



Extrait du Registre des délibérations du Conseil de Communauté

Séance du jeudi 07 mars 2024

Publié le : 15/03/2024

Membres du Conseil de Communauté en exercice : 123

Le Conseil de Communauté, régulièrement convoqué, s'est réuni salle Robert SCHWINT – La City-4 rue Gabriel Plançon – 25000 Besançon, sous la présidence de Madame Anne VIGNOT, Présidente de Grand Besançon Métropole.

Ordre de passage des rapports : 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 7.

La séance est ouverte à 18h11 et levée à 23h00

Étaient présents : **Audeux :** Mme Agnès BOURGEOIS, **Avanne-Aveney :** Mme Marie-Jeanne BERNABEU, **Besançon :** Mme Elise AEBISCHER, M. Hasni ALEM, M. Guillaume BAILLY, Mme Anne BENEDETTO, M. Kévin BERTAGNOLI, Mme Pascale BILLEREY, M. Nicolas BODIN, M. François BOUSSO, Mme Nathalie BOUVET, Mme Fabienne BRAUCHLI, Mme Claudine CAULET, Mme Aline CHASSAGNE, Mme Annaïck CHAUVET (à partir de la question n° 16), Mme Julie CHETTOUH, M. Sébastien COUDRY, M. Philippe CREMER, M. Laurent CROIZIER, Mme Karine DENIS-LAMIT, Mme Marie ETEVENARD, Mme Lorine GAGLILOLO, Mme Sadia GHARET (jusqu'à la question n° 27 incluse), M. Olivier GRIMAITRE, M. Jean-Emmanuel LAFARGE (à partir de la question n° 28), Mme Marie LAMBERT, M. Aurélien LAROPPE, Mme Myriam LEMERCIER (jusqu'à la question n° 48 incluse), M. Christophe LIME, Mme Agnès MARTIN, M. Saïd MECHAI, Mme Carine MICHEL (jusqu'à la question n° 34 incluse), Mme Marie-Thérèse MICHEL, Mme Laurence MULOT, M. Yannick POUJET, M. Anthony POULIN, Mme Françoise PRESSE, Mme Karima ROCHDI (jusqu'à la question n° 13 incluse), M. Jean-Hugues ROUX, M. Gilles SPICHER, M. André TERZO, Mme Claude VARET, Mme Anne VIGNOT, Mme Marie ZEHAF, **Bonnay :** M. Gilles ORY (à partir de la question n° 9), **Busy :** M. Philippe SIMONIN, **Byans-Sur-Doubs :** M. Didier PAINEAU, **Chaleze :** M. René BLAISON, **Chalezeule :** M. Christian MAGNIN-FEYSOT, **Champagney :** M. Olivier LEGAIN, **Champvans-Les-Moulins :** M. Florent BAILLY, **Châtillon-Le-Duc :** Mme Catherine BOTTERON, **Chevroz :** M. Franck BERNARD, **Cussey-Sur-L'Ognon :** Jean-François MENESTRIER, **Dannemarie-Sur-Crête :** Mme Martine LEOTARD, **Deluz :** M. Fabrice TAILLARD, **Devecey :** M. Gérard MONNIEN, **Ecole-Valentin :** M. Yves GUYEN, **Fontain :** M. Claude GRESSET-BOURGEOIS, **François :** M. Emile BOURGEOIS, **Geneuille :** Mme Sandrine BOUTARD, suppléante, **Gennes :** M. Jean SIMONDON, **Grandfontaine :** M. Henri BERMOND, **La Vèze :** M. Jean-Pierre JANNIN, **Larnod :** M. Hugues TRUDET (à partir de la question n° 13), **Les Auxons :** M. Anthony NAPPEZ, **Mamirolle :** M. Daniel HUOT, **Miserey-Salines :** M. Marcel FELT (à partir de la question n° 5), **Osselle-Routelle :** Mme Anne OLSZAK, **Palise :** M. Daniel GAUTHEROT, **Pelousey :** Mme Catherine BARTHELET, **Pirey :** M. Patrick AYACHE, **Pouilley-Français :** M. Yves MAURICE, **Pouilley-Les-Vignes :** M. Jean-Marc BOUSSET, **Pugey :** M. Frank LAIDIE, **Roche-Lez-Beaupré :** M. Jacques KRIEGER, **Roset-Fluans :** M. Jacques ADRIANSEN, **Saint-Vit :** Mme Anne BIHR, **Saint-Vit :** M. Pascal ROUTHIER, **Saône :** M. Benoît VUILLEMIN, **Serre-Les-Sapins :** Mme Valérie BRIOT, suppléante (jusqu'à la question n° 20 incluse) puis M. Gabriel BAULIEU (à partir de la question n° 21), **Tallenay :** M. Ludovic BARBAROSSA, **Thise :** M. Pascal DERIOT, **Thoraise :** M. Jean-Paul MICHAUD, **Torpes :** M. Denis JACQUIN, **Velesmes-Essarts :** M. Jean-Marc JOUFFROY, **Venise :** M. Jean-Claude CONTINI, **Vieilley :** M. Franck RACLOT, **Vorges-Les-Pins :** Mme Maryse VIPREY

Étaient absents : **Amagney :** M. Thomas JAVAUX, **Besançon :** Mme Frédérique BAEHR, M. Benoit CYPRIANI, M. Cyril DEVESA, M. Ludovic FAGAUT, M. Abdel GHEZALI, Mme Valérie HALLER, M. Pierre-Charles HENRY, M. Damien HUGUET, M. Jamal-Eddine LOUHKIAR, Mme Juliette SORLIN, M. Nathan SOURISSEAU, Mme Sylvie WANLIN, Mme Christine WERTHE, **Beure :** M. Philippe CHANEY, **Boussières :** M. Eloy JARAMAGO, **Braillans :** M. Alain BLESSEMILLE, **Champoux :** M. Romain VIENET, **Chaucenne :** M. Alain ROSET, **Chemaudin et Vaux :** M. Gilbert GAVIGNET, **La Chevillotte :** M. Roger BOROWIK, **Le Gratteris :** M. Cédric LINDECKER, **Marchaux-Chaufontaine :** M. Patrick CORNE, **Mazerolles-Le-Salin :** M. Daniel PARIS, **Merey-Vieilley :** M. Philippe PERNOT, **Montfaucon :** M. Pierre CONTOZ, **Montferrand-Le-Château :** Mme Lucie BERNARD, **Morre :** M. Jean-Michel CAYUELA, **Nancray :** M. Vincent FIETIER, **Noironte :** M. Philippe GUILLAUME, **Novillars :** M. Bernard LOUIS, **Rancenay :** Mme Nadine DUSSAUCY, **Vaire :** Mme Valérie MAILLARD, **Villars-Saint-Georges :** M. Damien LEGAIN

