

Extrait du Registre des délibérations du Conseil de Communauté

Séance du 25 février 2021

Conseillers communautaires en exercice : 123

Le Conseil de Communauté, régulièrement convoqué, s'est réuni, sous la présidence de Mme Anne VIGNOT, Présidente de Grand Besançon Métropole.

Ordre de passage des rapports : 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39.

La séance est ouverte à 18h07 et levée à 22h26.

Étaient présents à la CCI :

Amagney : M. Thomas JAVAUX **Audeux :** Mme Laurence GAUTHIER suppléante de Mme Françoise GALLIOU **Besançon :** Mme Elise AEBISCHER, Mme Frédérique BAEHR, M. Guillaume BAILLY, Mme Anne BENEDETTO, M. Kévin BERTAGNOLI, Mme Pascale BILLEREY, M. Nicolas BODIN, M. François BOUSSO, M. Sébastien COUDRY, M. Laurent CROIZIER, Mme Marie ETEVENARD, M. Ludovic FAGAUT, M. Olivier GRIMAITRE, M. Jean-Emmanuel LAFARGE, Mme Marie LAMBERT, M. Aurélien LAROPPE, M. Christophe LIME, M. Jamel-Eddine LOUHKIAR, Mme Laurence MULOT, M. Thierry PETAMENT (jusqu'au 10), M. Anthony POULIN, M. Nathan SOURISSEAU, M. André TERZO, Mme Anne VIGNOT, Mme Marie ZEHAF, Mme Agnès MARTIN **Beure :** M. Philippe CHANEY **Bonnay :** M. Gilles ORY **Boussières :** Mme Hélène ASTRIC ANSART (à partir du 4) **Busy :** M. Philippe SIMONIN **Byans-sur-Doubs :** M. Didier PAINEAU **Champvans-les-Moulins :** M. Florent BAILLY **Chemaudin et Vaux :** M. Gilbert GAVIGNET **Chevroz :** M. Franck BERNARD **Deluz :** M. Fabrice TAILLARD **Devecey :** M. Michel JASSEY **Ecole-Valentin :** M. Yves GUYEN **Grandfontaine :** M. Henri BERMOND **Les Auxons :** M. Serge RUTKOWSKI **Mamirolle :** M. Daniel HUOT (à partir du 4) **Miserey-Salines :** M. Marcel FELT (jusqu'au 33) **Montfaucon :** M. Pierre CONTOZ (jusqu'au 4) **Morre :** M. Jean-Michel CAYUELA (à partir du 3 et jusqu'au 4) **Nancray :** M. Vincent FIETIER **Noironte :** M. Claude MAIRE **Novillars :** M. Bernard LOUIS **Palise :** M. Daniel GAUTHEROT **Pelousey :** Mme Catherine BARTHELET **Pirey :** M. Patrick AYACHE **Pouilley-Français :** M. Yves MAURICE **Pugey :** M. Frank LAIDIE (à partir du 3) **Roset-Fluans :** M. Jacques ADRIANSEN **Saint-Vit :** M. Pascal ROUTHIER **Serre-les-Sapins :** M. Gabriel BAULIEU **Thise :** M. Loïc ALLAIN **Thoraise :** M. Jean-Paul MICHAUD **Torpes :** M. Denis JACQUIN **Vaire :** Mme Valérie MAILLARD **Velesmes-Essarts :** M. Jean-Marc JOUFFROY **Vieilley :** M. Franck RACLOT

Étaient présents en visio-conférence :

