

## Extrait du Registre des délibérations du Conseil de Communauté

Séance du 23 février 2022

Membres du Conseil de Communauté en exercice : 123

Le Conseil de Communauté, régulièrement convoqué, s'est réuni, sous la présidence de Mme Anne VIGNOT, Présidente de Grand Besançon Métropole.

Ordre de passage des rapports : 1,4,5,6,7,8,3,9,10,11,2,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40

La séance est ouverte à 18h04 et levée à 22h54

**Etaient présents** : Audeux : Mme Françoise GALLIOU Avanne-Aveney : Mme Marie-Jeanne BERNABEU Besançon : Mme Elise AEBISCHER, M. Hasni ALEM, M. Guillaume BAILLY (à partir du point 7), M. Kevin BERTAGNOLI, M. Nicolas BODIN, M. François BOUSSO, M. Sébastien COUDRY, M. Philippe CREMER (jusqu'au point 7), M. Laurent CROIZIER, M. Cyril DEVESA, Mme Marie ETEVENARD, Mme Lorine GAGLILOLO, M. Abdel GHEZALI, M. Olivier GRIMAITRE, M. Aurélien LAROPPE, Mme Myriam LEMERCIER (jusqu'au point 32), M. Christophe LIME, Mme Agnès MARTIN, Mme Laurence MULOT, M. Anthony POULIN, Mme Françoise PRESSE, M. Nathan SOURISSEAU, M. Gilles SPICHER, Mme Claude VARET, Mme Anne VIGNOT, Mme Christine WERTHE, Mme Marie ZEHAF Beure : M. Philippe CHANEY Bonnay : M. Gilles ORY Busy : M. Philippe SIMONIN Chalezeule : M. Christian MAGNIN-FEYSOT Champvans-les-Moulins : M. Florent BAILLY Chaucenne : Mme Valérie DRUGE Dannemarie-sur-Crête : Mme Martine LEOTARD Deluz : M. Fabrice TAILLARD Devecey : M. Michel JASSEY Ecole-Valentin : M. Yves GUYEN Geneuille : M. Patrick OUDOT La Vèze : M. Jean-Pierre JANNIN Larnod : M. Hugues TRUDET (jusqu'au point 10) Les Auxons : M. Anthony NAPPEZ Mamirolle : M. Daniel HUOT Mazerolles-le-Salin : M. Daniel PARIS Miserey-Salines : M. Marcel FELT (jusqu'au point 30) Montfaucou : M. Pierre CONTOZ (jusqu'au point 10) Montferrand-le-Château : Mme Lucie BERNARD Morre : M. Jean-Michel CAYUELA (à partir du point 4 et jusqu'au point 13) Nancray : M. Vincent FIETIER (jusqu'au point 20) Novillars : M. Bernard LOUIS Palise : M. Daniel GAUTHEROT Pelousey : Mme Catherine BARTHELET Pouilley-Français : M. Yves MAURICE Roche-lez-Beaupré : M. Jacques KRIEGER Roset-Fluans : M. Jacques ADRIANSEN Saint-Vit : M. Pascal ROUTHIER Saône : M. Benoit VUILLEMIN Serre-les-Sapins : M. Gabriel BAULIEU Thise : M. Loïc ALLAIN Thoraise : M. Jean-Paul MICHAUD Vieilley : M. Franck RACLOT Vorges-les-Pins : Mme Maryse VIPREY

**Etaient présents en visioconférence** : Besançon : Mme Frédérique BAEHR, Mme Pascale BILLEREY, Mme Nathalie BOUVET, Mme Fabienne BRAUCHLI, Mme Annaïck CHAUVET, Mme Julie CHETTOUH, M. Benoit CYPRIANI, Mme Karine DENIS-LAMIT, M. Ludovic FAGAUT, Mme Sadia GHARET, Mme Valérie HALLER, M. Damien HUGUET, M. Jean-Emmanuel LAFARGE, M. Jamel-Eddine LOUHKIAR, Mme Marie-Thérèse MICHEL, M. Maxime PIGNARD, M. Yannick POUJET, Mme Karima ROCHDI, M. André TERZO Champagny : M. Olivier LEGAIN Champoux : M. Romain VIENET Châtillon-le-Duc : Mme Catherine BOTTERON Fontain : Mme Martine DONEY Franois : M. Emile BOURGEOIS Gennes : M. Jean SIMONDON Osselle-Routelle : Mme Anne OLSZAK Pouilley-les-Vignes : M. Jean-Marc BOUSSET Pugey : M. Frank LAIDIE Rancenay : Mme Nadine DUSSAUCY Tallenay : M. Ludovic BARBAROSSA Torpes : M. Denis JACQUIN Venise : M. Jean-Claude CONTINI Villars Saint-Georges : M. Damien LEGAIN