Secrétaire de séance : M. Didier PAINEAU

Procurations de vote : **Besançon :** Mme Frédérique BAEHR à M. Yannick POUJET, Mme Annaïck CHAUVET à M. Aurélien LAROPPE (jusqu'à la question n° 15 incluse), M. Benoit CYPRIANI à Mme Françoise PRESSE, M. Cyril DEVESA à Mme Marie ETEVENARD, M. Ludovic FAGAUT à Mme Claude VARET, Mme Sadia GHARET à Mme Aline CHASSAGNE (à partir de la question n° 28), M. Abdel GHEZALI à M. Jean-Hugues ROUX, Mme Valérie HALLER à Mme Lorine GAGLILOLO, M. Pierre-Charles HENRY à Mme Laurence MULOT, M. Damien HUGUET à M. Anthony POULIN, M. Jean-Emmanuel LAFARGE à Mme Claudine CAULET (jusqu'à la question n° 27 incluse), Mme Myriam LEMERCIER à M. Guillaume BAILLY (à partir de la question n° 49), M. Jamal-Eddine LOUHKIAR à Mme Anne VIGNOT, Mme Carine MICHEL à M. Sébastien COUDRY (à partir de la question n° 35), Mme Karima ROCHDI à Mme Agnès MARTIN (à partir de la question n° 14), Mme Juliette SORLIN à Mme Julie CHETTOUH, M. Nathan SOURISSEAU à M. François BOUSSO, Mme Sylvie WANLIN à M. Nicolas BODIN, Mme Christine WERTHE à M. Saïd MECHAI, **Brillans :** M. Alain BLESSEMAILLE à M. Jacques KRIEGER, **Chemaudin et Vaux :** M. Gilbert GAVIGNET à Mme Marie ZEHAF, **Larnod :** M. Hugues TRUDET à M. Philippe SIMONIN (jusqu'à la question n° 12 incluse), **Marchaux-Chaufontaine :** M. Patrick CORNE à M. René BLAISON, **Mazerolles-Le-Salin :** M. Daniel PARIS à M. Emile BOURGEOIS, **Montfaucon :** M. Pierre CONTOZ à M. Benoît VUILLEMIN, **Morre :** M. Jean-Michel CAYUELA à M. Daniel HUOT, **Noironte :** M. Philippe GUILLAUME à M. Florent BAILLY, **Rancenay :** Mme Nadine DUSSAUCY à M. Henry BERMOND, **Vaire :** Mme Valérie MAILLARD à M. Fabrice TAILLARD

Délibération n°2024/2024.00034

Rapport n°21 - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences - Soutien 2024

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences - Soutien 2024

Rapporteur : Nicolas BODIN, Vice-Président

Présentation orale en séance

	Date	Avis
Commission 2	31/01/2024	Favorable
Bureau	15/02/2024	Favorable

Inscription budgétaire

BP 2024 et PPIF 2024-2028 «actions en faveur de l'Emploi »	Montant de l'opération : 30 000€
Sous réserve de vote du BP 2024 et du PPIF 2024-2028	

Résumé :

L'association Réussite Emploi a sollicité la collectivité par un courrier du 20 décembre 2023. Il est proposé de soutenir l'action GPECT 2024 à hauteur de 30 000 €.

Cette action s'inscrit dans les objectifs que se sont fixés l'Etat et Grand Besançon Métropole qui ont souhaité, dès 2017, s'engager dans une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales (GPECT). Cette collaboration fructueuse a contribué au développement des entreprises et a bénéficié à des salariés, à des personnes en reconversion professionnelle et des demandeurs d'emplois.

I. Rappel de la démarche GPECT

L'association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE a proposé à l'Etat et à Grand Besançon Métropole d'engager en 2017 une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. L'Etat et Grand Besançon Métropole ont souhaité accompagner cette démarche. Cette action a pour objectif de rechercher un meilleur appariement sur le marché de l'emploi et renforcer la sécurisation des parcours professionnels. Au regard du contexte économique et de la situation de l'emploi, il apparaît qu'une nouvelle forme de GPECT puisse être déployée sur le territoire bisontin en privilégiant une approche transversale déployant ses effets sur l'ensemble du territoire.

II. le projet

A/ Les objectifs du projet

Les objectifs sont multiples et partagés :

- adapter les emplois et les compétences aux évolutions prévisibles des secteurs concernés,
- formaliser le cas échéant les besoins en formation,
- créer une synergie entre les entreprises du secteur et entre ces entreprises et les acteurs du service public de l'emploi local et les acteurs socio-économiques du territoire,
- développer une offre de services en optimisant les partenariats (entreprises, Service Public de l'Emploi, formation...),
- travailler sur l'attractivité du territoire et ou sur des secteurs d'activités en tension.

Il s'agit de responsabiliser les entreprises et de les engager dans une réelle démarche de GPECT.

L'enjeu principal étant d'accompagner les entreprises dans des démarches d'anticipation et de mise en œuvre des politiques de ressources humaines, en particulier en matière de besoins en compétences et de recrutement.

B/ Le public bénéficiaire :

- Dirigeants d'entreprise, managers, cadres travaillant dans les ressources humaines, développeurs économiques.
- Personnes en recherche d'emploi, éloignées du marché du travail, en reconversion professionnelle...
- Acteurs de l'aide à la mobilité, acteurs de la formation professionnelle, acteurs du service public de l'emploi (Mission Locale, Pôle Emploi et demain France Travail, CAP EMPLOI...), les structures d'insertion par l'activité économique du bassin d'emploi de Besançon, les opérateurs de compétences...

