

## Extrait du Registre des délibérations du Conseil de Communauté

### Séance du 11 juin 2020

Conseillers communautaires en exercice : 123

Le Conseil de Communauté, régulièrement convoqué, s'est réuni dans la salle des conférences de la CCIT du Doubs, à Besançon, sous la présidence de M. Jean-Louis FOUSSERET, Président de Grand Besançon Métropole, puis de M. Gabriel BAULIEU, 1<sup>er</sup> Vice-Président.

Ordre de passage des rapports : 0.1, 0.2, 0.3, 0.4, 0.5, 0.6, 1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.4, 1.1.5, 1.1.6, 1.1.7, 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.2.4, 2.1, 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 7.1, 7.2, 8.1, 8.2, 8.3.

La séance est ouverte à 18h00 et levée à 21h05

#### Etaient présents :

**Amagney** : M. Thomas JAVAUX **Audeux** : Mme Françoise GALLIOU **Besançon** : M. Eric ALAUZET, M. Frédéric ALLEMANN, M. Nicolas BODIN, M. Guerric CHALNOT, Mme Catherine COMTE-DELEUZE, M. Laurent CROIZIER, M. Pascal CURIE, Mme Marie-Laure DALPHIN, Mme Myriam EL YASSA, M. Ludovic FAGAUT, M. Jean-Louis FOUSSERET, M. Jacques GROSPELLIN, M. Christophe LIME, M. Michel LOYAT, Mme Elsa MAILLOT, M. Thierry MORTON, M. Yannick POUJET, Mme Françoise PRESSE, Mme Karima ROCHDI, M. Dominique SCHAUSS, Mme Anne VIGNOT, Mme Sylvie WANLIN, Mme Christine WERTHE, Mme Marie ZEHAF **Bonnay** : M. Gilles ORY **Boussières** : Hélène ASTRIC **ANSART Braillans** : M. Alain BLESSEMILLE **Busy** : M. Philippe SIMONIN **Byans-sur-Doubs** : M. Didier PAINEAU **Chalezeule** : M. Christian MAGNIN-FEYSOT **Chalèze** : M. René BLAISON **Champagney** : M. Olivier LEGAIN **Champvans-les-Moulins** : M. Florent BAILLY **Chemaudin et Vaux** : M. Gilbert GAVIGNET **Chevroz** : M. Franck BERNARD **Deluz** : M. Fabrice TAILLARD **Devecey** : M. Michel JASSEY **Ecole-Valentin** : M. Yves GUYEN **Fontain** : Mme Martine DONEY **François** : M. Emile BOURGEOIS **Geneuille** : M. Patrick OUDOT **Gennes** : Jean SIMONDON **Grandfontaine** : M. Henri BERMOND **Les Auxons** : M. Serge RUTKOWSKI **Mamirolle** : M. Daniel HUOT **Montfaucon** : M. Pierre CONTOZ **Nancray** : M. Vincent FIETIER **Palise** : Mme Daniel GAUTHEROT **Pelousey** : Mme Catherine BARTHELET **Pouilley-Français** : M. Yves MAURICE **Pouilley-les-Vignes** : M. Jean-Marc BOUSSET **Roche lez-Beaupré** : M. Jacques KRIEGER **Saint-Vit** : M. Pascal ROUTHIER **Saône** : M. Benoît VUILLEMIN **Serre-les-Sapins** : M. Gabriel BAULIEU **Thise** : M. Loïc ALLAIN **Thoraise** : M. Jean-Paul MICHAUD **Torpes** : M. Denis JACQUIN **Vaire** : Mme Valérie MAILLARD **Velesmes-Essarts** : M. Jean-Marc JOUFFROY **Vorges-les-Pins** : Mme Maryse VIPREY

