

Extrait du Registre des délibérations du  
Conseil de Communauté

Séance du 17 décembre 2020

Conseillers communautaires en exercice : 123

Le Conseil de Communauté, régulièrement convoqué, s'est réuni, sous la présidence de Mme Anne VIGNOT, Présidente de Grand Besançon Métropole.

Ordre de passage des rapports : 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 67, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66

La séance est ouverte à 18h10 et levée à 23h16

Etaient présents à la CCI (avec vote électronique): Besançon : Mme Elise AEBISCHER, M. Hasni ALEM, Mme Frédérique BAEHR, M. Guillaume BAILLY, M. François BOUSSO, Mme Nathalie BOUVET, M. Sébastien COUDRY, M. Philippe CREMER, M. Laurent CROIZIER, M. Cyril DEVESA, Mme Marie ETEVENARD, M. Ludovic FAGAUT, M. Abdel GHEZALI, M. Olivier GRIMAITRE, M. Pierre-Charles HENRY, M. Jean-Emmanuel LAFARGE, M. Aurélien LAROPPE, M. Christophe LIME, Mme Agnès MARTIN, Mme Laurence MULOT, M. Thierry PETAMENT, M. Yannick POUJET, M. Anthony POULIN, Mme Françoise PRESSE, M. Nathan SOURISSEAU, M. Gilles SPICHER, M. André TERZO, Mme Claude VARET (jusqu'au rapport n°14), Mme Anne VIGNOT, Mme Marie ZEHAF, Bonnay : M. Gilles ORY Boussières : Mme Hélène ASTRIC ANSART Busy : M. Philippe SIMONIN Chalezeule : M. Christian MAGNIN-FEYSOT Chalèze : M. René BLAISON Champvans-les-Moulins : M. Florent BAILLY Chaucenne : Mme Valérie DRUGE (jusqu'au rapport n°12) Chemaudin et Vaux : M. Gilbert GAVIGNET Chevroz : M. Franck BERNARD (à partir du rapport n°3) Deluz : M. Fabrice TAILLARD Devecey : M. Michel JASSEY Ecole-Valentin : M. Yves GUYEN François : M. Emile BOURGEOIS Geneuille : M. Patrick OUDOT Grandfontaine : M. Henri BERMOND La Chevillotte : M. Roger BOROWIK Les Auxons : M. Serge RUTKOWSKI Mamirolle : M. Daniel HUOT Miserey-Salines : M. Marcel FELT Montfaucon : M. Pierre CONTOZ Morre : M. Jean-Michel CAYUELA (jusqu'au rapport n°12) Nancray : M. Vincent FIETIER Pelousey : Mme Catherine BARTHELET Pirey : M. Patrick AYACHE Pouilley-Français : M. Yves MAURICE Pugey : M. Frank LAIDIE Roche-lez-Beaupré : M. Jacques KRIEGER Roset-Fluans : M. Jacques ADRIANSEN représenté par son suppléant M. Dominique LHOMME Saint-Vit : M. Pascal ROUTHIER Serre-les-Sapins : M. Gabriel BAULIEU Thise : M. Loïc ALLAIN Torpes : M. Denis JACQUIN Vaire : Mme Valérie MAILLARD (à partir du rapport n°7) Venise : M. Jean-Claude CONTINI Vorges-les-Pins : Mme Maryse VIPREY

Etaient présents en visio-conférence (avec vote électronique): Avanne-Aveney : Mme Marie-Jeanne BERNABEU Besançon : M. Nicolas BODIN, Mme Myriam LEMERCIER, M. Jamel-Eddine LOUHKIAR, Mme Karima ROCHDI, Byans-sur-Doubs : M. Didier PAINEAU (à partir du rapport n°9) Champagny : M. Olivier LEGAIN Cussey-sur-l'ognon : M. Jean-François MENESTRIER Fontain : Mme Martine DONEY Gennes : M. Jean SIMONDON (jusqu'au rapport n°21) Montferrand-le-Château : Mme Lucie BERNARD Osselle-Routelle : Mme Anne OLSZAK Pouilley-les-Vignes : M. Jean-Marc BOUSSET (jusqu'au rapport n°9) Saint-Vit : Mme Anne BIHR Saône : M. Benoit VUILLEMIN Thoraise : M. Jean-Paul MICHAUD Villars Saint-Georges : M. Damien LEGAIN