C/ Descriptif du projet

Concrètement pourrait être mise en œuvre les actions suivantes :

- Organisation d'une conférence débat à destination des chefs d'entreprises du territoire pouvant être axée sur la qualité de vie au travail en y incluant la thématique Responsabilité Sociétale des Entreprises : les 7 piliers de la RSE de manière interactive et ludique ;
- Travail sur l'attractivité du territoire et des entreprises en lien avec la dynamique qui va être lancée dans les Zones d'activités Economiques sur la transition écologique. Construction de plans d'actions en fonction des besoins des entreprises avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion ;
- Déploiement d'une offre de sensibilisation en entreprise pour accueillir au mieux les personnes éloignées de l'emploi - Salariés en insertion – témoignage d'une entreprise du marché classique ayant découvert l'insertion par l'activité économique. Constitution d'un groupe d'employeurs engagé dans la dynamique (repérage par secteur d'activités et ou géographique) ;
- Participation aux actions portées par l'Association des entreprises de LAFAYETTE en collaborant notamment à l'organisation de l'évènement qui se tiendra au printemps 2024 – Portes ouvertes ;
- Mobilisation des entreprises sur l'évènement TEAM FOR THE PLANET : organisation d'une manifestation soutenant l'association TEAM FOR THE PLANET qui se déroulera le jeudi 30 mai 2024 à la Saline D'arc et Senans. L'objectif est de fédérer de nouveaux souscripteurs. Une conférence débat animée par Philippe Moreau clôturera cette manifestation. Ce sera également l'occasion d'échanger avec les acteurs économiques sur des thématiques liées à l'emploi, l'insertion et la transition écologique ;
- Animation du réseau des entreprises PAQTE – Action qui s'inscrit dans le prolongement du travail conduit depuis plusieurs années sur le territoire métropolitain :
 - o Visite des entreprises du secteur afin d'augmenter le nombre de la charte Paqte ;
 - o Valoriser leur engagement en faveur des habitants des quartiers prioritaires ;
 - o Enrichissement et mobilisation d'un réseau d'employeurs, de directeur femmes/hommes des ressources humaines, de dirigeants d'entreprises, femmes/hommes autour de la démarche afin de favoriser une politique d'emploi inclusive à destination des publics rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle ;
 - o Organisation d'un temps de signature et ou de rencontre officielle avec l'ensemble des signataires de la charte Paqte – à définir avec les partenaires – au cours de l'année 2024.
- Association des Campus des Métiers et des Qualifications dans la démarche GPECT – présentation de l'offre de service ;
- Soutien des entreprises :
 - o dans leur process de recrutement (lors de leur installation sur le territoire ou en cas d'augmentation d'activités) ;
 - o en difficulté lors de la mise en place de procédure de reclassement des salariés.

Un bilan de l'action 2023 est joint au présent rapport.

D/ Soutien 2024

REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE a sollicité une aide financière auprès de Grand Besançon Métropole pour la somme de 30 000 € à laquelle il est proposé de répondre à hauteur de la demande.

L'Etat est partenaire de l'opération avec un accompagnement s'élevant à 30 000 € sur 2024.

Rappel des soutiens :

- 2021 : 30 000 €
- 2022 : 15 000 €
- 2023 : 30 000 €

A l'unanimité, le Conseil de Communauté :

- **se prononce favorablement sur le soutien de la Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole à l'association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE à hauteur de 30 000 € pour l'opération GPECT,**
- **autorise Mme la Présidente, ou son représentant, à signer la convention annexée au rapport.**

Rapport adopté à l'unanimité :

Pour : 111 Contre : 0 Abstention* : 0 Conseiller intéressé : 0

*Le sens du vote des élus ne prenant pas part au vote est considéré comme une abstention.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Besançon dans les deux mois suivant sa publicité.

Le Secrétaire de séance,



M. Didier PAINEAU
Conseiller Communautaire

Pour extrait conforme,
La Présidente,



Anne VIGNOT
Maire de Besançon



Convention entre la Grand Besançon Métropole et l'association Réussite Emploi Franche-Comté – Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Entre :

Grand Besançon Métropole, représentée par sa Présidente, Mme Anne VIGNOT, agissant en vertu de la délibération du Conseil communautaire du 7 mars 2024 d'une part,

Et :

L'association Réussite Emploi Franche Comté, dont le siège est situé 12 Rue Léonard de Vinci à Besançon, représentée par Monsieur Jean Charles THOULOUSE agissant en sa qualité de Président, et dûment habilitée, d'autre part.

Vu la demande de soutien reçue par l'association Réussite Emploi Franche Comté en date du 20 décembre 2023

Il est convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1 - Objet de la convention

La présente convention a pour objet de définir les modalités mise en œuvre par l'association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE de l'action « GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES» et de définir les conditions dans lesquelles GBM apporte son soutien aux activités de l'association Réussite Emploi France Comté.

Il est proposé d'accompagner le projet sur 2024

Article 2 - Durée de la convention

La présente convention est conclue à compter de sa signature par la dernière des parties contractantes et ce jusqu'au 31 décembre 2024.

Article 3 - Objectifs

A. Les objectifs du projet

Les objectifs sont multiples et partagés :

- adapter les emplois et les compétences aux évolutions prévisibles des secteurs concernés,
- formaliser le cas échéant les besoins en formation,
- créer une synergie entre les entreprises du secteur et entre ces entreprises et les acteurs du service public de l'emploi local et les acteurs socio-économiques du territoire,
- développer une offre de services en optimisant les partenariats (entreprises, Service Public de l'Emploi, formation...),
- travailler sur l'attractivité du territoire et ou des secteurs d'activités en tension.

Il s'agit de responsabiliser les entreprises et de les engager dans une réelle démarche de GPECT. L'enjeu principal étant d'accompagner les entreprises dans des démarches d'anticipation et de mise en œuvre des politiques de ressources humaines, en particulier en matière de besoins en compétences et de recrutement.

B. Le public bénéficiaire :

- Dirigeants d'entreprise, managers, cadres travaillant dans les ressources humaines, développeurs économiques.
- Personnes en recherche d'emploi, éloignées du marché du travail, en reconversion professionnelle...
- Acteurs de l'aide à la mobilité, acteurs de la formation professionnelle, acteurs du service public de l'emploi (Mission Locale, Pôle Emploi et demain France Travail, CAP EMPLOI...), les structures d'insertion par l'activité économique du bassin d'emploi de Besançon, les opérateurs de compétences...