Membre du Bureau présent (sans voix délibérative) : M. Jean-Yves PRALON

#### Etaient présents en visioconférence (avec possibilité de vote par procuration) :

**Avanne-Aveney** : M. Joël GODARD, suppléant de Mme Marie-Jeanne BERNABEU **Besançon** : Mme Anne-Sophie ANDRIANTAVY, Mme Claudine CAULET, M. Emmanuel DUMONT, Mme Odile FAIVRE-PETITJEAN, M. Jean-Sébastien LEUBA, Mme Danielle POISSENOT, M. Anthony POULIN, M. Rémi STHAL, Mme Catherine THIEBAUT, **Châtillon-le-Duc** : Mme Catherine BOTTERON **Cussey-sur-l'ognon** : M. Jean-François MENESTRIER **Dannemarie-sur-Crète** : Mme Martine LEOTARD **Larnod** : M. Hugues TRUDET **Montferrand-le-Château** : Mme Lucie BERNARD **Pirey** : M. Robert STEPOURJINE **Pugey** : M. Frank LAIDIÉ **Tallenay** : M. Ludovic BARBAROSSA

#### Etaient absents :

**Besançon** : M. Julien ACARD, Mme Sorour BARATI-AYMONIER, M. Thibaut BIZE, M. Pascal BONNET, M. Patrick BONTEMPS, M. Emile BRIOT, M. Yves-Michel DAHOUI, Mme Danielle DARD, M. Clément DELBENDE, M. Cyril DEVESA, Mme Béatrice FALCINELLA, M. Abdel GHEZALI, M. Philippe GONON, Mme Myriam LEMERCIER, Mme Carine MICHEL, M. Philippe MOUGIN, M. Michel OMOURI, Mme Sophie PESEUX, Mme Rosa REBRAB, Mme Mina SEBBAH, Mme Ilva SUGNY, M. Gérard VAN HELLE **Beure** : M. Philippe CHANEY **Champoux** : M. Philippe COURTOT **Chaucenne** : Mme Valérie DRUGE **La Chevillotte** : M. Roger BOROWIK **La Vèze** : M. Jean-Pierre JANNIN **Le Gratteris** : M. Cédric LINDECKER **Marchaux-Chaufontaine** : M. Patrick CORNE **Mazerolles-le-Salin** : M. Daniel PARIS **Merey-Vieilley** : M. Philippe PERNOT **Miserey-Salines** : M. Marcel FELT **Morre** : M. Jean-Michel CAYUELA **Noironte** : Claude MAIRE **Novillars** : M. Bernard LOUIS **Osselle-Routelle** : Mme Anne OLSZAK **Rancenay** : Mme Nadine DUSSAUCY **Roset-Fluans** : M. Jacques ADRIANSEN **Saint-Vit** : Mme Annick JACQUEMET **Venise** : M. Jean-Claude CONTINI **Vieilley** : M. Franck RACLOT **Villars Saint-Georges** : M. Jean-Claude ZEISSER

#### Secrétaire de séance :

Mme Elsa MAILLOT

#### Procurations de vote :

##### Mandants :

MJ.BERNABEU, AS.ANDRIANTAVY, S.BARATI-AYMONIER, T.BIZE, P.BONNET, P. BONTEMPS, E.BRIOT, YM.DAHOUI, D.DARD, C.DELBENDE, O.FAIVRE-PETITJEAN, B.FALCINELLA, A.GHEZALI, P.GONON, C.MICHEL, M.OMOURI, S.PESEUX, D.POISSENOT, R.REBRAB, M.SEBBAH, R.STHAL, I.SUGNY, C.THIEBAUT, G.VAN HELLE, P.COURTOT, C.BOTTERON, V.DRUGE, JF.MENESTRIER, M.LEOTARD, R.BOROWIK, H.TRUDET, JP.JANNIN, P.CORNE, D.PARIS, M.FELT, L.BERNARD, C.MAIRE, B.LOUIS, A.OLSKAK, R.STEPOURJINE, N.DUSSAUCY, J.ADRIANSEN, F.RACLOT

