



Conseil de Communauté

Publié le : 18/03/2025

Séance du jeudi 6 Mars 2025

Membres du Conseil Communautaire en exercice : 123

Le Conseil de Communauté, convoqué le 27 février 2025, s'est réuni Salle des conférences de la CCIT du Doubs 46 avenue Villarceau à Besançon, sous la présidence de Mme Anne VIGNOT, Présidente de Grand Besançon Métropole.

Ordre de passage des rapports : 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45

La séance est ouverte à 18h12 et levée à 21h30

Étaient présents : **Avanne-Aveney :** Mme Marie-Jeanne BERNABEU, **Besançon :** Mme Elise AEBISCHER, M. Hasni ALEM, Mme Frédérique BAEHR, M. Guillaume BAILLY, Mme Anne BENEDETTO (à compter de la question n° 2), M. Kevin BERTAGNOLI, M. Nicolas BODIN, M. François BOUSSO (à compter de la question n° 8), Mme Nathalie BOUVET, Mme Fabienne BRAUCHLI, Mme Claudine CAULET, Mme Aline CHASSAGNE, Mme Annaïck CHAUVET, Mme Julie CHETTOUH, M. Sébastien COUDRY, M. Benoit CYPRIANI, M. Cyril DEVESA, Mme Marie ETEVENARD, M. Ludovic FAGAUT (jusqu'à la question n° 7 incluse), Mme Lorine GAGLIOLO, M. Olivier GRIMAITRE, Mme Valérie HALLER, M. Pierre-Charles HENRY (à compter de la question n° 8), M. Damien HUGUET, M. Jean-Emmanuel LAFARGE, Mme Myriam LEMERCIER, Mme Carine MICHEL, Mme Marie-Thérèse MICHEL, M. Yannick POUJET, M. Anthony POULIN, Mme Françoise PRESSE, Mme Juliette SORLIN (à compter de la question n° 8), M. Nathan SOURISSEAU, M. Gilles SPICHER, M. André TERZO, Mme Anne VIGNOT, Mme Sylvie WANLIN, Mme Christine WERTHE, Mme Marie ZEHAF, **Bonnay :** M. Gilles ORY, **Boussières :** M. Eloy JARAMAGO, **Chaleze :** M. René BLAISON, **Chalezeule :** M. Christian MAGNIN-FEYSOT, **Champagney :** M. Olivier LEGAIN, **Champvans-Les-Moulins :** M. Florent BAILLY, **Châtilлон-Le-Duc :** M. Martial DEVAUX, **Chemaudin et Vaux :** M. Gilbert GAVIGNET, **Chevroz :** M. Franck BERNARD, **Cussey-Sur-L'Ognon :** Jean-François MENESTRIER, **Deluz :** M. Fabrice TAILLARD, **Devecey :** M. Gérard MONNIEN, **Ecole-Valentin :** M. Yves GUYEN, **Fontain :** M. Claude GRESSET-BOURGEOIS, **Francois :** M. Emile BOURGEOIS, **Geneuille :** M. Patrick OUDOT, **Gennes :** M. Jean SIMONDON, **La Chevillotte :** M. Roger BOROWIK, **Larnod :** M. Hugues TRUDET, **Les Auxons :** M. Anthony NAPPEZ, **Mamirolle :** M. Daniel HUOT, **Marchaux-Chaufontaine :** M. Patrick CORNE, **Mazerolles-Le-Salin :** M. Daniel PARIS, **Miserey-Salines :** M. Marcel FELT, **Montfaucon :** M. Pierre CONTOZ, **Montferrand-Le-Château :** Mme Lucie BERNARD, **Morre :** M. Jean-Michel CAYUELA, **Nancray :** M. Vincent FIETIER, **Noironte :** M. Philippe GUILLAUME, **Novillars :** M. Lionel PHILIPPE, **Osselle-Routelle :** Mme Anne OLSZAK, **Pelousey :** Mme Catherine BARTHELET, **Pirey :** M. Patrick AYACHE, **Pouilley-Français :** M. Yves MAURICE, **Pouilley-Les-Vignes :** M. Jean-Marc BOUSSET, **Pugey :** M. Frank LAIDIE (à compter de la question n° 2), **Roche-Lez-Beaupré :** M. Jacques KRIEGER, **Roset-Fluans :** M. Jacques ADRIANSEN, **Saint-Vit :** M. Pascal ROUTHIER, **Saône :** M. Benoît VUILLEMIN (jusqu'à la question n° 23 incluse), **Serre-Les-Sapins :** M. Gabriel BAULIEU, **Tallenay :** M. Ludovic BARBAROSSA, **Thise :** M. Pascal DERIOT, **Thoraise :** M. Jean-Paul MICHAUD, **Velesmes-Essarts :** M. Jean-Marc JOUFFROY (à compter de la question n° 2), **Venise :** M. Jean-Claude CONTINI, **Vieilley :** M. Franck RACLOT, **Vorges-Les-Pins :** Mme Maryse VIPREY