C. Descriptif du projet

Plusieurs axes d'interventions

- Animation d'un réseau d'employeurs et directeurs des ressources humaines par l'organisation d'événements pour animer des conférences et temps de réflexion sur les enjeux et problématiques liées au recrutement, à la formation professionnelle et au management.
- Organisation d'événements à destination des demandeurs d'emploi et des personnes éloignées de l'emploi, notamment pour des raisons géographiques, pour favoriser la rencontre avec des employeurs ou des dispositifs de formation professionnelle.

Concrètement l'association propose la mise en œuvre des actions suivantes :

- Organisation d'une conférence débat à destination des chefs d'entreprises du territoire pouvant être axée sur la qualité de vie au travail en y incluant la thématique Responsabilité Sociétale des Entreprises : les 7 piliers de la RSE de manière interactive et ludique ;
- Travail sur l'attractivité du territoire et des entreprises en lien avec la dynamique qui va être lancée dans les Zones d'activités Economiques sur la transition écologique. Construction de plans d'actions en fonction des besoins des entreprises avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion ;
- Déploiement d'une offre de sensibilisation en entreprise pour accueillir au mieux les personnes éloignées de l'emploi - Salariés en insertion – témoignage d'une entreprise du marché classique ayant découvert l'insertion par l'activité économique. Constitution d'un groupe d'employeurs engagé dans la dynamique (repérage par secteur d'activités et ou géographique) ;
- Participation aux actions portées par l'Association des entreprises de LAFAYETTE en collaborant notamment à l'organisation de l'évènement qui se tiendra au printemps 2024 – Porte ouverte ;
- Mobilisation des entreprises sur l'évènement TEAM FOR THE PLANET : organisation d'une manifestation soutenant l'association TEAM FOR THE PLANET qui se déroulera le jeudi 30 mai 2024 à la Saline D'arc et Senans. L'objectif est de fédérer de nouveaux souscripteurs. Une conférence débat animée par Philippe Moreau clôturera cette manifestation. Ce sera également l'occasion d'échanger avec les acteurs économiques sur des thématiques liées à l'emploi, l'insertion et la transition écologique ;
- Animation du réseau des entreprises PAQTE – Action qui s'inscrit dans le prolongement du travail conduit depuis plusieurs années sur le territoire métropolitain :
 - Visite des entreprises du secteur afin d'augmenter le nombre de la charte Paqte ;
 - Valoriser leur engagement en faveur des habitants des quartiers prioritaires ;
 - Enrichissement et mobilisation d'un réseau d'employeurs, de directeur femmes/hommes des ressources humaines, de dirigeants d'entreprises, femmes/hommes autour de la démarche afin de favoriser une politique d'emploi inclusive à destination des publics rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.
 - Organisation d'un temps de signature et ou de rencontre officielle avec l'ensemble des signataires de la charte Paqte – à définir avec les partenaires – au cours de l'année 2024 ;
- Association des Campus des Métiers et des Qualifications dans la démarche GPECT – présentation de l'offre de service ;
- Soutien des entreprises :
 - dans leur process de recrutement (lors de leur installation sur le territoire ou en cas de d'augmentation d'activités) ;

- en difficulté lors de la mise en place de procédure de reclassement des salariés.

Article 4 - Engagements de GBM et versement de la subvention

Grand Besançon Métropole s'engage à soutenir la mise en place de l'action susmentionnée par REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE en cohérence avec sa compétence Economie, emploi et insertion, et notamment en apportant son soutien financier et institutionnel dans la mise en œuvre de cette action, selon les modalités définies ci-après.

Grand Besançon Métropole accorde à REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE une subvention d'un montant de 30 000 € pour 2024.

Cette subvention sera versée en une seule fois sur le compte de l'association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE à la date de la signature de la présente convention par la dernière des parties contractantes.

Article 5 - Engagements de l'Association REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE

REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE s'engage à :

- utiliser la subvention uniquement pour les besoins des actions définies à l'article 3,
- transmettre au Grand Besançon Métropole le bilan qualitatif, quantitatif et financier de l'action ainsi que tout élément d'information complémentaire relatif à la réalisation de cette action au plus tard le 31 mars 2025.

Article 6 - Sanctions

REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE s'engage à reverser les sommes perçues au titre de cette subvention qui n'aurait pas été utilisées dans le cadre des actions définies à l'article 3.

Par ailleurs, si les engagements pris dans cette convention n'étaient pas respectés, GBM se réserve le droit de réclamer le reversement de tout ou partie de cette subvention.

Article 7 - Responsabilités - Assurance

Les activités de l'association sont placées sous sa responsabilité exclusive.

Article 8 - Modification et résiliation de la convention

Toute modification de la convention fera l'objet d'un avenant.

En cas de non-respect par l'une ou l'autre partie des engagements respectifs inscrits dans la présente convention, celle-ci pourra être résiliée de plein droit par l'une ou l'autre partie à l'expiration d'un délai de trois mois suivant l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception valant mise en demeure

Article 9 - Règlement des litiges

En cas de différend relatif à l'application ou à l'interprétation de la présente convention un règlement amiable du litige sera recherché en premier lieu, en cas d'échec de ce règlement amiable, le litige devra être porté devant le Tribunal Administratif de Besançon.

Article 10- Délégation d'attribution

L'ordonnateur et le comptable assignataires sont respectivement la Présidente de GBM et Monsieur le Trésorier Payeur de Grand Besançon Métropole.

Fait en deux exemplaires, à Besançon le

Pour REUSSITE EMPLOI FRANCHE COMTE,
Le Président,

Pour Grand Besançon Métropole,
La Présidente,

Jean Charles THOULOZE

Anne VIGNOT

GPECT - TEMPS FORTS

Bilan qualitatif et quantitatif

Année 2023

A – Rappel de la démarche

Grand Besançon Métropole en partenariat avec l'Etat souhaite renforcer et soutenir les dynamiques de territoire, en donnant les moyens de décliner concrètement des plans d'action en réponse aux enjeux de développement des compétences sur les territoires et aux besoins de l'économie.