Etaient présents en visio-conférence (sans vote électronique): Besançon : Mme Anne BENEDETTO, Mme Pascale BILLEREY, Mme Fabienne BRAUCHLI, Mme Claudine CAULET, Mme Aline CHASSAGNE, Mme Annaïck CHAUVET, Mme Julie CHETTOUH, M. Benoit CYPRIANI, Mme Sadia GHARET, Mme Valérie HALLER, M. Damien HUGUET, Mme Marie LAMBERT, Mme Carine MICHEL, Mme Marie-Thérèse MICHEL, M. Jean-Hugues ROUX, Mme Sylvie WANLIN Champoux : M. Romain VIENET Dannemarie-sur-Crête : Mme Martine LEOTARD Novillars : M. Bernard LOUIS Tallenay : M. Ludovic BARBAROSSA Velesmes-Essarts : M. Jean-Marc JOUFFROY

Etaient absents :

Amagney : M. Thomas JAVAUX Audeux : Mme Françoise GALLIOU Besançon : M. Kévin BERTAGNOLI, Mme Lorine GAGLIOLO, M. Maxime PIGNARD, Mme Juliette SORLIN, Mme Christine WERTHE Beure : M. Philippe CHANEY Braillans : M. Alain BLESSEMAILLE Châtillon-le-Duc : Mme Catherine BOTTERON La Vèze : M. Jean-Pierre JANNIN Larnod : M. Hugues TRUDET Le Gratteris : M. Cédric LINDECKER Marchaux-Chaufontaine : M. Patrick CORNE Mazerolles-le-Salin : M. Daniel PARIS Merey-Vieille : M. Philippe PERNOT Noironte : M. Claude MAIRE Palise : M. Daniel GAUTHEROT Rancenay : Mme Nadine DUSSAUCY Vieille : M. Franck RACLOT

Secrétaire de séance :

M. Yves MAURICE

Procurations de vote :

A. BENEDETTO à H. ALEM, K. BERTAGNOLI à E. AEBISCHER, P. BILLEREY à G. SPICHER, F. BRAUCHLI à F. BOUSSO, C. CAULET à M. ETEVENARD, A. CHASSAGNE à C. LIME, A. CHAUVET à E. LAFARGE, J. CHETTOUH à F. BAEHR, B. CYPRIANI à A. POULIN, L. GAGLIOLO à A. LAROPPE, S. GHARET à A. TERZO, V. HALLER à F. PRESSE, D. HUGUET à A. POULIN, M. LAMBERT à G. BAILLY, C. MICHEL à S. COUDRY, M. MICHEL à N. SOURISSEAU, M. PIGNARD à L. FAGAUT, JH. ROUX à Y. POUJET, J. SORLIN à A. GHEZALI, C. VARET à PC. HENRY (à partir du n°15) S. WANLIN à M. ZEHAF, C. WERTHE à L. MULOT, A. BLESSEMAILLE à J. KRIEGER, R. VIENET à L. ALLAIN, C. BOTTERON à M. FELT, M. LEOTARD à F. BAILLY, P. CORNE à F. TAILLARD, D. PARIS à G. GAVIGNET, P. PERNOT à M. JASSEY, B. LOUIS à F. TAILLARD, D. GAUTHEROT à L. MULOT, JM. BOUSSET à P. AYACHE (à partir du rapport n°10), N. DUSSAUCY à H. BERMOND, L. BARBAROSSA à Y. GUYEN, JM. JOUFFROY à Y. MAURICE, F. RACLOT à JC. CONTINI

**Actualisation de la liste des emplois permanents**  
**Création d'un emploi d'adjoint administratif**  
**(Conseiller du tri en habitat collectif) auprès de la Direction des déchets**

**Rapporteur** : Gabriel BAULIEU, Vice-Président

**Commission** : Relations avec les communes et avec la population et moyens des services publics

Inscription budgétaire
« Charges de personnel » Budget principal

**Résumé :**

Il appartient au Conseil Communautaire de fixer les emplois nécessaires au fonctionnement des services. Suite aux différents ajustements techniques intervenus depuis la dernière mise à jour, il est proposé l'actualisation de la Liste des Emplois Permanents à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2021. Cette mise à jour concerne le budget annexe des déchets uniquement et porte sur la création d'un emploi au sein de la Direction des Déchets.