**Etaient absents** : Amagney : M. Thomas JAVAUX Besançon : Mme Anne BENEDETTO, Mme Claudine CAULET, Mme Aline CHASSAGNE, M. Pierre-Charles HENRY, Mme Marie LAMBERT, Mme Carine MICHEL, M. Jean-Hugues ROUX, Mme Juliette SORLIN, Mme Sylvie WANLIN Boussières : Mme Hélène ASTRIC ANSART Braillans : M. Alain BLESSEMAILLE Byans-sur-Doubs : M. Didier PAINEAU Chalèze : M. René BLAISON Chemaudin et Vaux : M. Gilbert GAVIGNET Chevroz : M. Franck BERNARD Cussey-sur-l'ognon : M. Jean-François MENESTRIER Grandfontaine : M. Henri BERMOND La Chevillotte : M. Roger BOROWIK Le Gratteris : M. Cédric LINDECKER Marchaux-Chaufontaine : M. Patrick CORNE Merrey-Vieilley : M. Philippe PERNOT Noiron : M. Claude MAIRE Pirey : M. Patrick AYACHE Saint-Vit : Mme Anne BIHR Vaire : Mme Valérie MAILLARD Velesmes-Essarts : M. Jean-Marc JOUFFROY

**Secrétaire de séance** : M. François BOUSSO

**Procurations de vote** : F.BAEHR à N.BODIN, A.BENEDETTO à H.ALEM, P.BILLEREY à G.SPICHER, N.BOUVET à L.CROIZIER, F.BRAUCHLI à L.GAGLILOLO, C.CAULET à F.PRESSE, A.CHASSAGNE à H.ALEM, A.CHAUVET à A.LAROPPE, J.CHETTOUH à N.BODIN, P.CREMER à K.BERTAGNOLI (à partir du point 8), B.CYPRIANI à N.SOURISSEAU, K.DENIS-LAMIT à G.BAILLY, L.FAGAUT à C.VARET, S.GHARET à E.AEBISCHER, V.HALLER à M.ETEVENARD, P.C.HENRY à C.WERTHE, D.HUGUET à F.BOUSSO, JE.LAFARGE à A.POULIN, M.LAMBERT à L.MULOT, C.MICHEL à S.COUDRY, M.T.MICHEL à C.DEVESA, M.PIGNARD à M.LEMERCIER, Y.POUJET à A.GHEZALI, K.ROCHDI à A.MARTIN, JH.ROUX à S.COUDRY, J.SORLIN à A.GHEZALI, A.TERZO à C.LIME, S.WANLIN à M.ZEHAF, A.BLESSEMAILLE à J.KRIEGER, R.BLAISON à J.KRIEGER, O.LEGAIN à F.BAILLY, R.VIENET à C.MAGNIN-FEYSOT, C.BOTTERON à M.FELT, G.GAVIGNET à C.BARTHELET, F.BERNARD à G.ORY, JF.MENESTRIER à M.JASSEY, M.DONEY à B.VUILLEMIN, E.BOURGEOIS à D.PARIS, J.SIMONDON à V.FIETIER, R.BOROWIK à D.HUOT, C.LINDECKER à V.FIETIER, P.CORNE à B.LOUIS, P.PERNOT à L.GAGLILOLO, C.MAIRE à F.GALLIOU, A.OLSZAK à P.CHANEY, P.AYACHE à G.BAULIEU, JM.BOUSSET à M.LEOTARD, N.DUSSAUCY à JP.MICHAUD, A.BIHR à P.ROUTHIER, L.BARBAROSSA à Y.GUYEN, D.JACQUIN à M.VIPREY, V.MAILLARD à F.TAILLARD, JM.JOUFFROY à Y.MAURICE, JC.CONTINI à F.RACLOT, D.LEGAIN à J.ANDRIANSEN.