Ce soutien a pour objectif :

- D'adapter les emplois et les compétences aux évolutions prévisibles des secteurs concernés,
- Formaliser les besoins en formation,
- Créer une synergie entre les entreprises du secteur et les acteurs du secteur public de l'emploi local et les acteurs sociaux économiques du territoire,
- Travailler à la mise en place de plans d'actions adaptés,
- Développer une offre de service en optimisant les partenariats

B – Dates, faits marquants de la période

Année 2023

Tout au long de l'année 2023 nous avons continué d'enrichir le réseau des entreprises signataires de la charte PAQTE et animer le réseau. A ce jour, nous comptabilisons **90 signataires** de la charte.

*Objectif

Formidable dispositif qui permet la mobilisation des partenaires chefs d'entreprises qui s'engagent sur des mesures qui contribuent au développement économique et social des quartiers de la politique de la ville. Le Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises (PAQTE) fait appel à la responsabilité sociale et territoriale des entreprises pour contribuer à l'expression des talents et du potentiel des habitants.

*Actions

Un premier temps officiel de signatures en préfecture a permis de constituer un solide et important réseau de **54 entreprises** qui se sont engagées sur différents items :

- Etre acteur de la formation professionnelle
- Contribuer à la formation professionnelle
- Etre acteur de l'insertion professionnelle
- Manager, Recruter, Sensibiliser
- Acheter, communiquer, se mobiliser

Pour rappel :

→ 27 octobre 2021

Signature officielle de la charte PAQTE en préfecture en présence de Monsieur le Préfet du Doubs, Madame la Présidente de Grand Besançon Métropole et des représentant(es) des entreprises



→ 28 juin 2022

Deuxième temps de signatures officielles de la charte PAQTE – Mairie de Besançon, en présence de Monsieur le Préfet du Doubs, Madame la Présidente du Grand Besançon Métropole et des représentant(es) des entreprises

*Résultats

- **35 structures supplémentaires** ont rejoint notre réseau



→ Février 2023

Elaboration d'une journée de recrutement au profit de SYNERGIE / LOC MARIA

*Objectif

Aide au recrutement pour la société LOC MARIA entreprise agroalimentaire qui recherche 4-6 opérateurs de conditionnement pour le site de Besançon. Les postes à pourvoir sont en 2*8, journée ou nuit. SYNERGIE est leur prestataire d'intérim.

*Actions

- Mobilisation de notre réseau des partenaires GPECT afin de répondre à la demande
- Positionnement des salariés issus de l'IAE

- Participation active de Pôle emploi et Mission Locale

Premier temps : information collective et entretiens individuels (matin)

Tous les participants à l'information collective ont souhaité se présenter aux entretiens individuels

Second temps : visite du site de production LOC MARIA (après-midi)

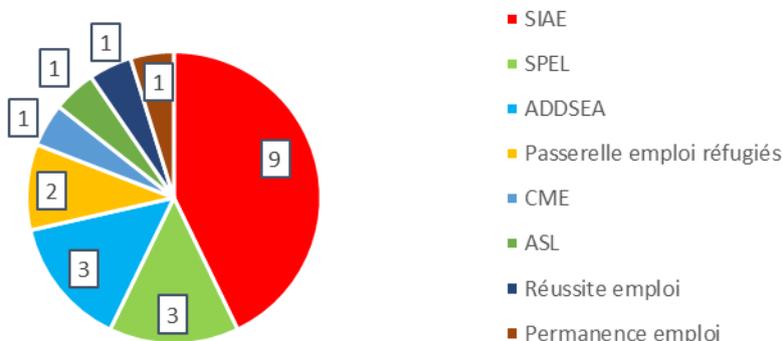


*Résultats

- Mobilisation des demandeurs d'emploi sur des manifestations concrètes : les demandeurs d'emploi sont engagés, volontaires et intéressés lors de cette visite
- Pour l'entreprise, des profils intéressants et motivés se dégagent

22 candidats sont présents dans les locaux de Réussite Emploi pour information collective et entretien individuel

Candidats présents en information collective en fonction de la structure d'orientation



QPV	12
HORS QPV	10

FEMMES	5
HOMMES	17

→ **21 février 2023**

Conférence débat – Le défi des entreprises apprenantes pour intégrer et fidéliser tous les talents, présenté par Philippe PIERRE – CCI de Besançon

*Objectifs

- Fédérer les employeurs du secteur
- Les aider dans leurs problématiques en matière de GPECT
- Echanger, communiquer, partager
- Réunir régulièrement le réseau des adhérents signataires de la charte PAQTE

*Résultats

180 partenaires se sont inscrits pour cette matinée. Au final ce ne sont pas moins de 124 présents qui ont assisté à la conférence



→ 14 mars 2023

Besançon City Tour Emploi

Lien vidéo : <https://youtu.be/PpkZYOrLLgw>



*Objectifs

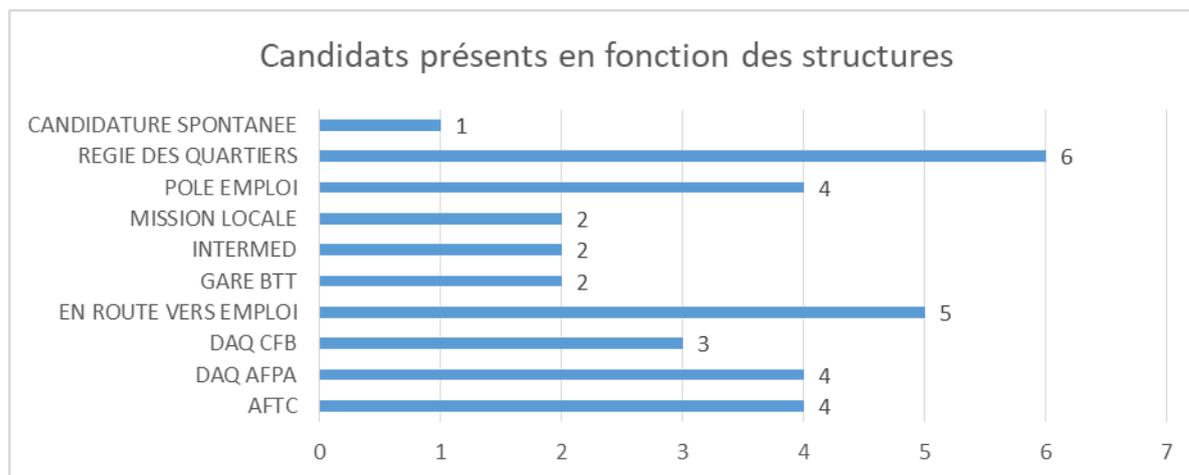
- Découverte des différents métiers sur un secteur géographique donné
- Faire émerger des solutions
- Elargir le réseau du demandeur d'emploi
- Rencontrer un employeur, se présenter
- Vaincre l'isolement à travers l'emploi
- Mobilisation des partenaires (SIAE, Pole Emploi, Mission Locale, CFB, AFPA)