##### Mandataires :

JP.MICHAUD, A.VIGNOT, S.WANLIN, C.LIME, C.WERTHE, M.ZEHAF, C.LIME, N.BODIN, P.CURIE, E.MAILLOT, L.CROIZIER, K.ROCHDI, Y.POUJET, C.COMTE-DELEUZE, M.LOYAT, J.GROSPELLIN, ML.DALPHIN, P.CURIE, T.MORTON, C.WERTHE, E.ALAUZET, M.EL-YASSA, E.ALAUZET, D.SCHAUSS, A.BLESSEMILLE, S.RUTKOWSKI, F.GALLIOU, S.RUTKOWSKI, E.BOURGEOIS, B.VUILLEMIN, D.HUOT, B.VUILLEMIN, A.BLESSEMILLE, G.GAVIGNET, Y.GUYEN, H.BERMOND, F.BAILLY, J.KRIEGER, JP.MICHAUD, JM.BOUSSET, D.JACQUIN, D.PANEAU, G.ORY

Délibération n°2020/005248

Rapport n°1.2.1 - Actualisation de la liste des emplois permanents - Grand Besançon Métropole



## Actualisation de la liste des emplois permanents - Grand Besançon Métropole

**Rapporteur** : Gabriel BAULIEU, Vice-Président

**Commission** : Finances, ressources humaines, communication et aide aux communes

Inscription budgétaire
« Charges de personnel » Budget principal

### Résumé :

Il appartient au Conseil de Communauté de fixer les emplois nécessaires au fonctionnement des services. La Liste des Emplois Permanents a été établie au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Suite aux différents ajustements techniques ainsi qu'aux différentes évolutions liées aux déroulements de carrières intervenus depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, il est proposé la mise à jour de la Liste des Emplois Permanents.

Cette mise à jour concerne le budget principal ainsi que les budgets annexes des Déchets, de l'Eau, de l'Assainissement et du Conservatoire à Rayonnement Régional.

### I. EVOLUTION DES EMPLOIS SUITE AUX DIFFERENTS AJUSTEMENTS TECHNIQUES

Les évolutions sont consécutives à des créations/suppressions d'emplois liées à :

- Une promotion interne
- Une réussite au concours
- Une vacance de poste

#### Budget Principal

Cadre d'emploi (CE) avant évolution de calibrage	CE après évolution de calibrage	DIRECTION	MOTIF D'EVOLUTION
<b>Filière administrative</b>			
Attaché	technicien	Direction Parc Auto et Logistique	Vacance de poste
Attaché	rédacteur	Direction Emploi et Compétences	Vacance de poste
rédacteur	Attaché	Direction Santé au Travail et Suivi Social	Promotion interne
adjoint administratif	rédacteur	Département Architecture et Bâtiments	Réussite concours
adjoint administratif	rédacteur	Département Urbanisme et Grands Projets Urbains	Réussite concours
adjoint administratif	rédacteur	Direction des Systèmes d'Information	Promotion interne
adjoint administratif	rédacteur	Secrétariat Général Pôle Culture	Promotion interne
adjoint administratif	rédacteur	Direction Economie Emploi Enseignement Supérieur et Commerce	Promotion interne

<b>Filière technique</b>			
technicien	Ingénieur	Département Architecture et Bâtiments	Promotion interne
technicien	Ingénieur	Direction Grands Travaux	Promotion interne
technicien	Ingénieur	Département des Mobilités	Promotion interne
agent de maîtrise	technicien	Département des Mobilités	Promotion interne
adjoint technique	technicien	Direction Grands Travaux	Promotion interne
adjoint technique	agent de maîtrise	Département des Mobilités	Promotion interne
adjoint technique	agent de maîtrise	Département des Mobilités	Promotion interne
adjoint technique	agent de maîtrise	Département des Mobilités	Promotion interne
adjoint technique	agent de maîtrise	Département des Mobilités	Promotion interne
adjoint technique	agent de maîtrise	Direction Parc Auto et Logistique	Promotion interne
adjoint technique	agent de maîtrise	Département des Mobilités	Promotion interne