Étaient absents : **Amagney :** M. Thomas JAVAUX, **Audeux :** Mme Agnès BOURGEOIS, **Besançon :** Mme Pascale BILLEREY, M. Laurent CROIZIER, Mme Karine DENIS-LAMIT, Mme Nadia GARNIER, Mme Sadia GHARET, M. Abdel GHEZALI, Mme Marie LAMBERT, M. Aurélien LAROPPE, M. Christophe LIME, M. Jamal-Eddine LOUHKIAR, Mme Agnès MARTIN, Mme Laurence MULOT, M. Saïd MECHAI, Mme Karima ROCHDI, M. Jean-Hugues ROUX, Mme Claude VARET, **Beure :** M. Philippe CHANEY, **Braillans :** M. Alain BLESSEMAILLE, **Busy :** M. Philippe SIMONIN, **Byans-Sur-Doubs :** M. Didier PAINÉAU, **Champoux :** M. Romain VIENET, **Chaucenne :** M. Alain ROSET, **Dannemarie-Sur-Crête :** Mme Martine LEOTARD, **Grandfontaine :** M. Henri BERMOND, **La Vèze :** M. Jean-Pierre JANNIN, **Mamirolle :** M. Cédric LINDECKER, **Merey-Vieilley :** M. Philippe PERNOT, **Palise :** M. Daniel GAUTHEROT, **Rancenay :** Mme Nadine DUSSAUCY, **Saint-Vit :** Mme Anne BIHR, **Torpes :** M. Denis JACQUIN, **Vaire :** Mme Valérie MAILLARD, **Villars-Saint-Georges :** M. Damien LEGAIN

Secrétaire de séance : M. Jean-François MENESTRIER

Procurations de vote : **Audeux :** Mme Agnès BOURGEOIS à M. Olivier LEGAIN, **Besançon :** Mme Pascale BILLEREY à M. Gilles SPICHER, M. François BOUSSO à Mme Lorine GAGLILOLO (jusqu'à la question n° 7 incluse), M. Laurent CROIZIER à Mme Nathalie BOUVET, Mme Karine DENIS-LAMIT à M. Pierre-Charles HENRY, Mme Sadia GHARET à M. Hasni ALEM, M. Abdel GHEZALI à M. Nicolas BODIN, Mme Marie LAMBERT à M. Ludovic FAGAUT, M. Christophe LIME à M. André TERZO, Mme Laurence MULOT à M. Guillaume BAILLY, M. Saïd MECHAI à Mme Christine WERTHE, M. Jean-Hugues ROUX à Mme Marie ZEHAF, Mme Juliette SORLIN à M. Yannick POUJET (jusqu'à la question n° 7 incluse), Mme Claude VARET à Mme Myriam LEMERCIER, **Dannemarie-Sur-Crête :** Mme Martine LEOTARD à M. Jean-Marc BOUSSET, **Grandfontaine :** M. Henri BERMOND à M. Eloy JARAMAGO, **La Vèze :** M. Jean-Pierre JANNIN à M. Claude GRESSET - BOURGEOIS, **Saint-Vit :** Mme Anne BIHR à M. Pascal ROUTHIER, **Saône :** M. Benoît VUILLEMIN à M. Jean-Paul MICHAUD (à compter de la question n° 24), **Vaire :** Mme Valérie MAILLARD à M. Fabrice TAILLARD

Délibération n°2025/2025.00022

Rapport n°9 - Liste des emplois permanents au 01/01/2025 - Grand Besançon Métropole - Récapitulatif des créations d'emplois de 2024

Liste des emplois permanents au 01/01/2025 - Grand Besançon Métropole - Récapitulatif des créations d'emplois de 2024

Rapporteur : M. Gabriel BAULIEU, Vice-Président

	Date	Avis
Commission n°1	05/02/2025	Favorable
Bureau	13/02/2025	Favorable

Inscription budgétaire
« Charges de personnel »

Résumé :

Il appartient au Conseil de Communauté de fixer les emplois nécessaires au fonctionnement des services.