*Public

- Tous les demandeurs d'emploi du territoire

*Actions

- Rendez-vous pris par Réussite Emploi avec Kéolis le 19 décembre 2022 à 15 H pour envisager un partenariat afin de transporter le public
- Déterminer un planning par zone géographique
- Courrier pour informer les entreprises de l'action et obtenir leur approbation d'accueillir le public
- Communication auprès des partenaires GSE/Département/SPEL/Associations et Maisons de quartier pour positionner le public
- Organiser l'évènement avec les entreprises d'accueil : KEOLIS, CUISINE MODE D'EMPLOI, BRICO DEPOT et PLASTIVALOIRE



*Résultats

- 1 participant confirme s'orienter dans le **secteur de la restauration**
- 1 participant confirme s'orienter dans le **secteur du transport**
- 1 participant a précisé ne **jamais vouloir travailler en cuisine**
- 3 participants n'ont exprimé d'avis supplémentaires
- 4 participants ont précisé qu'ils réfléchiraient à ces secteurs
- 4 participants ont **confirmé** leurs **projets professionnels** dans le secteur de la **vente, bricolage et gestion des stocks**

→ 4 avril 2023

Participation au 2nd Salon des recruteurs Département

Participation au **Salon des recruteurs**, organisé par le département du Doubs

*Objectifs

- Renforcer les liens de partenariat avec le département
- Venir en soutien de l'évènement

*Actions

- Faciliter la mise en relation des entreprises et de l'organisation
- Création et animation d'un atelier à destination des employeurs et des demandeurs d'emploi : « Comment recruter et attirer des candidats ? / Comment mettre en avant mes atouts et valoriser ma candidature ? »

→ 6 avril 2023

Comité de Pilotage – Stage de 3^{ème}

*Objectifs

- Aider les élèves de 3^{ème} à appréhender leur devenir et découvrir un réseau

- Faciliter la rencontre employeur / futur collaborateur

*Action

Participation à ce temps d'échange pour mettre en place un plan d'action pour l'année scolaire 2023-24 pour les stages de 3^{ème} d'établissements de QPV

→ **26 avril 2023**

GSE SPIE – Pacte pour l'émancipation des jeunes de Planoise

*Objectifs

- Réunir et présenter la démarche du pacte aux différents partenaires (partenaires du GSE et associations du territoire)
- Mobilisation des partenaires : fédérer le réseau
- Favoriser l'emploi de jeunes issus de QPV

*Action

- Organisation de temps d'échange avec les partenaires



*Résultats

- 4 entreprises présentes : C3B, ENGIE, LOGE GBM, SAFRAN
- 8 structures présentes : ADDSEA, AFPA, ECOLE DE PRODUCTION, E2C, POLE EMPLOI, MISSION LOCALE, PACTE POUR L'EMANCIPATION DES JEUNES DE PLANOISE, REUSSITE EMPLOI

→ **29 mai 2023**

Rencontre avec le rectorat de Besançon



*Objectifs

Organisation d'une rencontre avec les entreprises du PAQTE et le rectorat pour faciliter un rapprochement permettant :

- Une meilleure connaissance réciproque
- L'identification d'opportunités de coopération dans la formation des jeunes appelés à vous rejoindre
- Le renforcement d'une culture commune
- L'organisation de la formation des jeunes
- Le recrutement, la formation et l'accompagnement des enseignants
- Les relations avec les entreprises du territoire

*Actions

Constats et pistes de réflexion à engager :

- Statut des professeurs vacataires (temps de travail, indemnités et processus de recrutement)
- Amélioration de l'intitulé des postes en adéquation avec le marché du travail (avoir un référentiel métier identique)
- Visibilité des offres



*Résultats

23 représentants de 20 entreprises et partenaires économiques étaient présents sur ce temps d'échange

4 groupements d'employeurs GERME, CJD, GE-Est et réseau LAFAYETTE

ADECCO, ADECCO PME, AER ELECTRONIC, AFTRAL CFA LOGISTIQUE ET TRANSPORT, ARIQ BTP, BONNEFOY, CCI, CCI/ LES ENTREPRISES S'ENGAGENT, CJD, ELIAD, FCE, GBM, GDEC, METRO, NEOLIA, O2, PADAM MOBILITY, SAFRAN, SOPIL, STSI, U LOG



→ 31 mai 2023

Participation au Salon de l'alternance – Mission locale Besançon



*Objectifs

- Identifier les entreprises partenaires de la démarche GPECT recherchant des alternants à la rentrée de septembre 2023
- Dynamique partenariale avec la Mission Locale, les partenaires des permanences emploi et de l'IAE
- Permettre aux jeunes d'accéder à un réseau et de trouver une alternance

*Actions

- Recueillir les offres d'alternance auprès des entreprises GPECT et PAQTE
- Présenter les offres aux visiteurs du salon
- Pré-sélection des candidats
- Etablissement et renseignement de la fiche contact (voir ci-dessous)
- Retour des positionnements aux entreprises