## Liste des emplois permanents – Récapitulatif au 01/01/2022 – Grand Besançon Métropole

**Rapporteur : M. Gabriel BAULIEU, Vice-Président**

Inscription budgétaire
« Charges de personnel »

### Résumé :

Il appartient au Conseil de Communauté de fixer les emplois nécessaires au fonctionnement des services.

La Liste des Emplois Permanents établie à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2022 fait ressortir 17 emplois ouverts supplémentaires par rapport à la Liste des Emplois Permanents du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Ces 17 emplois correspondent à 13 créations sur le budget principal, 2 sur le budget Annexe Déchets et 2 sur le budget Annexe Conservatoire à Rayonnement Régional. Le détail est présenté ci-dessous, par budget.

La Liste des Emplois Permanents intègre également les différentes évolutions réglementaires des cadres d'emplois ou déroulement de carrière intervenus au cours de l'année 2021.

Suite à ces différentes évolutions et aux procédures de recrutement, il est proposé l'actualisation de la Liste des Emplois Permanents à la CUGBM au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

### Récapitulatif au 01/01/2022

Filière Cadre d'emploi ou métier	Emplois ouverts	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
Budget Principal	913	902	766	147
BA Transport	12	12	9	3
BA Déchets	196	196	176	20
BA Conservatoire RR	112	89	97	15
BA Eau	77	77	63	14
BA Assainissement	85	85	76	9
BA Chauffage urbain	1	1	1	0
<b>Somme :</b>	<b>1396</b>	<b>1362</b>	<b>1188</b>	<b>208</b>

Les emplois non pourvus par des fonctionnaires sont les emplois vacants (procédures de recrutement en cours au 1<sup>er</sup> janvier 2022), les emplois gelés (procédures de recrutement suspendues à la date du 01/01/2022 dans l'attente d'une décision sur le renouvellement) et les emplois occupés par des contractuels de droit public (Article 3 et suivants de la loi n°84-53).

Parmi les 208 emplois non pourvus, 96 sont occupés par des contractuels de droit public, 112 sont inoccupés au 01/01/2022 :

- 147 emplois non pourvus sur le budget principal :
  - 71 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
  - 76 sont inoccupés au 1<sup>er</sup> janvier 2022.
- 3 emplois non pourvus sur le budget annexe Transport :
  - 1 est occupé par un contractuel de droit public (voir tableau ci-dessous),
  - 2 sont inoccupés au 1<sup>er</sup> janvier 2022.
- 20 emplois non pourvus sur le budget annexe Déchets :
  - 4 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
  - 16 sont inoccupés au 1<sup>er</sup> janvier 2022.
- 15 emplois non pourvus sur le budget annexe Conservatoire à Rayonnement Régional :
  - 10 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
  - 5 sont inoccupés au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

- 14 emplois non pourvus sur le Budget Annexe Eau :
  - 5 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
  - 9 sont inoccupés au 1<sup>er</sup> janvier 2022.
- 9 emplois non pourvus sur le Budget Annexe Assainissement :
  - 5 sont occupés par des contractuels de droit public (voir tableau ci-dessous),
  - 4 sont inoccupés au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

### I. Budget Principal

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
<b>Emplois Fonctionnels</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
Directeur général adjoint	A	5	5	4	1
Directeur général des services	A	1	1	1	0
Directeur général des services tech.	A	1	1	1	0
<b>Filière administrative</b>		<b>384</b>	<b>381</b>	<b>321</b>	<b>63</b>
Administrateurs Territoriaux	A	7	7	2	5
Attachés Territoriaux	A	130	130	102	28
Rédacteurs Territoriaux	B	123	121	107	16
Adjoints administratifs territoriaux	C	124	123	110	14
<b>Filière animation</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Adjoints territoriaux d'animation	C	1	1	1	0
<b>Filière culturelle</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Assist. Ter. Conserv. Patrimoine et des Biblio	B	3	3	3	0
<b>Filière médico-sociale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Médecins territoriaux	A	2	2	0	2
Infirmiers Terr. en Soins Généraux	A	2	2	2	0
<b>Filière Sociale</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Assistants territoriaux socio-éducatifs	A	2	2	2	0
Agents sociaux territoriaux	C	1	1	1	0
Agents ter.spécialis. écoles maternelles	C	1	1	1	0
<b>Filière technique</b>		<b>510</b>	<b>502</b>	<b>429</b>	<b>81</b>
Ingénieurs en chef territoriaux	A	9	9	7	2
Ingénieurs territoriaux	A	95	91	69	26
Techniciens territoriaux	B	124	124	95	29
Agents de maîtrise Territoriaux	C	55	55	50	5
Adjoints techniques territoriaux	C	227	223	208	19
		<b>913</b>	<b>902</b>	<b>766</b>	<b>147</b>