La Liste des Emplois Permanents établie à la date du 1^{er} janvier 2025 fait ressortir 50 emplois ouverts supplémentaires par rapport à la Liste des Emplois Permanents du 1^{er} janvier 2024 soit 1514 emplois ouverts.

Ces emplois correspondent à 40 créations et 7 suppressions sur le budget principal (sur ces 33 créations : 8 emplois au Conservatoire à Rayonnement Régional ont permis la pérennisation d'emplois temporaires et n'ont donc pas eu d'impact budgétaire, 25 ont donc un impact budgétaire dont 8 emplois qui correspondent à des transferts de la Ville de Besançon à la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole pour la Préfiguration de la Grande Bibliothèque), 19 créations et 3 suppressions sur le budget Annexe Déchets (sur ces 16 créations, 5 emplois au SYBERT ont permis la pérennisation d'emplois temporaires et n'ont donc pas eu d'impact budgétaire, 11 créations ont donc un impact budgétaire), et 4 créations et 3 suppressions sur le budget Annexe Eau.

La Liste des Emplois Permanents intègre également les différentes évolutions réglementaires des cadres d'emplois ou déroulement de carrière intervenus au cours de l'année 2024.

Suite à ces différentes évolutions et aux procédures de recrutement, il est proposé l'actualisation de la Liste des Emplois Permanents à la CUGBM au 1^{er} janvier 2025.

Récapitulatif au 01/01/2025

Filière Cadre d'emploi ou métier	Emplois ouverts au 01/01/2024	Emplois ouverts au 01/01/2025	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
Budget Principal	1040	1073	1039	826	247
BA Transport	12	12	12	11	1
BA Déchets	216	232	232	191	41
BA Eau	92	93	93	70	23
BA Assainissement	101	101	101	80	21
BA Chauffage urbain	3	3	3	1	2
Somme :	1464	1514	1480	1179	335

Les emplois non pourvus par des fonctionnaires sont les emplois vacants (procédures de recrutement en cours au 1^{er} janvier 2025), les emplois gelés (procédures de recrutement suspendues à la date du

01/01/2025 dans l'attente d'une décision sur le renouvellement) et les emplois occupés par des contractuels de droit public (Articles L332-8).

Parmi les 335 emplois non pourvus par des fonctionnaires, 179 sont occupés par des contractuels de droit public, 156 sont inoccupés au 01/01/2025 :

- 247 sont sur le budget principal :
 - 136 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 111 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2025.
- 1 est sur le budget annexe Transport :
 - 1 est occupé par un contractuel de droit public (voir tableau ci-dessous).
- 41 sont sur le budget annexe Déchets :
 - 16 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 25 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2025.
- 23 sont sur le Budget Annexe Eau :
 - 10 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 13 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2025.
- 21 sont sur le Budget Annexe Assainissement :
 - 15 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 6 sont inoccupés au 1^{er} janvier 2025.
- 2 sont sur le Budget Annexe Chauffage urbain :
 - 1 est occupé par un contractuel de droit public (voir tableau ci-dessous),
 - 1 est inoccupé au 1^{er} janvier 2025.

I. Budget Principal

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2024	01/01/2025			
Emplois Fonctionnels		7	7	7	7	0
Directeur général adjoint	A	5	5	5	5	0
Directeur général des services	A	1	1	1	1	0
Directeur général des services techniques	A	1	1	1	1	0
Filière administrative		386	399	398	317	82
Administrateurs Territoriaux	A	6	6	6	4	2
Attachés Territoriaux	A	129	127	127	94	33
Rédacteurs Territoriaux	B	121	129	128	100	29
Adjoint administratifs territoriaux	C	130	137	137	119	18
Filière animation		1	1	1	1	0
Adjoint territoriaux d'animation	C	1	1	1	1	0
Filière culturelle		96	111	83	73	38
Directeurs établ.ter.enseign. artistique	A	2	2	2	1	1
Conservateurs territor. de bibliothèques	A	0	3	3	0	3