#### Budget annexe Déchets

<b>Cadre d'emploi (CE) avant évolution de calibrage</b>	<b>CE après évolution de calibrage</b>	<b>DIRECTION</b>	<b>MOTIF D'EVOLUTION</b>
<b>Filière administrative</b>			
adjoint administratif	rédacteur	SYBERT	Promotion interne
<b>Filière technique</b>			
agent de maîtrise	technicien	SYBERT	Promotion interne
adjoint technique	agent de maîtrise	Direction Gestion des Déchets	Promotion interne

#### Budget annexe Conservatoire à rayonnement régional

<b>Cadre d'emploi (CE) avant évolution de calibrage</b>	<b>CE après évolution de calibrage</b>	<b>DIRECTION</b>	<b>MOTIF D'EVOLUTION</b>
<b>Filière technique</b>			
adjoint technique	agent de maîtrise	CRR	Promotion interne

#### Budget annexe Eau

<b>Cadre d'emploi (CE) avant évolution de calibrage</b>	<b>CE après évolution de calibrage</b>	<b>DIRECTION</b>	<b>MOTIF D'EVOLUTION</b>
<b>Filière technique</b>			
agent de maîtrise	technicien	EAU	Promotion interne
adjoint technique	agent de maîtrise	EAU	Promotion interne



## Budget annexe Assainissement

Cadre d'emploi (CE) avant évolution de calibrage	CE après évolution de calibrage	DIRECTION	MOTIF D'EVOLUTION
<b>Filière administrative</b>			
adjoint administratif	rédacteur	ASSAINISSEMENT	Promotion interne

## **II. EVOLUTION SUITE A CREATION DE POSTE**

### **Création d'un emploi d'attaché « cadre expert - pilotage de la masse salariale » auprès de la Direction Pilotage et Organisation du Pôle Ressources Humaines**

#### **A. Contexte**

Le service pilotage-budget de la Direction Pilotage et Organisation rattachée au pôle RH assure d'une part la préparation, l'exécution et le pilotage de la masse salariale pour l'ensemble des budgets de la Ville de Besançon et de la Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole et d'autre part l'accompagnement de l'ensemble des directions de la ville de Besançon, de Grand Besançon Métropole et du Centre Communal d'Action Sociale.

Il convient en outre de produire de manière récurrente :

- Le bilan social, qui devra à compter de 2020 être établi annuellement (Loi de transformation de la fonction publique) ;
- Les données statistiques à des fins de diagnostic préalable dans le cadre des projets portés par le service Conseil en organisation ;
- Les données à destination des services subventionnées par des organismes tiers (CAF, ARS) ;
- Les outils de pilotage de la masse salariale à destination des directions
- Le calcul et la perception des recettes de remboursement de rémunération de personnel mis à disposition ;
- Les réponses aux enquêtes annuelles de l'INSEE ;
- L'accompagnement à la réalisation et au suivi de la liste des emplois permanents (LEP) ;
- Le suivi des emplois créés/supprimés en instances et prévoir l'impact sur le budget ;
- L'estimation des coûts en accompagnement des projets de créations/suppression d'emplois
- Les facturations diverses (ex : participation employeur aux frais de restauration des agents ...)
- Les analyses et les annexes aux maquettes budgétaires et au rapport sur les orientations budgétaires relatives au personnel

Le service est actuellement constitué d'un chargé de gestion et d'un chef de service. Compte-tenu de l'expansion de Grand Besançon Métropole et des modifications introduites par la loi de transformation de la fonction publique, il apparaît que le service n'est plus suffisamment doté pour assurer le pilotage global de la masse salariale intégrant un nécessaire dialogue de gestion avec l'ensemble des directions des trois organismes afin de concourir aux objectifs d'efficience de l'utilisation des fonds publics.

#### **B. Evolution envisagée**

Il est proposé de créer un emploi d'attaché, de catégorie A, à temps complet dans les effectifs permanents de GRAND BESANCON METROPOLE. Cet emploi correspondra à un poste de « cadre expert - pilotage de la masse salariale » affecté à la Direction Pilotage et Organisation / Service pilotage-budget.