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1<sup>er</sup> janvier 2022 à 913, soit 13 emplois de plus que sur la liste des emplois permanents au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Création.	Suppression.	Balance
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents - création d'un emploi de rédacteur à la Direction de l'Action Culturelle (renforcement des fonctions administratives en raison de l'augmentation de l'activité culturelle),	25/02/2021	1		1
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents - création d'un emploi d'ingénieur au sein du service Desserte Energétique (augmentation de l'activité de la compétence desserte énergétique du territoire),		1		1
Actualisation de la liste des emplois permanents - création d'un emploi de technicien à la Direction des Systèmes d'information (augmentation de la capacité d'actions en matière de sécurité informatique)		1		1
Actualisation de la liste des emplois permanents - Création d'un emploi d'ingénieur auprès du Département des Mobilités – En contrepartie, suppression d'un emploi de technicien (recalibrage de poste)	08/04/2021	1	1	0
Actualisation de la liste des emplois permanents - Création de 3 emplois d'adjoint administratifs et d'1 emploi de rédacteur à la Direction Emploi et Compétences (création du volant de remplacement des secrétaires de mairie)	27/05/2021	4		4
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - création d'1 emploi d'attaché à la direction de la Communication – En contrepartie, suppression d'un emploi de rédacteur (recalibrage de poste)		1	1	0
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - Création d'un emploi de technicien (Acheteur matériels parc auto et équipements) au sein de la Direction Parc Automobile et Logistique (augmentation de l'activité de gestion d'équipements techniques en évolution)	28/06/2021	1		1
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - création d'un emploi de technicien (Technicien intégration système des équipements techniques courant faibles) au sein du Département Architecture et Bâtiments. (intégration de la gestion des équipements techniques de sécurité sûreté des bâtiments)		1		1
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - Création d'un emploi d'ingénieur (chargé de mission plan Bruit) auprès du Département des Mobilités (application directive européenne)		1		1
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - création d'un emploi d'adjoint administratif auprès de la Direction de la Gestion du Personnel. (augmentation d'activité suite aux évolutions réglementaires)	07/10/2021	1		1
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - création de deux emplois de rédacteurs auprès de la Direction de la Gestion du personnel et de la Direction Santé au Travail et Suivi Social. (augmentation de l'activité induite par les évolutions issues de la loi de transformation de la fonction publique, gestion de la garantie maintien de salaire et convention FIPHFP)		2		2
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - Création d'un emploi d'ingénieur (Ingénieur chargé d'études déplacements) – En contrepartie, suppression d'un emploi de technicien (recalibrage de poste)	16/12/2021	1	1	0
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - Création d'un emploi de rédacteur (chargé de gestion) au service Relations Elus – En contrepartie, suppression d'un emploi d'attaché (recalibrage de poste)		1	1	0
<b>TOTAL BUDGET PRINCIPAL</b>		<b>17</b>	<b>4</b>	<b>13</b>

Emplois occupés par des contractuels :