Avanne-Aveney : Mme Marie-Jeanne BERNABEU (à partir du 4) **Besançon :** Mme Nathalie BOUVET, Mme Fabienne BRAUCHLI, Mme Claudine CAULET (à partir du 3), Mme Aline CHASSAGNE (à partir du 3), Mme Annaïck CHAUVET (à partir du 5), Mme Julie CHETTOUH, M. Benoit CYPRIANI, Mme Lorine GAGLILOLO, Mme Sadia GHARET, M. Abdel GHEZALI, Mme Valérie HALLER, M. Pierre-Charles HENRY, M. Damien HUGUET (à partir du 3), Mme Myriam LEMERCIER, Mme Carine MICHEL, Mme Marie-Thérèse MICHEL, M. Maxime PIGNARD, Yannick POUJET (à partir du 4), Mme Françoise PRESSE, Mme Karima ROCHDI, M. Jean-Hugues ROUX, Mme Juliette SORLIN, M. Gilles SPICHER, Mme Claude VARET, Mme Sylvie WANLIN, Mme Christine WERTHE **Brillans :** M. Alain BLESSEMAILLE **Chalezeule :** M. Christian MAGNIN-FEYSOT **Champagney :** M. Olivier LEGAIN **Champoux :** M. Romain VIENET **Chaucenne :** Mme Valérie DRUGE **Châtillon-le-Duc :** Mme Catherine BOTTERON (à partir du 3) **Cussey-sur-l'ognon :** M. Jean-François MENESTRIER (à partir du 3) **Fontain :** Mme Martine DONEY (à partir du 5) **François :** M. Emile BOURGEOIS **Geneuille :** M. Patrick OUDOT (à partir du 4) **Gennes :** M. Jean SIMONDON **Larnod :** M. Hugues TRUDET (à partir du 5) **Montferrand-le-Château :** Mme Lucie BERNARD (à partir du 4) **Osselle-Routelle :** Mme Anne OLSZAK **Pouilley-les-Vignes :** M. Jean-Marc BOUSSET **Rancenay :** Mme Nadine DUSSAUCY (à partir du 5) **Saint-Vit :** Mme Anne BIHR **Saône :** M. Benoit VUILLEMIN **Tallenay :** M. Ludovic BARBAROSSA **Villars Saint-Georges :** M. Didier TODESCHINI suppléant de M. Damien LEGAIN **Vorges-les-Pins :** Mme Maryse VIPREY

Étaient absents :

Besançon : M. Hasni ALEM, M. Philippe CREMER, M. Cyril DEVESA **Chalèze :** M. René BLAISON **Dannemarie-sur-Crête :** Mme Martine LEOTARD **La Chevillotte :** M. Roger BOROWIK **La Vèze :** M. Jean-Pierre JANNIN **Le Gratteris :** M. Cédric LINDECKER **Marchaux-Chaufontaine :** M. Patrick CORNE **Mazerolles-le-Salin :** M. Daniel PARIS **Merey-Vieilley :** M. Philippe PERNOT **Roche-lez-Beaupré :** M. Jacques KRIEGER **Venise :** M. Jean-Claude CONTINI

Secrétaire de séance :

M. Fabrice TAILLARD

Procurations de vote :

M-J. BERNABEU à J-P. MICHAUD, H. ALEM à A. TERZO, N. BOUVET à A. MARTIN, F. BRAUCHLI à A. POULIN, C. CAULET à M. ETEVENARD, A. CHASSAGNE à C. LIME, A. CHAUVET à N. SOURISSEAU, J. CHETTOUH à M. ZEHAF, P. CREMER à K. BERTAGNOLI, B. CYPRIANI à A. VIGNOT, C. DEVESA à F. BOUSSO, L. GAGLILOLO à A. LAROPPE, S. GHARET à A. BENEDETTO, A. GHEZALI à F. BAEHR, V. HALLER à N. SOURISSEAU, P-C. HENRY à L. FAGAUT, D. HUGUET à A. LAROPPE, M. LEMERCIER à M. LAMBERT, C. MICHEL à S. COUDRY, M-T. MICHEL à M. ETEVENARD, T. PETAMENT à M. LAMBERT (à partir du 11), M. PIGNARD à L. FAGAUT, Y. POUJET à S. COUDRY, F. PRESSE à A. POULIN, K. ROCHDI à A. MARTIN, J-H. ROUX à N. BODIN, J. SORLIN à N. BODIN, G. SPICHER à O. GRIMAITRE, C. VARET à G. BAILLY, S. WANLIN à F. BAEHR, C. WERTHE à G. BAILLY, R. BLAISON à L. ALLAIN, C. MAGNIN-FEYSOT à L. ALLAIN, O. LEGAIN à F. BAILLY, R. VIENET à B. LOUIS, C. BOTTERON à M. FELT, V. DRUGE à L. GAUTHIER, J-F. MENESTRIER à F. BERNARD, M. LEOTARD à G. BAULIEU, M. DONEY à P. CONTOZ, E. BOURGEOIS à P. AYACHE, P. OUDOT à D. GAUTHEROT, J. SIMONDON à V. FIETIER, J-P JANNIN à P. CONTOZ, C. LINDECKER à V. FIETIER, P. CORNE à F. TAILLARD, D. PARIS à G. GAVIGNET, L. BERNARD à H. BERMOND, A. OLSZAK à P. CHANEY, J-M. BOUSSET à C. BARTHELET, N. DUSSAUCY à H. ASTRIC, A. BIHR à P. ROUTHIER, B. VUILLEMIN à D. HUOT, L. BARBAROSSA à Y. GUYEN, J-C. CONTINI à G. ORY, M. VIPREY à P. SIMONIN