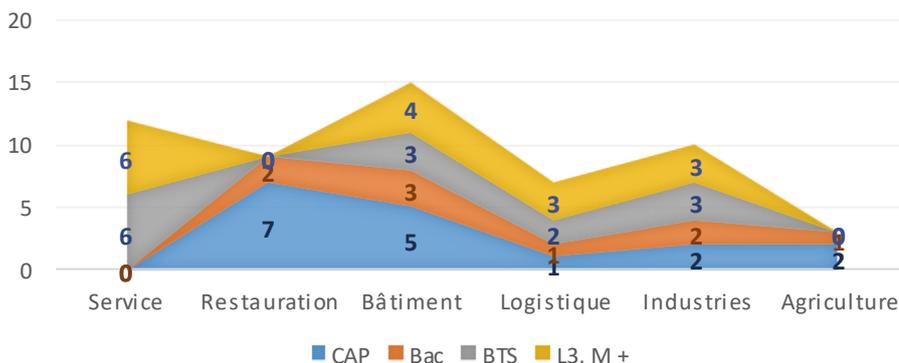
Fiche contact	
Salon de l'apprentissage Mission Locale 31 Mai 2023	
NOM	Mr Mme
Prénom	
Numéro	
E-mail	
quels est votre niveau de formation ?	Nom et niveau de la qualification : Domaine :
Quel apprentissage recherchez-vous ?	Intitulé du Poste : Niveau de qualification : Lieu de l'apprentissage Centre de formation
Etes-vous inscrit à Pôle Emploi ? Mission Locale	OUI NON Nom du conseiller :
Suite à donner	Entreprise :
Mail envoyé le	



Retour & suivi

*Résultats

OFFRES D'ALTERNANCE
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET NIVEAU D'ÉTUDE



- 80 mails envoyés aux entreprises de la charte PAQTE
- 70 contacts téléphoniques
- 49 offres d'alternance
- 20 entretiens individuels le jour du salon
- 800 visiteurs environ sur le salon
- 10 candidatures présentées aux entreprises

Récapitulatif des offres des entreprises

Entreprise	Intitulé du poste	Niveau de diplôme	Nombre	Lieu	A Savoir
Domaine d'activité			de		
			poste		
URSAAF	Chargée de communication	L 3, Master 1+2	2	Ecole-Valentin	Date de dépôt des
	Service Juridique	Master 2	1	Besançon	candidatures
	Conseiller en offre de service	Négo digitalisation Relat	1	Ecole-Valentin	le
	RH Droit Social	Master 2	1	Besançon	15-juil
	Manager de proximité	Master EN Management	1	Montbéliard	sur le site
	Conseiller Offre de Service des Travailleurs Frontaliers SUISSE	BTS NDRC	1	Montbéliard	uniquement
Doubs Direct	GUC Gestion des Unités co	L 3	1	Besançon	
Sénior et compagnie	ADVF	TP	1	Besançon	Centre de formation interne
Laser Cheval	BTS CRSA Conception et réalisation de système automatique	BTS, Jules HAAG	1	Marnay, Covoiturage	Entretien avec le chef de production, POLYVALENCE
U LOG	Gestion des Transports et logistique associée	BTS	1	Saint-Vit	Entreprise Handi-bienveillante
	Logistique	Master	1	Covoiturage, Train	
Easydis	Manager des organisations	Master	1	Besançon	
La Bastide	Pas de poste précis, se présenter		1	Besançon	Travail en journée
La table de Nicolas	Serveur	CAP	1	Besançon, Parc Lafayette	
	Mention Cuisinier	CAP	1	Besançon, Parc Lafayette	
	Mention Traiteur cuisine	CAP	1	CHEMAUDIN Villers-les-Corbières	Flexible sur les horaires Bac PRO 1111A
	Receptionniste	CAP, Bac pro	1	Geneuille	Logement possible
	Serveuse	CAP, Bac pro	1	Geneuille	
	Cuisine	CAP, Bac pro	1	Geneuille	
COLAS	Conducteurs d'engins		2	Dannemarie sur Crête, Vuillecin et Etupes	
	Constructeurs de routes		3	Dannemarie sur Crête, Vuillecin et Etupes	
	Mécanicien travaux publics		1	Dannemarie sur Crête, Vuillecin et Etupes	
	Techniciens de Chantier				
	Conduite de travaux				
	Ingénieur travaux		1	Pontarlier	
	Technicien de laboratoire		1	Dijon	



DIMECO	Micro-mécanique	Bac Pro, CFAI	1	Pirey	JPO
	CRSA	BTS Jules HAAG	1		Vendredi 9 juin
	ARIA	Licence UFR BFC	1		
	Achat	Licence, Master	1		A déjà un BTS alternant
TIREBOUL	Technico-commercial ITINERANT	Licence responsable dévlop commercial	1	Basé BESANCON	
CHAYS Frères	Mécanicien agricole	MFR Montbozon, Vesoul	1	Valdahon	
Les Moulins d'Avanne	Technicien de maintenance	Du CAP au BTS	1	Avanne	
	Opérateur de fabrication en usine d'alimentation	IFRIA	1	Avanne	
AFTRAL	Conducteur Routier de Marchandises	CAP	1	Franois	
	Technicien en logistique d'entrepôt	BAC	1	Franois	
	Tech Sup en méthodes & exploitation logistique	Bac +2	1	Franois	
	Reslogistique responsable en entrepôt	Bac+3	1	Franois	
GARE BTT	Tecch en réalisation de produits méca-réalisation & suivi	Bac Pro CFAI	1	Roche-lez-Beaupré	

→ **12 septembre 2023**

Initiative territoriale – Région Bourgogne Franche-Comté

***Objectif**

- Présenter et valoriser la démarche GPECT aux différents partenaires Initiatives territoriales



***Actions**

- Présenter et valoriser les actions et les résultats GPECT aux différents partenaires, aux élus et membres de la presse sur des espaces dédiés aux porteurs de projets
- Valoriser les engagements des entreprises partenaires
- Présentation de la vidéo : <https://youtu.be/iUBNvyeJXNw>



La force d'un ancrage territorial depuis 2012: une écoute active favorisant la synergie des acteurs régionaux.

100 entreprises proactives au coeur de la démarche qui s'engagent à la réflexion menant à des actions concrètes.

23 manifestations réalisées lors de notre action. Initiatives Territoriales, autour des problématiques de GPECT permettant la mise en œuvre de solutions innovantes.