**I. Liste des Emplois Permanents au 1<sup>er</sup> novembre 2020**

**Tous budgets**

	Emplois ouverts
Budget Principal	899
Budget Annexe Transport	12
Budget Annexe Déchets	190
Budget Annexe Conservatoire à rayonnement régional	109
Budget Annexe Eau	77
Budget Annexe Assainissement	85
Budget Annexe Chauffage urbain	1
<b>Total général</b>	<b>1373</b>

### Budget Principal

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Emplois fonctionnels</b>		<b>7</b>
Directeur Général des Services	A	1
Directeur Général Adjoint des Services	A	5
Directeur Général des Services Techniques	A	1
<b>Filière Administrative</b>		<b>365</b>
Administrateur	A	8
Attaché	A	123
Rédacteur	B	122
Adjoint administratif	C	115
<b>Filière Animation</b>		<b>1</b>
Adjoint d'animation	C	1
<b>Filière Culturelle</b>		<b>4</b>
Bibliothécaire	A	1
Assistant de conservation	B	3
<b>Filière Médico-sociale</b>		<b>7</b>
Médecin	A	2
Infirmier	A	2
Assistant socio-éducatif	A	2
Agent spécialisé des écoles maternelles	C	1
<b>Filière Sociale</b>		<b>1</b>
Agent social	C	1
<b>Filière Technique</b>		<b>512</b>
Ingénieur en chef	A	12
Ingénieur	A	92
Technicien	B	128
Agent de maîtrise	C	53
Adjoint technique	C	227
<b>Somme :</b>		<b>899</b>

### Budget annexe Transports

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>1</b>
Rédacteur	B	1
<b>Filière Technique</b>		<b>10</b>
Ingénieur	A	3
Technicien	B	3
Agent de maîtrise	C	1
Adjoint technique	C	4
<b>Somme :</b>		<b>12</b>

### Budget annexe Déchets

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>27</b>
Attaché	A	4
Rédacteur	B	9
Adjoint administratif	C	14
<b>Filière Technique</b>		<b>163</b>
Ingénieur en chef	A	1
Ingénieur	A	12
Technicien	B	15
Agent de maîtrise	C	12
Adjoint technique	C	123
<b>Somme :</b>		<b>190</b>

### Budget annexe Conservatoire à Rayonnement Régional

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>9</b>
Attaché	A	3
Rédacteur	B	2
Adjoint administratif	C	5
<b>Filière Animation</b>		<b>1</b>
Adjoint du patrimoine	C	1
<b>Filière Culturelle</b>		<b>89</b>
Directeur d'établissements territoriaux d'enseignement artistique	A	1
Professeur d'enseignement artistique	A	41
Assistant de conservation	B	1
Assistant d'enseignement artistique	B	46
<b>Filière Technique</b>		<b>9</b>
Technicien	B	2
Agent de maîtrise	C	2
Adjoint technique	C	5
<b>Somme :</b>		<b>109</b>

### Budget annexe Eau

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>13</b>
Attaché	A	2
Rédacteur	B	3
Adjoint administratif	C	8
<b>Filière Technique</b>		<b>63</b>
Ingénieur en chef	A	1
Ingénieur	A	1
Technicien	B	13
Agent de maîtrise	C	8
Adjoint technique	C	40

<b>Filière Animation</b>	<b>C</b>	<b>1</b>
Animateur	C	1
<b>Somme :</b>		<b>77</b>

### Budget annexe Assainissement

<b>Filière Cadre d'emploi ou métier</b>	<b>Cat.</b>	<b>Emplois ouverts</b>
<b>Filière Administrative</b>		<b>12</b>
Attaché	A	2
Rédacteur	B	3
Adjoint administratif	C	7
<b>Filière Technique</b>		<b>73</b>
Ingénieur	A	6
Technicien	B	16
Agent de maîtrise	C	11
Adjoint technique	C	40
<b>Somme :</b>		<b>85</b>

### Budget annexe Chauffage urbain

<b>Filière Cadre d'emploi ou métier</b>	<b>Cat.</b>	<b>Emplois ouverts</b>
<b>Filière Technique</b>		<b>1</b>
Ingénieur	A	1
<b>Somme :</b>		<b>1</b>

## II. Evolution suite à création de poste

### A/ Contexte

Lors de la mise en place de la Redevance Incitative, il a été convenu de la nécessité de disposer d'une équipe dédiée pour l'appropriation de la redevance incitative en habitat collectif. Trois agents contractuels ont été recrutés avec des soutiens successifs depuis 2012 (programmes LIFE puis ADEME) dont l'échéance est fixée à fin 2021 pour le dernier programme. Eu égard à la nécessité de maintien de la mission de conseiller du tri en habitat collectif et également des engagements pris pour améliorer la gestion des déchets en habitat collectif (protocole d'accord avec les bailleurs sociaux, amélioration des dispositifs de collecte et du cadre de vie des habitants), il a été décidé de procéder à la dé-précarisation de cette équipe à raison de 1 agent par an sur la période 2019 – 2021. L'expertise capitalisée et le maintien des relations partenariales établies notamment avec les agents des bailleurs sociaux faciliteront la mise en œuvre des projets à venir.