Bibliothécaires territoriaux	A	0	1	1	0	1
Professeurs ter. enseignement artistique	A	41	44	36	33	11
Assistants Territ. Enseign Artistique	B	48	53	33	34	19
Assist.Ter.Conserv.Patrimoine&Biblio	B	4	6	6	4	2
Adjointes du patrimoine territoriaux	C	1	2	2	1	1
Filière médico-sociale		5	5	3	3	2
Infirmiers Terr. en Soins Généraux	A	2	2	2	2	0
Médecins territoriaux	A	2	2	1	1	1
Psychologues territoriaux	A	1	1	0	0	1
Filière Sociale		5	6	6	4	2
Assistants terr. socio-éducatifs	A	2	3	3	2	1
Conseiller Terr. socio-éd	A	1	1	1	0	1
Agents sociaux territoriaux	C	1	1	1	1	0
Agents ter.spécialis. écoles maternelles	C	1	1	1	1	0
Filière technique		540	544	540	421	123
Ingénieurs en chef territoriaux	A	8	9	9	7	2
Ingénieurs territoriaux	A	103	109	109	68	41
Techniciens territoriaux	B	141	143	143	95	48
Agents de maîtrise Territoriaux	C	53	53	52	45	8
Adjointes techniques territoriaux	C	235	230	227	206	24
SOUS-TOTAL Budget Principal		1040	1073	1038	826	247

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2025 à 1073 sur le budget principal, soit 33 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2024. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
<p>Actualisation de la Liste des Emplois Permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois 2024 - Grand Besançon Métropole : création d'1 emploi de rédacteur (chargé de coordination et suivi événementiel) à la direction Action Culturelle,</p> <p>création de 2 emplois d'ingénieur (chef de projet Réseaux de chaleur et chargé de mission énergies renouvelables) à la Direction de la Maîtrise de l'Energie,</p> <p>création d'1 emploi d'attaché (chargé de mission Contrat local de Santé) à la Direction Santé Publique,</p> <p>création de 2 emplois d'ingénieur (chargé de mission observatoire économique et chargé de mission innovation) à la Direction Economie Emploi Enseignement Supérieur et Commerce,</p> <p>création d'1 emploi de rédacteur (chargé de gestion) à la Direction Emploi et Compétences, Création d'1 emploi d'ingénieur (Directeur Urbanisme Projet Planification), création d'1 emploi de technicien (Géomaticien) et création d'1 emploi de rédacteur (chargé de gestion foncière) au Département Urbanisme Grands Projets Urbains</p> <p>Création d'1 emploi d'attaché (chargé de mission Budget Vert) au sein du Département Transition Ecologie.</p> <p>Recalibrage de 4 emplois de technicien en emploi d'ingénieur: chargé de mission Plan Climat Air Energie Territorial, 3 Ingénieurs chargé d'études au Département des Mobilités,</p> <p>recalibrage d'1 adjoint technique en technicien (coordonnateur des contrôleurs de conformité) au Département Urbanisme et grands Projets Urbains</p>	Séance du 7 mars 2024	16	- 5	11

Actualisation de la liste des emplois permanents - Création de 6 emplois à la Direction de l'Habitat : <i>création de 5 emplois de techniciens (3 instructeurs habitat privé et 2 instructeurs habitat public) et d'1 emploi d'adjoint administratif</i>	Séance du 23 mai 2024	6	0	6
Actualisation de la liste des emplois permanents suite au recalibrage d'un emploi de technicien en ingénieur au département eau et assainissement, la déprécarisation de 8 emplois et une création au conservatoire à rayonnement régional Grand Besançon Métropole: <i>création d'1 emploi de PEA à temps non complet (30 %), spécialité musiques anciennes/ serpent, 1 emploi de PEA à temps non complet (12.5%), spécialité musique ancienne/ basson baroque, 1 emploi de PEA à temps non complet (50%), spécialité musiques anciennes/ accompagnement, 1 emploi de PEA à temps non complet (50%), spécialité direction d'ensemble, 1 emploi d'AEA à temps non complet (67.5 %), spécialité danse, 1 emploi d'AEA à temps non complet (35 %), spécialité théâtre, 1 emploi d'AEA à temps non complet (30 %) spécialité musiques actuelles/ guitare électrique, 1 emploi d'AEA à temps non complet (20 %), spécialité danse/ hip hop et 1 emploi de rédacteur (Chargé de l'action culturelle et des partenaires)</i>	Séance du 26 septembre 2024	9	0	9
Transfert de 8 emplois de la Ville de Besançon à la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole et création d'1 emploi d'assistant de conservation pour la Direction de la Préfiguration de la Grande Bibliothèque et de la Lecture Publique. Transfert de 2 emplois de la Mission Grandes heures Nature de la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole à la Ville de Besançon à la Direction des Sports : <i>Création de 3 emploi de conservateurs, de 2 emplois d'attachés, 1 emploi de bibliothécaire, de 2 emplois d'assistant de conservation et d'1 emploi d'adjoint du patrimoine et création de 2 emploi d'attaché, recalibrage d'1 emploi d'adjoint technique en agent de maîtrise et 1 recalibrage d'éducateur des APS en Conseiller des APS à la direction des Sports</i>	Séance du 12 décembre 2024	13	- 6	7
TOTAL BUDGET PRINCIPAL		40	-7	33