Annexe aux Orientations Budgétaires 2021 - Rapport sur l'évolution des dépenses de personnel et des effectifs

Rapporteur : Gabriel BAULIEU, Vice-Président

Commission : Relations avec les communes et avec la population et moyens des services publics

Résumé :

L'article 107 de la loi NOTRe en date du 7 août 2015, a modifié l'article L 2312-1 du CGCT concernant le débat d'orientations budgétaires et introduit l'obligation d'un rapport de présentation de la structure et de l'évolution des dépenses et des effectifs. Ce rapport précisera notamment l'évolution prévisionnelle et l'exécution des dépenses du personnel, des rémunérations, des avantages en nature et du temps de travail.

I. Au titre du dernier exercice connu : 2020

A/ Structure des effectifs

Les effectifs sur emplois permanents de Grand Besançon Métropole se décomposent comme suit :

Par filière	ETP 2019	Emplois ouverts au 01/01/2021	ETP 2020 - Fonctionnaires	ETP 2020 - Contractuels postes vacants	ETP 2020 - Contractuels remplaçants	ETP 2020 - Ensemble
Filière administrative	305,24	379	288,48	19,55	2,36	310,38
Filière animation	1,00	1	1,00	0,00	0,00	1,00
Filière culturelle	2,60	3	2,60	0,00	0,00	2,60
Filière médico-sociale	3,03	5	3,72	0,65	0,00	4,36
Filière Sociale	3,75	4	3,49	0,00	0,58	4,07
Filière technique	440,08	508	396,26	33,82	12,28	442,36
Sous-total 01 - Budget Principal	755,71	900	695,55	54,02	15,22	764,78
Filière administrative	0,85	1	1,00	0,00	0,00	1,00
Filière technique	9,90	11	10,23	0,00	0,00	10,23
Sous-total 02 - BA TRANSPORTS	10,75	12	11,23	0,00	0,00	11,23
Filière administrative	23,62	29	24,27	1,33	1,00	26,60
Filière technique	148,86	165	141,03	2,05	7,51	150,59
Sous-total 03 - BA DECHETS	172,48	194	165,30	3,38	8,51	177,20
Filière administrative	9,09	10	6,99	1,00	0,33	8,32
Filière culturelle	77,77	91	73,55	1,33	4,08	78,96
Filière technique	8,95	9	7,31	1,12	0,58	9,01
Sous-total 04 - BA CRR	95,81	110	87,85	3,46	5,00	96,30
Filière administrative	11,79	12	9,80	1,25	0,17	11,21
Filière animation	0,00	1	0,00	0,00	0,00	0,00
Filière technique	51,83	64	45,80	3,17	1,00	49,96
Sous-total 09 - BA EAU	63,61	77	55,59	4,42	1,17	61,18
Filière administrative	9,23	12	10,46	0,00	0,00	10,46
Filière technique	60,62	73	59,72	2,67	0,00	62,39
Sous-total 10 - BA ASSAINISSEMENT	69,84	85	70,19	2,67	0,00	72,85
Filière technique	1,00	1	1,00	0,00	0,00	1,00
Sous-total 11 - BA CHAUFFAGE URBAIN	1,00	1	1,00	0,00	0,00	1,00
TOTAL GENERAL	1169,20	1379	1 086,71	67,94	29,89	1 184,54