		CDD	CDI
Analyste-programmeur	DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION	B	2
Animateur TIC	DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION	B	1
Cadre expert	DEPARTEMENT DES MOBILITES	A	1
	DIRECTION ADMINISTRATION GENERALE	A	2
	DIRECTION COORDINATION CONTRAT DE VILLE	A	2
	DIRECTION ECONOMIE, EMPLOI ET ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	A	1
	DIRECTION FONCIER TOPOGRAPHIE	A	1
	DIRECTION GRANDS TRAVAUX	A	1
	DIRECTION STRATEGIE ET TERRITOIRE	A	1
Chargé d'affaires	DIRECTION ECONOMIE, EMPLOI ET ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	A	1
Chargé de gestion	DAB	B	1
	DIRECTION ADMINISTRATION GENERALE	B	1
	DIRECTION PERFORMANCE CONSEIL DE GESTION	B	1
	SERVICE HABITAT, LOGEMENT, GENS DU VOYAGE	B	1
Chargé de mission	DEPARTEMENT DES MOBILITES	A	1
	DIR. ACT. CULTURELLE	A	1
	DIRECTION ECONOMIE, EMPLOI ET ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	A	2
	DIRECTION GENERALE ADJOINTE	A	1
	ELUS	A	1
	SERVICE ENVIRONNEMENT ET CADRE DE VIE	A	1
	SERVICE HABITAT, LOGEMENT, GENS DU VOYAGE	A	1
	SERVICE TOURISME	A	1
Chargé de travaux	DIRECTION GRANDS TRAVAUX	B	1
Chef de projet	DIRECTION STRATEGIE ET TERRITOIRE	A	1
Chef de projet aménagement urbain	DIRECTION ECONOMIE, EMPLOI ET ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	A	1
	DIRECTION URBANISME PROJETS PLANIFICATION	A	1
Chef de projet de communication	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	A	1
Chef de projet informatique	DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION	A	2
Chef de service	DAB	A	1
	DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION	A	1
	DIRECTION ECONOMIE, EMPLOI ET ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	A	2
	DIRECTION PERFORMANCE CONSEIL DE GESTION	A	1
	ELUS	A	1
	POLE RESSOURCES HUMAINES	A	1
	SERVICE APPROVISIONNEMENT MAGASIN	A	1
	SERVICE TOURISME	A	1
Concepteur projeteur	DEPARTEMENT DES MOBILITES	B	2
	DIRECTION GRANDS TRAVAUX	B	3
Conseiller en énergie partagé	SERVICE ENVIRONNEMENT ET CADRE DE VIE	B	1
Directeur	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	A	1
	DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION	A	1
	DIRECTION ECONOMIE, EMPLOI ET ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	A	1
Directeur de projet	DAB	A	1
Directeur Général Adjoint des Services	DIRECTION GENERALE ADJOINTE	A	1
Ingénieur chargé d'opérations	DIRECTION URBANISME PROJETS PLANIFICATION	A	1
Ingénieur énergie	CHAUFFAGE URBAIN	A	1
Ingénieur système	DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION	A	1
Instructeur du droit des sols	DIRECTION URBANISME	B	1
Responsable de secteur	SERVICE APPROVISIONNEMENT MAGASIN	A	1
Technicien en bâtiment	DAB	B	4
Technicien informatique	DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION	B	5
Technicien spécialisé	DEPARTEMENT DES MOBILITES	B	1
	DIRECTION PARC AUTOMOBILE ET LOGISTIQUE	B	1
<b>Ensemble des contrats</b>		<b>51</b>	<b>20</b>

## II. Budget annexe Transports

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
<b>Filière administrative</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Rédacteurs Territoriaux	B	1	1	1	0
<b>Filière technique</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
Ingénieurs territoriaux	A	3	3	2	1
Techniciens territoriaux	B	3	3	2	1
Agents de maîtrise Territoriaux	C	1	1	1	0
Adjoints techniques territoriaux	C	4	4	3	1
		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

Emploi occupé par un  
contractuel :

		CDD
DEPARTEMENT DES MOBILITES	A	1
<b>Ensemble des contrats</b>		<b>1</b>

## III. Budget annexe Déchets

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
<b>Filière administrative</b>		<b>29</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>1</b>
Attachés Territoriaux	A	5	5	5	0
Rédacteurs Territoriaux	B	10	10	9	1
Adjoints administratifs territoriaux	C	14	14	14	0
<b>Filière technique</b>		<b>167</b>	<b>167</b>	<b>148</b>	<b>19</b>
Ingénieurs en chef territoriaux	A	3	3	1	2
Ingénieurs territoriaux	A	10	10	8	2
Techniciens territoriaux	B	15	15	11	4
Agents de maîtrise Territoriaux	C	14	14	13	1
Adjoints techniques territoriaux	C	125	125	115	10
		<b>196</b>	<b>196</b>	<b>176</b>	<b>20</b>