Sur ces 33 créations :

- 8 emplois au Conservatoire à Rayonnement Régional ont permis la déprécarisation d'agents et n'ont donc pas eu d'impact budgétaire,
- 8 emplois correspondent à des transferts de la Ville de Besançon à la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole (Grande Bibliothèque),
- 2 suppressions correspondent à des transferts de la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole à la Ville de Besançon (Grandes Heures Nature).

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD	CDI
Adjoint de gestion administrative	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	1	
Adjoint de gestion administrative	Direction Emploi et Compétences	2	
Agent d'accueil	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	1	
Agent d'entretien	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	
Agent de surveillance	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	
Agent technique de voirie	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Analyste-programmeur	Direction des Systèmes d'Information	1	
Animateur TIC	Direction des Systèmes d'Information	1	
Assistant de Direction Générale	Direction Générale des Services-GBM	1	
Assistant d'enseignement artistique	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	8	4
Assistant social	Direction Santé au travail et suivi social	1	
Cadre expert	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	
Cadre expert	DEPT TE - Serv. Env. Cadre de vie	1	
Cadre expert	DEPT Urbanisme-GBM	1	2

Cadre expert	Direction Administration Générale	2	
Cadre expert	Direction Coordination contrat de ville	1	2
Cadre expert	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur		1
Cadre expert	Direction Performance et Conseil de Gestion	1	
Cadre expert	Direction Stratégie et Territoire	1	
Chargé d'affaires	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur		1
Chargé de communication	Service Communication interne	1	
Chargé de gestion	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	2	1
Chargé de gestion	Direction Action Culturelle-GBM	1	
Chargé de gestion	Direction Administration Générale	3	
Chargé de gestion	Direction Coordination contrat de ville	1	
Chargé de gestion	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur	1	
Chargé de gestion	Direction Emploi et Compétences		1
Chargé de gestion	Direction Habitat, Logement, Gens du voyage	1	
Chargé de gestion	Direction Performance et Conseil de Gestion	2	
Chargé de mission	DEPT TE - Serv. Env. Cadre de vie		2
Chargé de mission	DEPT Transition Ecologique	1	
Chargé de mission	Direction Action Culturelle-GBM		1
Chargé de mission	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur	1	1
Chargé de mission	Direction Habitat, Logement, Gens du voyage	2	
Chargé de mission	Service Tourisme		1
Chef d'atelier	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	
Chef de projet	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Chef de projet	Direction Stratégie et Territoire	1	
Chef de projet aménagement urbain	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur	1	
Chef de projet de communication	Direction Communication GBM		1
Chef de projet de communication	Service Communication interne	1	
Chef de projet informatique	Direction des Systèmes d'Information	4	1
Chef d'équipe	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	
Chef de secteur	Direction Communication GBM	1	
Chef de service	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM		1
Chef de service	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde	1	1
Chef de service	DEPT TE - DME-GBM	1	
Chef de service	Direction des Systèmes d'Information	3	
Chef de service	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur		2
Chef de service	Direction Performance et Conseil de Gestion		1
Chef de service	Direction Santé au travail et suivi social	1	
Chef de service	ELUS	1	
Chef de service	Service Communication interne		1
Chef de service	Service Tourisme		1
Concepteur projeteur	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	3	
Concepteur projeteur	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Concepteur projeteur	DEPT Urbanisme-GBM	4	
Conseiller en énergie partagé	DEPT TE - Serv. Env. Cadre de vie	3	
Directeur	Direction Communication GBM		1
Directeur	Direction des Systèmes d'Information		1
Directeur	Direction Economie, Emploi et Enseignement supérieur	1	
Directeur adjoint	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	1	
Directeur de département	DEPT Logistique Appro. et Sauvegarde		1
Directeur de projet	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	1	
Gestionnaire de parc instrumental	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional		1
Ingénieur chargé d'opérations	DEPT Urbanisme-GBM	1	