Le soutien financier de l'ADEME pour les agents contractuels recrutés au sein de la Direction Gestion des Déchets en tant que Conseiller du tri en habitat collectif se terminera fin 2021.

Eu égard à la nécessité de maintien de cette mission au-delà de 2021, des engagements pris pour l'amélioration de la gestion des déchets en habitat collectif, et le souhait de garantir la continuité de la relation partenariale établie avec les agents des bailleurs sociaux il est proposé de procéder sur 3 ans (2019 – 2021) à la dé-précarisation de 3 agents restant à titulariser en procédant par niveau d'ancienneté.

La Commission Emploi du mercredi 14 octobre 2020 valide cette proposition de création de poste au titre de la dé-précarisation d'un agent en 2020.

A noter que cette équipe est encadrée par un agent titulaire (grade rédacteur).

## **B/ Evolution envisagée**

Il est proposé de créer un emploi d'adjoint administratif (conseiller du tri en habitat collectif) à temps complet dans les effectifs permanents de GRAND BESANCON METROPOLE, grade de référence adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe.

Cet emploi financera un poste affecté à la Direction Gestion des Déchets, Service Relations aux Usagers rattaché au coordinateur « Accompagnement redevance incitative en habitat collectif ».

Les missions générales du poste consistent :

- informer, sensibiliser et inciter tous les publics (habitants, logeurs, gardiens, sociétés de service, acteurs économiques...) aux bons gestes de tri et à la gestion des déchets : présence en pied d'immeuble, sensibilisation en porte-à-porte,
  - évaluer et contrôler les pratiques de tri et la gestion des déchets,
  - optimiser la collecte spécifique et la gestion des déchets par l'implication de la population et de l'ensemble des acteurs du secteur en habitat collectif,
  - évaluer les dispositifs techniques dédiés à la gestion des déchets.
- 
- élaborer des fiches diagnostic pour améliorer la gestion des déchets (bilan relatif aux déchets),
  - être force de proposition (amélioration des locaux et dispositifs, évolution de la dotation en bacs, élaboration d'outils de communication...),
  - mise en œuvre des solutions retenues et assurer le suivi dans le temps (suivi de la production de déchets, suivi terrain...),
  - sensibiliser, former et assurer l'interface avec les personnels d'entretien (gardiens, sociétés de nettoyage...),
  - assurer l'animation d'événements ponctuels auprès des conseils consultatifs d'habitants, d'associations locales, de partenaires (tenue de stands sur la redevance incitative, le tri et la prévention des déchets),
  - travailler en lien avec les associations locales et les partenaires institutionnels,

Dans l'hypothèse où le poste ne serait pas pourvu par un fonctionnaire, un agent contractuel pourra être recruté (en application de l'article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984) et percevra une rémunération fixée en référence à un grade du cadre d'emploi des adjoints administratifs, ainsi que le régime indemnitaire afférent dans les conditions prévues par la délibération du Conseil Districale du 15 octobre 1994 et du Conseil Communautaire du 25 juin 2009.

### III. Liste des Emplois Permanents au 1er janvier 2021

#### Tous budgets

	Emplois ouverts	Emplois ouverts après évolutions
Budget Principal	899	899
Budget Annexe Transport	12	12
Budget Annexe Déchets	190	191
Budget Annexe Conservatoire à rayonnement régional	109	109
Budget Annexe Eau	77	77
Budget Annexe Assainissement	85	85
Budget Annexe Chauffage urbain	1	1
<b>Total général</b>	<b>1373</b>	<b>1374</b>