Fabienne FILIPPI

Hélène LEHNING

Pascal MONTAGNON

Initiatives Territoriales - Réussite Emploi



*Résultats

- Présentation de notre action
- Découverte des autres projets GPECT et des 5 autres lauréats

→ **22 septembre 2023**

COPIL STAGE 3EME – PIJ Planoise - Besançon

*Objectifs

- Aider les élèves de 3^{ème} à appréhender leur devenir et découvrir un réseau
- Apporter un appui technique en matière de technique et recherche d'emploi
- Faciliter la rencontre employeur / futur collaborateur

*Action

Participation à ce temps d'échange pour mettre en place un plan d'action pour l'année scolaire 2023-24 pour les stages de 3^{ème} d'établissements de QPV

*Résultats

- Définition des dates de stage
- Collecte d'offres de stage : A ce jour, 300 structures ont été démarchées, 40 structures ont répondu favorablement en proposant 312 offres toutes périodes confondues. 18 structures n'ont pas proposé d'offres et 11 nouvelles entreprises se sont engagées dans le dispositif
- Programmation d'ateliers: Atelier 1 « Lever les freins » et atelier 2 « Recherche de stage/positionnement »

Réussite emploi se positionne sur le second atelier qui a lieu au sein des collèges. Atelier de 2 à 3 heures selon les besoins. 25 élèves maximum.

- Permettre aux élèves n'ayant pas trouvé de stage d'être accompagnés par des professionnels
- Construire CV/lettre de motivation
- Se préparer à un entretien

- Avoir accès à la base de données d'Info Jeunes Planoise (entreprises accueillant des stagiaires de 3ème)
- Les élèves font 4 choix de lieu de stage et l'animatrice positionne ensuite chaque élève sur un lieu de stage

→ **28 septembre 2023**

Rencontre avec les partenaires GPECT



*Objectifs

- Réaliser un bilan des actions menées depuis le 18 octobre 2022
- Elaborer des perspectives pour 2024
- Développer et consolider les liens entre les entreprises

*Actions

- Organisation d'une rencontre avec présentation power point
- Témoignages d'entreprises ayant participé aux actions 2023
- Elaboration de perspectives pour l'année 2024



*Résultats

- 13 entreprises présentes : ADECCO, ADHAP, AFPA, AFTRAL, API25, BANQUE POPULAIRE, CRIT INTERIM, CUISINE MODE D'EMPLOI, FCE, INEO BTTI, NEOLIA, O2, SIS.

1. AMELIORATION DE L'ANIMATION DE LA CHARTE PAQTE

- Une demande de réaliser davantage de liens a été formulé notamment entre :
 - Les entreprises signataires
 - Les entreprises et les différents publics : jeunes (collégiens, lycéens, étudiants), demandeurs d'emploi, seniors...
- La création d'un annuaire inter-entreprises des signataires de la charte serait un outil utile pour une meilleure connaissance des entreprises entre elles
- Temps de partage de bonne pratique par secteurs d'activités
- RSE/insertion
- Travail sur les freins de mobilité et de langue : adaptation des postes et prise de poste
- Club PAQTE une fois par mois pour une présentation des entreprises avec un ordre du jour
- Action type « stade vers l'emploi », « Décathlon de la boucle »
- Thématique jeunes et seniors
- Parrainage chèques cadeaux, partage d'expériences
- Communication
- Recrutement féminin

2. ACTIONS EN FAVEUR DU RECRUTEMENT

- En partenariat avec l'Education Nationale, faire connaître les métiers et les valoriser (si possible dès le collège : expérimentation sur les métiers et les stages)
- Programmation de visites d'entreprises en bus sur un secteur géographique pour les demandeurs d'emploi, étudiants, insertion.....
- Fidélisation du personnel : tuteur en entreprise, formation, montée en compétence
- Valorisation du parcours professionnel dès le recrutement pour se projeter
- Adapter ses pratiques managériales
- Niveau de langue : atelier FLE
- Savoir-être et présentation globale du candidat
- Valorisation des seniors, départ à la retraite, recrutement et parcours dans l'entreprise : tutorat, aménagement du temps de travail, tuilage relais intergénérationnel...

→ 17 octobre 2023

Salon Cap vers l'emploi - Micropolis

Lien vidéo : <https://youtu.be/Xxgb2jOlt2Y>



**Objectif*

Cet événement boosteur de recrutement vous permettra de rencontrer des personnes en recherche d'un emploi

Il est ouvert à l'ensemble des entreprises du territoire ayant des postes à pourvoir ou souhaitant élargir ses sources de recrutement ainsi qu'à toutes les personnes en recherche d'emploi, d'alternance, d'apprentissage, en reconversion professionnelle, aux bénéficiaires du RSA...



*Actions

- Mise en place de rendez-vous de recrutement en fonction des besoins et des profils recherchés pour les postes qualifiés
- Mise en place d'ateliers de techniques de recherche d'emploi, utilisation des réseaux sociaux spécialisés en recherches d'emploi et atelier destiné aux employeurs



*Résultats

- 136 entreprises et 20 partenaires présents le jour du salon
- 3000 demandeurs d'emploi
- Plus de 1000 offres d'emploi proposées

→ **15 novembre 2023**
RENCONTRES GPECT – Dole

*Objectifs

- Participer à la réflexion de la mise en place d'actions GPECT
- Découvrir des actions menées au niveau national

*Actions

- Participation à 4 tables rondes sur les thèmes suivants :

- Attractivité du territoire et GPECT
- Conditions et moyens des GPECT territoriales (levier de financement, processus démographique, humain, social et politique)
- Gouvernance et GPECT
- Une GPECT pour quoi faire ? Vers quels enjeux d'avenir ? Levier des transitions sociétales en région Bourgogne-Franche-Comté ?

→ **8 décembre 2023**

Atelier Stage 3^{ème} Collège Diderot

**Objectifs*

- Renforcer le partenariat avec le CRIJ
- Soutenir des collégiens dans leur recherche de stage
- Faire découvrir et identifier des secteurs d'activités à des jeunes
- Familiariser et améliorer aux techniques de recherche d'emploi

**Action*

- Accueil de 4 groupes de 10 collégiens au collège Diderot

→ **Décembre 2023**

Elaboration d'un annuaire des adhérents signataires de la charte PAQTE

Lien à consulter de l'annuaire par ordre alphabétique + carte de localisation

https://drive.google.com/drive/folders/1HikiX6VHC1UaH_g7txy9CICtFqrWAI9E?usp=sharing

En prévision 2024 :

- Annuaire également consultable par secteur d'activité
- Carte de localisation des adhérents de la charte PAQTE