Ingénieur énergie	DEPT TE - DME-GBM	2	
Ingénieur système	Direction des Systèmes d'Information	4	
Instructeur du droit des sols	DEPT Urbanisme-GBM	2	
Métallier	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Professeur d'enseignement artistique	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	4	
Psychologue	Direction Santé au travail et suivi social	1	
Responsable de département	Direction Conservatoire à Rayonnement Régional	1	
Technicien en bâtiment	DEPT Architecture et Bâtiments-GBM	5	1
Technicien informatique	Direction des Systèmes d'Information	6	1
Technicien SIG	DEPT Urbanisme-GBM	1	
Technicien spécialisé	DEPT des Mobilités-GBM	1	
Somme:		104	32

II. Budget annexe Transports

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2024	01/01/2025			
Filière administrative		2	2	2	1	1
Attachés Territoriaux	A	1	1	1	0	1
Rédacteurs Territoriaux	B	1	1	1	1	0
Filière technique		10	10	10	10	0
Ingénieurs territoriaux	A	3	2	2	2	0
Techniciens territoriaux	B	4	6	6	6	0
Agents de maîtrise Territoriaux	C	1	0	0	0	0
Adjoints techniques territoriaux	C	2	2	2	2	0
SOUS-TOTAL BA Transport		12	12	12	11	1

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2025 à 12 sur le Budget annexe Transports comme sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2024.

Postes occupés par des agents contractuels		
		CDD
Contrôleur de gestion	DEPARTEMENT DES MOBILITES	1
	Somme :	1

III. Budget annexe Déchets

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2024	01/01/2025			
Filière administrative		32	35	35	29	6
Administrateurs Territoriaux	A	1	1	1	1	0
Attachés Territoriaux	A	5	5	5	3	2
Rédacteurs Territoriaux	B	10	13	13	9	4
Adjoints administratifs territoriaux	C	16	16	16	16	0
Filière animation		2	3	3	1	2
Animateurs territoriaux	B	2	3	3	1	2
Filière technique		182	194	194	161	33
Ingénieurs en chef territoriaux	A	2	1	1	1	0
Ingénieurs territoriaux	A	10	12	12	10	2
Techniciens territoriaux	B	17	17	17	11	6
Agents de maîtrise Territoriaux	C	11	13	13	10	3
Adjoints techniques territoriaux	C	142	151	151	129	22
SOUS-TOTAL BA Déchets		216	232	232	191	41

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2025 à 232 sur le budget annexe Déchets soit 16 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2024. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois 2024 - Grand Besançon Métropole : création de 2 emplois d'adjoint technique (Conducteur Point d'Apport Volontaire) à la Direction Gestion des Déchets, Création d'1 emploi d'attaché (chef de projet de communication, d'1 emploi de rédacteur (chargé de communication), d'1 emploi d'ingénieur (chargé de projets), de 3 emplois d'animateur (animateur en prévention), de 2 emplois d'adjoint technique (équipier éco-centre), de 2 emplois d'adjoint technique (agent technique polyvalent), d'1 emploi d'adjoint technique (agent de maintenance), d'1 emploi d'adjoint technique (chauffeur), de 2 emplois d'adjoint technique (maître composteur), recalibrage de 2 emplois d'adjoint technique (équipier éco-centre) en agent de maîtrise (manager éco-centre)	Séance du 7 mars 2024	18	- 2	16
Actualisation de la liste des emplois permanents - Grand Besançon Métropole- Décalibrage d'1 emploi au sein du SYBERT: suppression d'1 emploi d'attaché et création d'1 emploi de rédacteur au SYBERT	Séance du 14 novembre 2024	1	-1	0
TOTAL BUDGET DECHETS		19	-3	16

Sur ces 16 créations :

- 5 emplois au SYBERT ont permis la déprécarisation d'agents et n'ont donc pas eu d'impact budgétaire.