Il aura pour missions :

- Participation à la préparation budgétaire, à la supervision des saisies budgétaires et à l'exécution budgétaire (budgets, DM, CA),

- Participation au développement d'outils et de méthodes pour assurer un suivi budgétaire périodique,
- Participation au dialogue de gestion RH permanent avec les pôles et conseille en gestion des enveloppes budgétaires allouées,
- Sur la base d'un travail en transversalité et collaboratif, participation aux propositions d'action correctifs et d'optimisation aux directions et services
- la rédaction de documents divers :
  - a) en lien avec le budget : notes budgétaires pour BP et CA de la Ville et de GBM, états annexés aux budgets pour les 3 entités, listes des emplois permanents ville, GBM et CCAS. Veille à l'établissement des titres de recettes.
  - b) à la demande des différentes administrations, enquêtes diverses : rapport sur l'état de la collectivité, égalité des nominations dans les emplois fonctionnels, enquête annuelle métiers pour le CNFPT, enquête FPHFP, enquête Insee sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires (ECMOSS),
- la continuité du service en l'absence du chef de service,
- l'entraide auprès d'autres acteurs du service, de la direction, du pôle ou même de la collectivité (surcharge de travail, évènements particuliers...).

Ce poste est également ouvert aux ingénieurs. Si le recrutement intervenait sur ce grade, la liste des emplois permanents serait mise à jour.

Dans l'hypothèse où le poste ne serait pas pourvu par un fonctionnaire, un agent contractuel pourra être recruté (en application de l'article 3-3-2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984) et percevra une rémunération fixée en référence à un grade du cadre d'emploi des attachés ou ingénieurs, ainsi que le régime indemnitaire afférent dans les conditions prévues par les délibérations en vigueur.

### III. SYNTHESE

#### Tous budgets

	Emplois ouverts avant évolutions	Emplois ouverts après évolutions
Budget Principal	892	893
Budget Annexe Transport	11	11
Budget Annexe Déchets	190	190
Budget Annexe Conservatoire à rayonnement régional	110	110
Budget Annexe Eau	69	69
Budget Annexe Assainissement	76	76
Budget Annexe Chauffage urbain	1	1
<b>Total général</b>	<b>1349</b>	<b>1350</b>

#### Budget Principal

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts avant évolutions	Emplois ouverts après évolutions
<b>Emplois fonctionnels</b>		<b>7</b>	<b>7</b>
Directeur Général des Services	A	1	1
Directeur Général Adjoint des Services	A	5	5
Directeur Général des Services Techniques	A	1	1
<b>Filière Administrative</b>		<b>365</b>	<b>365</b>
Administrateur	A	8	8
Attaché	A	120	120
Rédacteur	B	117	122
Adjoint administratif	C	120	115
<b>Filière Animation</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Adjoint d'animation	C	1	1
<b>Filière Culturelle</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
Bibliothécaire	A	1	1
Assistant de conservation	B	3	3
<b>Filière Médico-sociale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>



Médecin	A	2	2
Infirmier	A	2	2
Assistant socio-éducatif	A	2	2
Agent spécialisé des écoles maternelles	C	1	1
<b>Filière Sociale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Agent social	C	1	1
<b>Filière Technique</b>		<b>507</b>	<b>508</b>
Ingénieur en chef	A	12	12
Ingénieur	A	89	92
Technicien	B	124	124
Agent de maîtrise	C	48	53
Adjoint technique	C	234	227
<b>Somme :</b>		<b>892</b>	<b>893</b>

### Budget annexe Transports (pas d'évolution)

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts
<b>Filière Administrative</b>		<b>1</b>
Rédacteur	B	1
<b>Filière Technique</b>		<b>10</b>
Ingénieur	A	3
Technicien	B	2
Agent de maîtrise	C	1
Adjoint technique	C	4
<b>Somme :</b>		<b>11</b>