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1<sup>er</sup> janvier 2022 à 196, soit 2 emplois de plus que sur la liste des emplois permanents au 1<sup>er</sup> janvier 2021, délibérée le 25 février 2021. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Création.	Suppression.	Balance
Actualisation de la liste des emplois permanents - Création d'un emploi d'adjoint administratif (Conseiller du tri en habitat collectif) auprès de la Direction des déchets (redevance incitative en habitat collectif - déprécarisation des agents de l'équipe habitat collectif)	17/12/2020	1		1
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - Création d'un emploi d'adjoint technique (Conseiller du tri en habitat collectif) au sein de la Direction Gestion des Déchets (redevance incitative en habitat collectif - déprécarisation des agents de l'équipe habitat collectif)	16/12/2021	1		1
<b>TOTAL BUDGET ANNEXE DECHETS</b>		<b>2</b>		<b>2</b>

Emplois occupés par des contractuels :

		CDD	CDI
Cadre expert	SYBERT	A	1
Chef de secteur	SYBERT	B	1
Directeur	DIRECTION GESTION DES DECHETS	A	1
Technicien QSE	SYBERT	B	1
<b>Ensemble des contrats</b>		<b>2</b>	<b>2</b>

#### IV. Budget annexe Conservatoire à rayonnement régional

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
<b>Filière administrative</b>		<b>11</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>2</b>
Attachés Territoriaux	A	3	2	1	2
Rédacteurs Territoriaux	B	2	2	2	0
Adjoint administratifs territoriaux	C	6	6	6	0
<b>Filière culturelle</b>		<b>92</b>	<b>71</b>	<b>81</b>	<b>11</b>
Directeurs établ.ter.enseign. artistique	A	2	2	2	0
Professeurs ter. enseignement artistique	A	41	36	39	2
Assistants Territ. Enseign Artistique	B	47	31	38	9
Assist.Ter.Conserv.Patrimoine&Biblio	B	1	1	1	0
Adjoint du patrimoine territoriaux	C	1	1	1	0
<b>Filière technique</b>		<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
Techniciens territoriaux	B	2	2	1	1
Agents de maîtrise Territoriaux	C	1	1	1	0
Adjoint techniques territoriaux	C	6	5	5	1
		<b>112</b>	<b>89</b>	<b>97</b>	<b>15</b>

Le nombre d'emplois permanents ouverts s'établit au 1<sup>er</sup> janvier 2022 à 112, soit 2 emplois de plus que sur la liste des emplois permanents au 1<sup>er</sup> janvier 2021, délibérée le 25 février 2021. Cet écart résulte des décisions ci-dessous :

Intitulé de la délibération	Conseil	Création	Suppression.	Balance
Actualisation de la liste des Emplois Permanents - création de deux emplois de Professeur d'Enseignement Artistique, auprès du Conservatoire à Rayonnement Régional (classes à horaires aménagés)	07/10/2021	2		2
<b>TOTAL BUDGET ANNEXE CONSERVATOIRE A RAYONNEMENT REGIONAL</b>		<b>2</b>		<b>2</b>

Emplois occupés par des contractuels :

		CDD	CDI
Assistant d'enseignement artistique	CONSERVATOIRE A RAYONNEMENT REGIONAL	B	3
Chargé de l'action culturelle	CONSERVATOIRE A RAYONNEMENT REGIONAL	A	1
Gestionnaire de parc instrumental	CONSERVATOIRE A RAYONNEMENT REGIONAL	B	1
Technicien régisseur	CONSERVATOIRE A RAYONNEMENT REGIONAL	B	1
<b>Ensemble des contrats</b>		<b>4</b>	<b>6</b>

## V. Budget annexe Eau

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
<b>Filière administrative</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>2</b>
Attachés Territoriaux	A	2	2	1	1
Rédacteurs Territoriaux	B	4	4	4	0
Adjoint administratifs territoriaux	C	7	7	6	1
<b>Filière technique</b>		<b>64</b>	<b>64</b>	<b>52</b>	<b>12</b>
Ingénieurs en chef territoriaux	A	1	1	1	0
Ingénieurs territoriaux	A	1	1	1	0
Techniciens territoriaux	B	14	14	8	6
Agents de maîtrise Territoriaux	C	6	6	6	0
Adjoint techniques territoriaux	C	42	42	36	6
		<b>77</b>	<b>77</b>	<b>63</b>	<b>14</b>

Emplois occupés par des contractuels :

			CDD
Cadre expert	DEA SERVICE DE L'EAU	A	1
Chef de secteur	DEA SERVICE DE L'EAU	B	2
Technicien spécialisé	DEA SERVICE DE L'ASSAINISSEMENT	B	2
	<b>Ensemble des contrats</b>		<b>5</b>