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD	CDI	
Agent de maintenance	SYBERT		1	
Agent technique polyvalent	SYBERT		1	
Animateur	SYBERT		3	
Cariste	SYBERT		1	
Chargé de communication	SYBERT		2	
Chef de secteur	DEPT TE - DGD		1	
Chef de service	SYBERT			1
Equipier éco-centre	SYBERT		1	
Responsable de secteur	SYBERT		1	
Technicien spécialisé	DEPT TE - DGD		1	
Technicien spécialisé	Direction Administration Générale		1	
Technicien spécialisé	SYBERT		2	
Somme:			15	1

IV. Budget annexe Eau

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2024	01/01/2025			
Filière administrative		13	14	14	12	2
Attachés Territoriaux	A	1	1	1	1	0
Rédacteurs Territoriaux	B	5	7	7	5	2
Adjoint administratifs territoriaux	C	7	6	6	6	0
Filière animation		1	1	1	0	1
Animateurs territoriaux	B	1	1	1	0	1
Filière technique		78	78	78	58	20
Ingénieurs en chef territoriaux	A	1	1	1	1	0
Ingénieurs territoriaux	A	4	5	5	2	3
Techniciens territoriaux	B	18	17	17	10	7
Agents de maîtrise Territoriaux	C	8	7	7	7	0
Adjoint techniques territoriaux	C	47	48	48	38	10
SOUS-TOTAL BA Eau		92	93	93	70	23

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2025 à 93 sur le budget annexe Eau soit 1 de plus que sur la liste des emplois permanents au 1er janvier 2024. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Créations	Suppressions	Balance
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents suite à la Commission Annuelle Prospective des Emplois 2024 - Grand Besançon Métropole: création d'1 emploi d'ingénieur (Directeur), création d'1 emploi de technicien (développeur informatique), création d'1 emploi de technicien (technicien de maintenance) suppression de 2 emplois d'adjoint technique (agent de maintenance) au Département Eau Assainissement	Séance du 7 mars 2024	3	- 2	1
Actualisation de la liste des emplois permanents suite au recalibrage d'un emploi de technicien en ingénieur au département eau et assainissement,	Séance du 26 septembre 2024	1	-1	0

la déprécarisation de 8 emplois et une création au conservatoire à rayonnement régional Grand Besançon Métropole: *suppression d'1 emploi de technicien et création d'1 emploi d'ingénieur au Département Eau et Assainissement*

TOTAL BUDGET ANNEXE EAU	4	-3	1
--------------------------------	----------	-----------	----------

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD
Agent de maintenance	DEPT Eau et Assainissement	1
Chef de secteur	DEPT Eau et Assainissement	2
Concepteur projeteur	DEPT Eau et Assainissement	1
Plombier fontainier	DEPT Eau et Assainissement	1
Responsable de secteur	DEPT Eau et Assainissement	1
Technicien spécialisé	DEPT Eau et Assainissement	4
Somme:		10

V. Budget annexe Assainissement

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2024	01/01/2025			
Filière administrative		15	15	15	14	1
Attachés Territoriaux	A	2	2	2	2	0
Rédacteurs Territoriaux	B	4	4	4	3	1
Adjoint administratifs territoriaux	C	9	9	9	9	0
Filière technique		86	86	86	66	20
Ingénieurs territoriaux	A	9	9	9	8	1
Techniciens territoriaux	B	19	19	19	6	13
Agents de maîtrise Territoriaux	C	11	10	10	10	0
Adjoint techniques territoriaux	C	47	48	48	42	6
SOUS-TOTAL BA Assainissement		101	101	101	80	21

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2025 à 101 sur le budget annexe Assainissement comme sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2024.