### Budget annexe Déchets

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts avant évolutions	Emplois ouverts après évolutions
<b>Filière Administrative</b>		<b>27</b>	<b>27</b>
Attaché	A	4	4
Rédacteur	B	8	9
Adjoint administratif	C	15	14
<b>Filière Technique</b>		<b>163</b>	<b>163</b>
Ingénieur en chef	A	1	1
Ingénieur	A	12	12
Technicien	B	14	15
Agent de maîtrise	C	12	12
Adjoint technique	C	124	123
<b>Somme :</b>		<b>190</b>	<b>190</b>

### Budget annexe Conservatoire à Rayonnement Régional

Filière Cadre d'emploi ou métier	Cat.	Emplois ouverts avant évolutions	Emplois ouverts après évolutions
<b>Filière Administrative</b>		<b>9</b>	<b>9</b>
Attaché	A	2	2
Rédacteur	B	2	2
Adjoint administratif	C	5	5
<b>Filière Animation</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Adjoint du patrimoine	C	1	1
<b>Filière Culturelle</b>		<b>91</b>	<b>91</b>
Directeur d'établissements territoriaux d'enseignement artistique	A	1	1
Professeur d'enseignement artistique	A	43	43

Assistant de conservation	B	1	1
Assistant d'enseignement artistique	B	46	46
<b>Filière Technique</b>		<b>9</b>	<b>9</b>
Technicien	B	1	1
Agent de maîtrise	C	1	2
Adjoint technique	C	7	6
<b>Somme :</b>		<b>110</b>	<b>110</b>

### Budget annexe Eau

<b>Filière Cadre d'emploi ou métier</b>	<b>Cat.</b>	<b>Emplois ouverts avant évolutions</b>	<b>Emplois ouverts après évolutions</b>
<b>Filière Administrative</b>		<b>12</b>	<b>12</b>
Attaché	A	2	2
Rédacteur	B	2	2
Adjoint administratif	C	8	8
<b>Filière Technique</b>		<b>57</b>	<b>57</b>
Ingénieur en chef	A	1	1
Ingénieur	A	1	1
Technicien	B	11	12
Agent de maîtrise	C	7	7
Adjoint technique	C	37	36
<b>Somme :</b>		<b>69</b>	<b>69</b>

### Budget annexe Assainissement

<b>Filière Cadre d'emploi ou métier</b>	<b>Cat.</b>	<b>Emplois ouverts avant évolutions</b>	<b>Emplois ouverts après évolutions</b>
<b>Filière Administrative</b>		<b>10</b>	<b>10</b>
Attaché	A	2	2
Rédacteur	B	1	2
Adjoint administratif	C	7	6
<b>Filière Technique</b>		<b>66</b>	<b>66</b>
Ingénieur	A	6	6
Technicien	B	11	11
Agent de maîtrise	C	10	10
Adjoint technique	C	39	39
<b>Somme :</b>		<b>76</b>	<b>76</b>

### Budget annexe Chauffage urbain (pas d'évolution)

<b>Filière Cadre d'emploi ou métier</b>	<b>Cat.</b>	<b>Emplois ouverts</b>
<b>Filière Technique</b>		<b>1</b>
Ingénieur	A	1
<b>Somme :</b>		<b>1</b>

A l'unanimité le Conseil de Communauté se prononce favorablement sur :

- les évolutions d'emplois liées aux différents ajustements techniques (point I) ;

- la création d'un emploi d'attaché, catégorie A, pour financer le poste de cadre expert – pilotage de la masse salariale relevant du de la filière administrative, grade de référence attaché, au sein du service pilotage – budget de la Direction Pilotage et Organisation (point II);
- la mise à jour de la liste des emplois permanents tenant compte de l'ensemble de ces évolutions (point III).

Pour extrait conforme,

Le Président,

Jean-Louis FOUSSERET



Rapport adopté à l'unanimité :

Pour : 106

Contre : 0

Abstention : 0

Ne prennent pas part au vote : 0