Par catégorie de grade	ETP 2019	Emplois ouverts au 01/01/2021	ETP 2020 - Fonctionnaires	ETP 2020 - Contractuels postes vacants	ETP 2020 - Contractuels remplaçants	ETP 2020 - Ensemble
A	214,02	247	182,70	36,50	1,40	220,59
B	203,43	247	195,26	16,20	0,91	212,37
C	338,25	406	317,59	1,32	12,90	331,82
Sous-total 01 - Budget Principal	755,71	900	695,55	54,02	15,22	764,78
A	2,90	3	2,73	0,00	0,00	2,73
B	2,85	4	3,50	0,00	0,00	3,50
C	5,00	5	5,00	0,00	0,00	5,00
Sous-total 02 - BA TRANSPORTS	10,75	12	11,23	0,00	0,00	11,23
A	16,81	18	15,66	0,80	0,00	16,46
B	18,85	24	16,94	2,50	1,08	20,52
C	136,82	152	132,69	0,08	7,43	140,21
Sous-total 03 - BA DECHETS	172,48	194	165,30	3,38	8,51	177,20
A	42,18	46	41,07	1,28	0,38	42,73
B	40,09	49	34,49	2,05	3,70	40,24
C	13,55	15	12,30	0,13	0,92	13,34
Sous-total 04 - BA CRR	95,81	110	87,85	3,46	5,00	96,30
A	4,20	4	3,00	1,00	0,00	4,00
B	13,13	18	9,55	3,08	0,17	12,80
C	46,28	55	43,04	0,33	1,00	44,38
Sous-total 09 - BA EAU	63,61	77	55,59	4,42	1,17	61,18
A	7,65	8	7,90	0,00	0,00	7,90
B	12,39	18	10,64	2,67	0,00	13,31
C	49,80	59	51,65	0,00	0,00	51,65
Sous-total 10 - BA ASSAINISSEMENT	69,84	85	70,19	2,67	0,00	72,85
A	1,00	1	1,00	0,00	0,00	1,00
Sous-total 11 - BA CHAUFFAGE URBAIN	1,00	1	1,00	0,00	0,00	1,00
TOTAL GENERAL	1169,20	1379	1 086,71	67,94	29,89	1 184,54

Pour mémoire, le budget Déchets intègre les agents mis à disposition du Sybert qui font l'objet d'une refacturation.

A noter pour le budget principal que sur les 900 emplois ouverts, 5 sont à temps non complet et 7 sont des emplois fonctionnels, ce qui ramène le nombre d'emplois budgétaires permanents à temps complet au budget principal à 888 conformément à l'annexe budgétaire C1.1 qui sera présentée à l'occasion du vote du Budget Primitif.

B/ Dépenses de personnel

B1 Les dépenses de personnel liées aux Traitements indiciaires et aux nouvelles bonifications indiciaires se décomposent comme suit :

	Traitement indiciaire		Nouvelle bonification indiciaire	
	2019	2020	2019	2020
01 - BUDGET PRINCIPAL	20 168 k€	20 779 k€	147 k€	138 k€
02 - BA TRANSPORTS	319 k€	286 k€	3 k€	3 k€
03 - BA DECHETS	4 200 k€	4 246 k€	23 k€	23 k€
04 - BA CRR	3 009 k€	3 057 k€	5 k€	7 k€
09 - BA EAU	1 461 k€	1 371 k€	8 k€	7 k€
10 - BA ASSAINISSEMENT	1 651 k€	1 735 k€	7 k€	7 k€
11 - BA CHAUFFAGE URBAIN	31 k€	32 k€		
Ensemble des budgets	30 837 k€	31 506 k€	193 k€	185 k€

B2 : Régimes indemnitaires

	2019	2020
01 - BUDGET PRINCIPAL	5 720 k€	6 101 k€
02 - BA TRANSPORTS	111 k€	97 k€
03 - BA DECHETS	961 k€	1 092 k€
04 - BA CRR	414 k€	443 k€
09 - BA EAU	337 k€	339 k€
10 - BA ASSAINISSEMENT	412 k€	450 k€
11 - BA CHAUFFAGE URBAIN	15 k€	15 k€
Ensemble des budgets	7 971 k€	8 537 k€

B3 : Supplément Familial de Traitement

	2019	2020
01 - BUDGET PRINCIPAL	311 k€	312 k€
02 - BA TRANSPORTS	7 k€	9 k€
03 - BA DECHETS	81 k€	76 k€
04 - BA CRR	26 k€	31 k€
09 - BA EAU	23 k€	18 k€
10 - BA ASSAINISSEMENT	31 k€	32 k€
11 - BA CHAUFFAGE URBAIN	1 k€	1 k€
Ensemble des budgets	481 k€	480 k€