## VI. Budget annexe Assainissement

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
<b>Filière administrative</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
Attachés Territoriaux	A	3	3	3	0
Rédacteurs Territoriaux	B	4	4	4	0
Adjoint administratifs territoriaux	C	6	6	6	0
<b>Filière technique</b>		<b>72</b>	<b>72</b>	<b>63</b>	<b>9</b>
Ingénieurs territoriaux	A	6	6	5	1
Techniciens territoriaux	B	13	13	8	5
Agents de maîtrise Territoriaux	C	12	12	12	0
Adjoint techniques territoriaux	C	41	41	38	3
		<b>85</b>	<b>85</b>	<b>76</b>	<b>9</b>

Emplois occupés par des contractuels :

			CDD	CDI
Chef de secteur	DEA SERVICE DE L'ASSAINISSEMENT	B		1
Dessinateur topographe	DEA SERVICE DE L'ASSAINISSEMENT	C	1	
Technicien spécialisé	DEA SERVICE DE L'ASSAINISSEMENT	B	1	
	DEA SERVICE DE L'EAU	B	2	
	<b>Ensemble des contrats</b>		<b>4</b>	<b>1</b>

## VII. Budget annexe Chauffage urbain

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts	dont emplois à Temps Complet	Emplois pourvus par des fonctionnaires	Emplois non pourvus par des fonctionnaires
<b>Filière technique</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Ingénieurs territoriaux	A	1	1	1	0
		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

En application du statut de la fonction publique, l'ensemble de ces emplois ont vocation à être pourvus par des fonctionnaires, conformément à la loi du 26 janvier 1984.

Toutefois, et par dérogation à ce principe, dans l'hypothèse où le poste ne serait pas pourvu par un fonctionnaire, un agent contractuel pourra être recruté en application des articles 3-2, 3-3, 3-4 ou 3-5 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 (et à partir du 1er mars 2022, suite à la création du code de la fonction publique, en application des articles L332-8 à L332-12 et L332-14 du code général de la fonction publique) et percevra une rémunération fixée en référence à un grade du cadre d'emploi défini pour le poste en recrutement, ainsi que le régime indemnitaire afférent dans les conditions prévues par les délibérations en vigueur.

Le recrutement de contractuels pourra ainsi intervenir après que les mesures de publicité réglementaires auront été engagées afin de pourvoir l'emploi par voie de mutation ou de détachement d'un fonctionnaire, ou de recrutement d'un lauréat du concours correspondant. A cet effet, il aura été procédé à une large publicité.

**Pour information : Récapitulatif des contrats de projets (emplois non permanents) en cours au 01/01/2022.**

### BUDGET PRINCIPAL

FONCTIONS	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
Ingénieur	Grands Travaux	A	01/03/2021 au 29/02/2024
Concepteur projeteur	Grands Travaux	B	01/10/2020 au 30/09/2023
Concepteur projeteur	Grands Travaux	B	01/10/2021 au 30/09/2024
Ingénieur	Direction Architecture	A	01/10/2021 au 30/09/2024
Ingénieur	Direction Stratégie et territoires	A	01/01/2021 au 31/12/2023

### BUDGET ANNEXE EAU

FONCTIONS	DIRECTION	CATEGORIE HIERARCHIQUE	CONTRAT
ingénieur	Département Eau et Assainissement	A	01/11/2020 au 31/10/2023

A l'unanimité, le Conseil de Communauté :

- adopte la liste des emplois permanents au 01/01/2022,
- autorise le recrutement d'agents contractuels sur les emplois permanents au sein de la Communauté Urbaine de Grand Besançon Métropole, dans le cadre de la législation en vigueur (loi n°84-53 du 26 janvier 1984 et à partir du 1er mars 2022, suite à la création du code de la fonction publique, en application des articles L332-8 à L332-12 et L332-14 du code général de la fonction publique).

Pour extrait conforme,

Le Vice-Président suppléant,

Gabriel BAULIEU  
1<sup>er</sup> Vice-Président

Pour : 118

Contre : 0

Abstention\* : 0

Conseillers intéressés : 0

*\*Le sens du vote des élus ne prenant pas part au vote est considéré comme une abstention.*