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD	CDI
Cadre expert	DEPT Eau et Assainissement	1	
Chargé de gestion	DEPT Eau et Assainissement	1	
Chef de secteur	DEPT Eau et Assainissement	4	
Dessinateur topographe	DEPT Eau et Assainissement	1	
Responsable de secteur	DEPT Eau et Assainissement		1
Technicien spécialisé	DEPT Eau et Assainissement	7	
Somme:		14	1

VI. Budget annexe Chauffage urbain

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts		dont emplois à temps complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
		01/01/2024	01/01/2025			
Filière technique		3	3	3	1	2
Ingénieurs territoriaux	A	2	2	2	1	1
Techniciens territoriaux	B	1	1	1	0	1
SOUS-TOTAL BA Chauffage urbain.		3	3	3	1	2

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1^{er} janvier 2025 à 3 sur le budget annexe Chauffage urbain comme sur la liste des emplois permanents au 1^{er} janvier 2024.

Postes occupés par des agents contractuels :

		CDD
Conducteur de travaux	DIRECTION MAITRISE DE L'ENERGIE GBM	1
Somme :		1

En application du statut de la fonction publique, l'ensemble de ces emplois ont vocation à être pourvus par des fonctionnaires, conformément aux articles L311-1 à L311-3 du code général de la Fonction Publique.

Toutefois, et par dérogation à ce principe, dans l'hypothèse où le poste ne serait pas pourvu par un fonctionnaire, un agent contractuel pourra être recruté en application des articles L332-8 à L332-12 et L332-14 du code général de la fonction publique et percevra une rémunération fixée en référence à un grade du cadre d'emploi défini pour le poste en recrutement, ainsi que le régime indemnitaire afférent dans les conditions prévues par les délibérations en vigueur.

Le recrutement de contractuels pourra ainsi intervenir après que les mesures de publicité réglementaires auront été engagées afin de pourvoir l'emploi par voie de mutation ou de détachement d'un fonctionnaire, ou de recrutement d'un lauréat du concours correspondant. A cet effet, il aura été procédé à une large publicité.

Pour information : Récapitulatif des contrats de projets (emplois non permanents) en cours au 01/01/2025 :

BUDGET PRINCIPAL :

FONCTION	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
Chargé de mission SCOT	Stratégie et territoire	A	01/01/2024 au 31/12/2026
Ingénieur chargé d'opérations	Architecture et Bâtiment	A	01/09/2022 au 31/08/2026
Ingénieur chargé d'opérations	Architecture et Bâtiment	A	07/11/2022 au 06/11/2026
Directeur de l'attractivité	Direction Générale des Services	A	09/01/2023 au 08/01/2028
Conseiller en mobilité	Département des mobilités	A	01/03/2023 au 31/12/2028
Référent de secteur(s) PLUi	Direction Urbanisme projets planification	A	01/01/2025 au 31/12/2027
Chef de projet refonte de l'intranet	Service communication interne	A	01/10/2024 au 30/09/2026
Chargé de projet Accueil Attractivité	Pôle Direction générale	A	01/11/2024 au 31/10/2027

BUDGET ANNEXE EAU :

FONCTION	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
Chargé de projet en maintenance industrielle	Département Eau et Assainissement	B	01/06/2022 au 31/05/2025
Chargé de projet optimisation énergétique	Département Eau et Assainissement	A	01/11/2024 au 31/10/2027

BUDGET ANNEXE ASSAINISSEMENT :

FONCTION	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
Chargé de projet en maintenance industrielle	Département Eau et Assainissement	B	01/06/2022 au 31/05/2025

A l'unanimité des suffrages exprimés, 8 abstentions, le Conseil de Communauté:

- adopte la liste des emplois permanents au 01/01/2025,
- autorise le recrutement d'agents contractuels sur les emplois permanents au sein de la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole, dans le cadre de la législation en vigueur et en application des articles L332-8 à L332-12 et L332-14 du code général de la fonction publique.

Rapport adopté à l'unanimité des suffrages exprimés :

Pour : 95

Contre : 0

Abstentions* : 8

Conseiller intéressé : 0

*Le sens du vote des élus ne prenant pas part au vote est considéré comme une abstention.

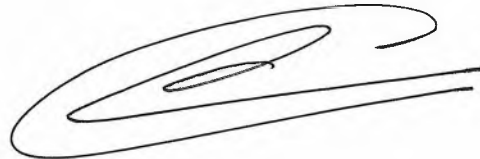
La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Besançon dans les deux mois suivant sa publicité.

Le Secrétaire de séance,



Jean-François MENESTRIER
Conseiller communautaire

Pour extrait conforme,
La Présidente,



Anne VIGNOT
Maire de Besançon