B4 : Heures supplémentaires rémunérées. Le tableau ci-dessous présente les dépenses liées aux heures supplémentaires et complémentaires rémunérées ainsi qu'aux astreintes, au travail de nuit, du dimanche ou de jours fériés :

	2019	2020
01 - BUDGET PRINCIPAL	398 k€	356 k€
02 - BA TRANSPORTS	2 k€	2 k€
03 - BA DECHETS	152 k€	172 k€
04 - BA CRR	23 k€	12 k€
09 - BA EAU	65 k€	63 k€
10 - BA ASSAINISSEMENT	94 k€	91 k€
Ensemble des budgets	733 k€	695 k€

B5 : Avantages en nature

Les avantages en nature accordés aux agents de Grand Besançon Métropole en 2020 portent exclusivement sur des avantages en nature nourriture et représentent un montant total de 1055 €.

B6 : Le tableau ci-dessous présente les participations employeur relatives à l'Indemnité Kilométrique Vélo, et aux frais de transport et de prévoyance des agents :

	2019	2020
01 - BUDGET PRINCIPAL	88 k€	93 k€
02 - BA TRANSPORTS	1 k€	1 k€
03 - BA DECHETS	19 k€	21 k€
04 - BA CRR	9 k€	7 k€
09 - BA EAU	4 k€	4 k€
10 - BA ASSAINISSEMENT	4 k€	5 k€
11 - BA CHAUFFAGE URBAIN	0 k€	0 k€
Ensemble des budgets	125 k€	131 k€

B7 : Les réductions de dépenses relèvent principalement des retenues pour absences non rémunérées et des jours de carence :

	2019	2020
01 - BUDGET PRINCIPAL	- 44 k€	- 48 k€
02 - BA TRANSPORTS	- 1 k€	- 1 k€
03 - BA DECHETS	- 17 k€	- 20 k€

04 - BA CRR	- 4 k€	- 12 k€
09 - BA EAU	- 3 k€	- 4 k€
10 - BA ASSAINISSEMENT	- 5 k€	- 7 k€
11 - BA CHAUFFAGE URBAIN		0 k€
Ensemble des budgets	- 73 k€	- 92 k€

C/ Durée effective du travail dans l'EPCI

Conformément à la réglementation, le décompte du temps de travail doit être réalisé sur la base d'une durée annuelle de travail effectif de 1607 heures (1600 heures + 7h au titre de la journée de solidarité), sans préjudice des heures supplémentaires susceptibles d'être effectuées.

Le régime horaire le plus répandu dans les 3 entités est de 36h par semaine, soit 7h12 par jour, pour un temps total de 1591 heures par an.

- Les agents de catégorie B et C peuvent opter de les répartir sur 5 journées, sur 9 demi-journées, ou encore en 32/40 (9 journées par quinzaine).
- Les agents de catégorie A peuvent bénéficier jusqu'à 15 jours de RTT par an :
 - 12 jours qu'il est possible de poser tout au long de l'année à condition seulement d'avoir réalisé des heures supplémentaires au-delà des 36 heures hebdomadaires à hauteur de 86 heures 24
 - 3 jours à poser obligatoirement sur le Compte Epargne Temps, si les heures supplémentaires au-delà des 86 heures 24 atteignent 108 heures (vérification par le responsable hiérarchique).
- Il existe également des cycles de travail annualisés.

La Loi de Transformation de la Fonction Publique, en date du 6 août 2019, abroge les régimes dérogatoires au temps de travail annuel de 1607 heures.

Les collectivités territoriales ont ainsi 1 an, à compter du renouvellement de leurs assemblées, pour se mettre en conformité et définir les règles relatives au temps de travail de leurs agents ; ces règles devant entrer en application au plus tard le 1er janvier suivant leur définition, soit le 1er janvier 2022.

L'analyse débutée dès 2019 a permis d'établir un diagnostic précis et de mettre en place différents groupes de travail (sujétions, pénibilité, outil de suivi du temps de travail, ...) avant la rédaction d'un projet de nouveau protocole en partenariat avec les Directions et les organisations représentative du personnel qui sera présenté en Conseil Communautaire courant 2021.

