entretien d'embauche, la marque employeur.
- ✓ 300 offres publiées sur France Travail en amont du salon.
- ✓ 495 personnes appelés en amont du salon à la suite de leurs candidatures.



**Entreprises et partenaires présents :**

AIDE ET SERVICES A LA PERSONNE  
AUTRES  
BTP  
CENTRE DE FORMATION  
DEFENSE  
INDUSTRIE  
INSERTION  
INTERIM  
MARITIME  
TERtiaIRE  
TRANSPORTS  
VENTE ET DISTRIBUTION



- |   |   |
|---|---|
| <p>001 - [Company Name]</p> <p>002 - [Company Name]</p> <p>003 - [Company Name]</p> <p>004 - [Company Name]</p> <p>005 - [Company Name]</p> <p>006 - [Company Name]</p> <p>007 - [Company Name]</p> <p>008 - [Company Name]</p> <p>009 - [Company Name]</p> <p>010 - [Company Name]</p> <p>011 - [Company Name]</p> <p>012 - [Company Name]</p> <p>013 - [Company Name]</p> <p>014 - [Company Name]</p> <p>015 - [Company Name]</p> <p>016 - [Company Name]</p> <p>017 - [Company Name]</p> <p>018 - [Company Name]</p> <p>019 - [Company Name]</p> <p>020 - [Company Name]</p> <p>021 - [Company Name]</p> <p>022 - [Company Name]</p> <p>023 - [Company Name]</p> <p>024 - [Company Name]</p> <p>025 - [Company Name]</p> <p>026 - [Company Name]</p> <p>027 - [Company Name]</p> <p>028 - [Company Name]</p> <p>029 - [Company Name]</p> <p>030 - [Company Name]</p> <p>031 - [Company Name]</p> <p>032 - [Company Name]</p> <p>033 - [Company Name]</p> <p>034 - [Company Name]</p> <p>035 - [Company Name]</p> <p>036 - [Company Name]</p> <p>037 - [Company Name]</p> <p>038 - [Company Name]</p> <p>039 - [Company Name]</p> <p>040 - [Company Name]</p> <p>041 - [Company Name]</p> <p>042 - [Company Name]</p> <p>043 - [Company Name]</p> <p>044 - [Company Name]</p> <p>045 - [Company Name]</p> <p>046 - [Company Name]</p> <p>047 - [Company Name]</p> <p>048 - [Company Name]</p> <p>049 - [Company Name]</p> <p>050 - [Company Name]</p> <p>051 - [Company Name]</p> <p>052 - [Company Name]</p> <p>053 - [Company Name]</p> <p>054 - [Company Name]</p> <p>055 - [Company Name]</p> <p>056 - [Company Name]</p> <p>057 - [Company Name]</p> <p>058 - [Company Name]</p> <p>059 - [Company Name]</p> <p>060 - [Company Name]</p> <p>061 - [Company Name]</p> <p>062 - [Company Name]</p> <p>063 - [Company Name]</p> <p>064 - [Company Name]</p> <p>065 - [Company Name]</p> <p>066 - [Company Name]</p> <p>067 - [Company Name]</p> <p>068 - [Company Name]</p> <p>069 - [Company Name]</p> <p>070 - [Company Name]</p> <p>071 - [Company Name]</p> <p>072 - [Company Name]</p> <p>073 - [Company Name]</p> <p>074 - [Company Name]</p> <p>075 - [Company Name]</p> <p>076 - [Company Name]</p> <p>077 - [Company Name]</p> <p>078 - [Company Name]</p> <p>079 - [Company Name]</p> <p>080 - [Company Name]</p> <p>081 - [Company Name]</p> <p>082 - [Company Name]</p> <p>083 - [Company Name]</p> <p>084 - [Company Name]</p> <p>085 - [Company Name]</p> <p>086 - [Company Name]</p> <p>087 - [Company Name]</p> <p>088 - [Company Name]</p> <p>089 - [Company Name]</p> <p>090 - [Company Name]</p> <p>091 - [Company Name]</p> <p>092 - [Company Name]</p> <p>093 - [Company Name]</p> <p>094 - [Company Name]</p> <p>095 - [Company Name]</p> <p>096 - [Company Name]</p> <p>097 - [Company Name]</p> <p>098 - [Company Name]</p> <p>099 - [Company Name]</p> <p>100 - [Company Name]</p> | <p>101 - [Company Name]</p> <p>102 - [Company Name]</p> <p>103 - [Company Name]</p> <p>104 - [Company Name]</p> <p>105 - [Company Name]</p> <p>106 - [Company Name]</p> <p>107 - [Company Name]</p> <p>108 - [Company Name]</p> <p>109 - [Company Name]</p> <p>110 - [Company Name]</p> <p>111 - [Company Name]</p> <p>112 - [Company Name]</p> <p>113 - [Company Name]</p> <p>114 - [Company Name]</p> <p>115 - [Company Name]</p> <p>116 - [Company Name]</p> <p>117 - [Company Name]</p> <p>118 - [Company Name]</p> <p>119 - [Company Name]</p> <p>120 - [Company Name]</p> <p>121 - [Company Name]</p> <p>122 - [Company Name]</p> <p>123 - [Company Name]</p> <p>124 - [Company Name]</p> <p>125 - [Company Name]</p> <p>126 - [Company Name]</p> <p>127 - [Company Name]</p> <p>128 - [Company Name]</p> <p>129 - [Company Name]</p> <p>130 - [Company Name]</p> <p>131 - [Company Name]</p> <p>132 - [Company Name]</p> <p>133 - [Company Name]</p> <p>134 - [Company Name]</p> <p>135 - [Company Name]</p> <p>136 - [Company Name]</p> <p>137 - [Company Name]</p> <p>138 - [Company Name]</p> <p>139 - [Company Name]</p> <p>140 - [Company Name]</p> <p>141 - [Company Name]</p> <p>142 - [Company Name]</p> <p>143 - [Company Name]</p> <p>144 - [Company Name]</p> <p>145 - [Company Name]</p> <p>146 - [Company Name]</p> <p>147 - [Company Name]</p> <p>148 - [Company Name]</p> <p>149 - [Company Name]</p> <p>150 - [Company Name]</p> <p>151 - [Company Name]</p> <p>152 - [Company Name]</p> <p>153 - [Company Name]</p> <p>154 - [Company Name]</p> <p>155 - [Company Name]</p> <p>156 - [Company Name]</p> <p>157 - [Company Name]</p> <p>158 - [Company Name]</p> <p>159 - [Company Name]</p> <p>160 - [Company Name]</p> <p>161 - [Company Name]</p> <p>162 - [Company Name]</p> <p>163 - [Company Name]</p> <p>164 - [Company Name]</p> <p>165 - [Company Name]</p> <p>166 - [Company Name]</p> <p>167 - [Company Name]</p> <p>168 - [Company Name]</p> <p>169 - [Company Name]</p> <p>170 - [Company Name]</p> <p>171 - [Company Name]</p> <p>172 - [Company Name]</p> <p>173 - [Company Name]</p> <p>174 - [Company Name]</p> <p>175 - [Company Name]</p> <p>176 - [Company Name]</p> <p>177 - [Company Name]</p> <p>178 - [Company Name]</p> <p>179 - [Company Name]</p> <p>180 - [Company Name]</p> <p>181 - [Company Name]</p> <p>182 - [Company Name]</p> <p>183 - [Company Name]</p> <p>184 - [Company Name]</p> <p>185 - [Company Name]</p> <p>186 - [Company Name]</p> <p>187 - [Company Name]</p> <p>188 - [Company Name]</p> <p>189 - [Company Name]</p> <p>190 - [Company Name]</p> <p>191 - [Company Name]</p> <p>192 - [Company Name]</p> <p>193 - [Company Name]</p> <p>194 - [Company Name]</p> <p>195 - [Company Name]</p> <p>196 - [Company Name]</p> <p>197 - [Company Name]</p> <p>198 - [Company Name]</p> <p>199 - [Company Name]</p> <p>200 - [Company Name]</p> |
|---|---|