#### Budget Principal

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Emplois fonctionnels</b>		<b>7</b>
Directeur Général des Services	A	1
Directeur Général Adjoint des Services	A	5
Directeur Général des Services Techniques	A	1
<b>Filière Administrative</b>		<b>365</b>
Administrateur	A	8
Attaché	A	123
Rédacteur	B	122
Adjoint administratif	C	115
<b>Filière Animation</b>		<b>1</b>
Adjoint d'animation	C	1
<b>Filière Culturelle</b>		<b>4</b>
Bibliothécaire	A	1
Assistant de conservation	B	3
<b>Filière Médico-sociale</b>		<b>7</b>
Médecin	A	2
Infirmier	A	2
Assistant socio-éducatif	A	2
Agent spécialisé des écoles maternelles	C	1
<b>Filière Sociale</b>		<b>1</b>
Agent social	C	1
<b>Filière Technique</b>		<b>512</b>
Ingénieur en chef	A	12
Ingénieur	A	92
Technicien	B	128
Agent de maîtrise	C	53
Adjoint technique	C	227
<b>Somme :</b>		<b>899</b>

### Budget annexe Transports

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>1</b>
Rédacteur	B	1
<b>Filière Technique</b>		<b>10</b>
Ingénieur	A	3
Technicien	B	3
Agent de maîtrise	C	1
Adjoint technique	C	4
<b>Somme :</b>		<b>12</b>

### Budget annexe Déchets

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts	Evolution	Emplois ouverts après évolutions
<b>Filière Administrative</b>		<b>27</b>		<b>28</b>
Attaché	A	4		4
Rédacteur	B	9		9
Adjoint administratif	C	14	+1	15
<b>Filière Technique</b>		<b>163</b>		<b>163</b>
Ingénieur en chef	A	1		1
Ingénieur	A	12		12
Technicien	B	15		15
Agent de maîtrise	C	12		12
Adjoint technique	C	123		123
<b>Somme :</b>		<b>190</b>		<b>191</b>

### Budget annexe Conservatoire à Rayonnement Régional

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>9</b>
Attaché	A	3
Rédacteur	B	2
Adjoint administratif	C	5
<b>Filière Animation</b>		<b>1</b>
Adjoint du patrimoine	C	1
<b>Filière Culturelle</b>		<b>89</b>
Directeur d'établissements territoriaux d'enseignement artistique	A	1
Professeur d'enseignement artistique	A	41
Assistant de conservation	B	1
Assistant d'enseignement artistique	B	46
<b>Filière Technique</b>		<b>9</b>
Technicien	B	2
Agent de maîtrise	C	2
Adjoint technique	C	5



Somme :	109
---------	-----

#### Budget annexe Eau

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>13</b>
Attaché	A	2
Rédacteur	B	3
Adjoint administratif	C	8
<b>Filière Technique</b>		<b>63</b>
Ingénieur en chef	A	1
Ingénieur	A	1
Technicien	B	13
Agent de maîtrise	C	8
Adjoint technique	C	40
<b>Filière Animation</b>	<b>C</b>	<b>1</b>
Animateur	C	1
<b>Somme :</b>		<b>77</b>

#### Budget annexe Assainissement

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>12</b>
Attaché	A	2
Rédacteur	B	3
Adjoint administratif	C	7
<b>Filière Technique</b>		<b>73</b>
Ingénieur	A	6
Technicien	B	16
Agent de maîtrise	C	11
Adjoint technique	C	40
<b>Somme :</b>		<b>85</b>

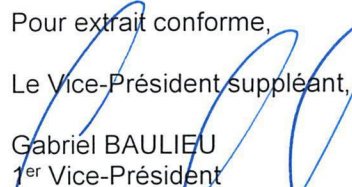
#### Budget annexe Chauffage urbain

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Technique</b>		<b>1</b>
Ingénieur	A	1
<b>Somme :</b>		<b>1</b>

**A l'unanimité, le Conseil de Communauté :**

- adopte la création d'un emploi d'adjoint administratif (Conseiller du tri en habitat collectif), grade de référence adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe au sein de la Direction des Déchets.
- adopte la mise à jour de la Liste des Emplois Permanents tenant compte de ces évolutions.
- autorise le recrutement d'un agent contractuel sur le poste de conseiller du tri en habitat collectif au sein de la Direction des déchets, dans le cadre de la législation en vigueur (loi n°84-53 du 26 janvier 1984) ;
- autorise Mme La Présidente, ou son représentant, à signer le contrat à intervenir dans ce cadre.

Pour extrait conforme,  
Le Vice-Président suppléant,  
Gabriel BAULIEU  
1<sup>er</sup> Vice-Président



Rapport adopté à l'unanimité :

Pour : 114  
Contre : 0  
Abstention : 0  
Ne prennent pas part au vote : 1