II. Evolution prévisionnelle de la structure des effectifs et des dépenses de personnel pour le projet de Budget Primitif 2021

Le projet de Budget Primitif 2021 prend en compte l'impact :

- des créations d'emplois délibérées en 2020 en l'état actuel des connaissances sur les procédures de recrutement,
- des créations d'emplois proposées au Conseil Communautaire de février 2021,
- d'autres évolutions.

A/ Création d'emplois sur l'exercice 2020

Intitulé de la délibération	Conseil Communautaire	Créat.	Suppr.	Balance
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents - Création d'un emploi de technicien auprès du Département Architecture et Bâtiments	30/01/2020	1		1
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents - Evolution d'un emploi d'ingénieur en emploi de technicien auprès de la Direction du Patrimoine, Département Architecture et Bâtiments	30/01/2020	1	1	0
Actualisation de la liste des emplois permanents : II. Création d'un emploi d'attaché « cadre expert - pilotage de la masse salariale » auprès de la Direction Pilotage et Organisation du Pôle Ressources Humaines	11/06/2020	1		1
Actualisation de la liste des emplois permanents Création de deux emplois d'attaché (Chargé-e-s de mission) auprès de la Direction Générale - Service Relations Élus	15/10/2020	2		2
Sous-total : 01 - BUDGET PRINCIPAL		5	1	4
Actualisation de la liste des emplois permanents Création d'un emploi d'adjoint administratif (Conseiller du tri en habitat collectif) auprès de la Direction des Déchets	17/12/2020	1		1
Sous-total : 03 - BA DECHETS		1		1

Actualisation de la Liste des Emplois Permanents -Création de 2 emplois et 1 recalibrage - Conservatoire à Rayonnement Régional	02/03/2020	3	3	0
Sous-total : 04 - BA CRR		3	3	0
Actualisation de la Liste des Emplois Permanents - Création de 17 emplois et évolution d'un emploi auprès du Département Eau et Assainissement	30/01/2020	18	1	17
Sous-total : 10-11 BA EAU ET ASS.		18	1	17
TOTAL GENERAL TOUS BUDGETS		27	5	22

B/ Créations d'emplois prévues au Conseil Communautaire de février 2021

Intitulé de la délibération	Conseil Communautaire	Créat.	Suppr.	Balance
Actualisation de la LEP : I. Evolution suite à la création d'un emploi de rédacteur au sein de la Direction Action Culturelle	25/02/2021	1		1
Actualisation de la LEP : II. Evolution suite à la création d'un emploi d'ingénieur au sein du service Desserte Energétique	25/02/2021	1		1
Actualisation de la LEP : III. Evolution suite à création d'un emploi de technicien à la Direction des Systèmes d'Information	25/02/2021	1		1
TOTAL GENERAL : 01 - BUDGET PRINCIPAL		3		3

En complément, l'emploi d'ingénieur au sein du service Desserte énergétique fait l'objet d'un financement intégral par les redevances perçues par Grand Besançon Métropole pour l'exercice des compétences de desserte énergétique.

C/ Autres évolutions

Effet report des avancements d'échelon 2020	102 k€
Avancements d'échelon 2021	201 k€
Avancements de grade	100 k€
Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations	75 k€
Cotisations retraites pour les anciens agents de GBH	465 k€

Sur les 465k€ de cotisation retraites pour les agents détachés à la SAIEMB, 165k€ intègrent le périmètre constant ce qui maintient l'évolution de BP à BP à 1,5%. Les 300k€ complémentaires sont ajoutés en plus du périmètre constant ce qui porte la variation de BP à BP à 2%, hors reprise en régie de l'Office du Tourisme (évaluation en cours). A noter que l'intégralité des cotisations retraites fera l'objet d'un titre de recette à l'encontre de la SAIEMB.

Le Conseil de Communauté prend acte de ce rapport annexe aux orientations budgétaires (OB) 2020 de GBM relatif à l'évolution des dépenses de personnel et des effectifs.

Pour extrait conforme

Le Vice-Président suppléant,

Gabriel BAULIEU
1^{er} Vice-Président