→ 7 octobre 2024

## Recrutement DIXI

### \*Objectifs :

- ✓ Rencontrer l'entreprise et caractériser le besoin de recrutement en lien avec le Département du Doubs.
- ✓ Proposer des actions dans le cadre d'un recrutement
- ✓ Satisfaire ledit besoin de recrutement

### \*Actions :

- ✓ Rencontre de l'entreprise le 7 octobre 2024
- ✓ Revues de portefeuilles des CIP

### \*Résultats :

- ✓ 10 CV envoyés pour les postes de journées situés sur le site de Thise
- ✓ 4 CV envoyés pour le site de Marchaux Chaudfontaine.
- ✓ En attente des retours de l'entreprise



→ 19 novembre 2024

Conférence débat « Révéler le leadership optimaliste qui est en soi »

### \*Objectifs :

- Sensibiliser les dirigeants et les ressources humaines sur la posture managériale
- Favoriser l'innovation et cultiver une mentalité de changement continu
- Sensibiliser aux exigences actuelles des collaborateurs et de notre environnement professionnel.
- Dynamiser le réseau GPEC

### \*Actions :

- Choix de l'intervenant
- Envoi des invitations aux partenaires
- Construction invitation avec GBM F. FAURE

### \*Résultats :

- 80 participants + l'équipe de réussite emploi.



Retour sur la Conférence sur le Leadership Optimaliste 📌 ✨  
Ce matin, dans les locaux de la [CCI Saône-Doubs](#) la conférence inspirante animée par [Bruno Adler](#), nous a redonné la P.E.C.H.E : Performance, Engagement, Connexion, Humour et Efficience.  
Un moment riche d'échanges, de réflexions et de découvertes sur les clés pour révéler le leader qui sommeille en chacun de nous. 🌟 📌  
Les participants ont eu l'opportunité de repartir avec des stratégies concrètes pour développer un leadership plus impactant et humaniste.  
Un grand merci à la DDETSPP du Doubs, la [Région Bourgogne-Franche-Comté](#) [Grand Besançon Développement](#), [Frederick Faure](#) qui nous ont permis l'organisation de cette conférence, qui fut un véritable succès. 🌟  
📌 Et vous, qu'est-ce que le leadership optimaliste évoque pour vous ?  
Partagez vos réflexions en commentaires, nous serions ravis d'échanger !  
[#Leadership](#) [#Optimalisme](#) [#Inspiration](#) [#Réseau](#)



**A noter durant l'année 2024 actions réalisées en lien étroit avec la GPECT :**

- Communication et accompagnement des publics « permanences emploi » sur le forum QPV France Travail Planoise le 15/10/2024.
- Rencontre journée de l'insertion organisée par le Département : recherche et participation de 3 entreprises du « secteur classique » de la charte PAQTE témoignant de leurs connaissances du marché de l'insertion : Amphenol/FCI – FCE - SOPIL 17/10/2024
- Participation à la co-construction du parcours de découverte des métiers de l'hygiène et de la propreté. Participation à la 1<sup>ère</sup> demi-journée du 15/11/2024
- Organisation de la visite de l'EPIDE de Belfort (partenariat à développer pour Cap vers l'emploi) novembre 21/11/2024

**EN JAUNE** : les actions importantes réalisées directement par Réussite Emploi en lien ou pas avec les partenaires.